



Universidad de Puerto Rico en Ponce
Oficina de Planificación y Estudios Institucionales



INFORME ANUAL



2022-2023

Informe de Avalúo de la Efectividad Institucional

Preparado por:
Dra. Diana M. López Robledo
Directora Oficina de Planificación y Estudios Institucionales

Sometido por:
Dra. Tessie H. Cruz Rivera
Rectora

11 de julio de 2023

Tabla de Contenido

Introducción.....	3
Metas Institucionales.....	4
Visión de la UPR Ponce.....	5
Misión de la UPR Ponce.....	5
Valores Institucionales.....	6
Pilares del Plan Estratégico Visión UPR Ponce 2026.....	6
Perfil del Egresado.....	7
Estructura Organizacional de la UPR Ponce.....	8
Perfil Institucional UPR Ponce 2022-2023.....	9
Personal No Docente (últimos 5 años).....	13
Departamentos Académicos.....	13
Ofrecimientos Académicos.....	14
Matrícula Total Año Académico 2022-2023.....	16
Resumen de Logros Alcanzados en el Año Académico 2022-2023.....	17

Introducción

El Informe Anual 2022-2023 de Avalúo de la Efectividad Institucional es preparado por la Oficina de Planificación y Estudios Institucionales. El informe presenta los proyectos que se han realizado durante el año académico, logros alcanzados por la institución, los estudiantes, empleados docentes, no docentes, entre otros. En la efectividad institucional se considera el avalúo utilizando las metas del Plan Estratégico UPRP Visión 2026, las cuales se presentan a continuación:

- *Meta No. 1: Garantizar la continuidad de una enseñanza de excelencia en programas reconocidos y acreditados*
- *Meta No. 2: Ofrecer programas académicos innovadores y pertinentes enfocados en las necesidades de los principales constituyentes de la institución y la sociedad*
- *Meta No. 3: Propiciar la Investigación y Creación Académica*
- *Meta No. 4: Diversificar e incrementar en un 12% la matrícula de la universidad*
- *Meta No. 5: Atender de forma innovadora y eficaz las necesidades de aprendizaje de los estudiantes*
- *Meta No. 6: Propiciar un ambiente universitario que estimule la satisfacción estudiantil y su sentido de pertenencia con la universidad*
- *Meta No. 7: Aumentar la proporción de fondos externos para complementar el presupuesto general de la institución*
- *Meta No. 8: Mejorar la infraestructura y propiciar la resiliencia operacional*
- *Meta No. 9: Promover un mayor vínculo con la industria, el gobierno y todos los grupos de interés de la institución*
- *Meta No. 10: Maximizar el potencial del recurso humano en la institución*
- *Meta No. 11: Propiciar el mejoramiento continuo de las operaciones académicas y administrativas*
- *Meta No. 12: Utilizar recursos tecnológicos emergentes para maximizar la eficiencia operacional de la institución*



UPRP
Universidad de Puerto Rico en Ponce



Metas Institucionales

1. Desarrollar profesionales con los conocimientos, destrezas y disposiciones necesarias para contribuir responsablemente a su entorno social, cultural y ambiental.
2. Ofrecer y desarrollar programas de estudio conducentes a grados asociados y bachilleratos, así como programas de traslado y otras experiencias educativas enriquecedoras atemperadas a las necesidades actuales de la sociedad.
3. Cultivar el conocimiento a través de la creación, la investigación y la divulgación.
4. Proveer oportunidades de desarrollo profesional a la facultad y al personal no docente para que éstos contribuyan a mejorar y mantener la calidad institucional.
5. Fortalecer los servicios auxiliares a la docencia para propiciar un ambiente óptimo para la enseñanza y el aprendizaje.
6. Brindar servicios de apoyo al estudiante que, en colaboración con la fase académica, le faciliten el ajuste a la vida universitaria, el enriquecimiento de la experiencia educativa y el éxito académico.
7. Propiciar una articulación efectiva del quehacer universitario entre la administración, los estudiantes, los docentes, los no docentes y la comunidad externa para el desarrollo óptimo de los ofrecimientos académicos.
8. Promover un proceso efectivo de planificación y asignación de recursos fundamentado en su misión y metas; y utilizar los resultados del avalúo institucional para el mejoramiento continuo.

Certificación Núm. 2008-2009-59 Senado Académico UPRP



Visión de la UPR Ponce

“Ser el centro universitario de Puerto Rico que con más efectividad fomenta el desarrollo de las potencialidades de sus estudiantes para que contribuyan destacadamente al bienestar del País”

Certificación Núm. 2006-2007-52 Senado Académico UPRP

Misión de la UPR Ponce

“La Universidad de Puerto Rico en Ponce es una institución de enseñanza dedicada al desarrollo intelectual, humanístico, científico, cultural y ético de sus estudiantes. Comprometida con la formación integral de ciudadanos y profesionales capacitados para contribuir a una sociedad global como líderes críticos, creativos, íntegros, encaminados al aprendizaje continuo y al servicio comunitario. Propicia en su entorno un acceso equitativo, un rigor académico, actividades educativas enriquecedoras, servicios de apoyo de calidad, que convergen en un egresado con un perfil de excelencia.

La Universidad de Puerto Rico en Ponce promueve en todos sus quehaceres un ambiente democrático, solidario con la libertad académica, la excelencia, la integridad, el respeto, la tolerancia, la creación y la investigación.”

Certificación Núm. 2013-2014-49
Senado Académico UPRP



Valores Institucionales

Libertad académica - La UPR-Ponce respeta el derecho a enseñar con objetividad y honradez, el criterio discrepante y el deber de impartir conocimientos mediante procedimientos pedagógicos identificados con la ética de la enseñanza y la búsqueda de la verdad.

Excelencia – La UPR-Ponce se distingue por la alta calidad en la enseñanza, el mejoramiento continuo, la erudición y los más altos estándares de servicio.

Respeto – La UPR-Ponce se distingue por reconocer la dignidad del ser humano y propicia un clima en donde la comunidad pueda expresarse libremente. El respeto se demuestra por el compromiso de actuar éticamente, de reconocer las diferencias y el intercambio de ideas y decisiones.

Integridad – La UPR-Ponce promueve prácticas éticas y de respeto a través de la enseñanza, la sana administración, el uso correcto de la tecnología y en las relaciones interpersonales. Además, la Institución está comprometida en sus políticas y prácticas con la búsqueda de la verdad, para la formación de seres íntegros y profesionales que contribuyan positivamente a la sociedad.

Comunicación y participación - La UPR-Ponce se distingue por mantener canales de expresión abiertos que permiten el diálogo constructivo y la participación activa de sus miembros en los asuntos universitarios.

Compromiso – La UPR-Ponce está comprometida con el logro de sus metas y objetivos y con el cumplimiento de su misión.

Equidad – La UPR-Ponce promueve la igualdad en la educación, el empleo y en la presentación de servicios sin discriminar por razones de raza, color, sexo, nacimiento, edad, origen o condición social, ascendencia, estado civil, ideas o creencias religiosas o políticas, género, preferencia sexual, nacionalidad, origen étnico, condición de veterano de las Fuerzas Armadas o incapacidad física.

Certificación Núm. 2007-2008-50 Senado Académico UPRP

Pilares del Plan Estratégico Visión UPR Ponce 2026



Perfil del Egresado

1. Habilidad para comunicarse efectivamente, de forma oral y escrita, en español e inglés.
2. Habilidad para plantear y resolver problemas que requieren la aplicación de análisis cuantitativos y cualitativos.
3. Conocimiento de las destrezas de investigación para recopilar, analizar e interpretar información de diversas fuentes.
4. Conocimiento de tecnologías de información y comunicación (TIC), habilidad para analizar, organizar la información y el conocimiento para aplicar en la solución de problemas.
5. Desarrollo del pensamiento lógico y crítico.
6. Capacidad y disposición para el autoaprendizaje, el estudio independiente y el trabajo en equipo.
7. Conocimientos de algunos de los productos más relevantes de la creatividad humana.
8. Comprensión de los principales problemas sociales, históricos y económicos de su entorno y del mundo contemporáneo.
9. Conocimiento y cultivo de los valores éticos, cívicos y estéticos, para la toma de decisiones.
10. Disposición para fomentar la solidaridad, la tolerancia, la libertad y la democracia.

Certificación Núm. 2013-2014-59 Senado Académico UPRP

Estructura Organizacional de la UPR Ponce

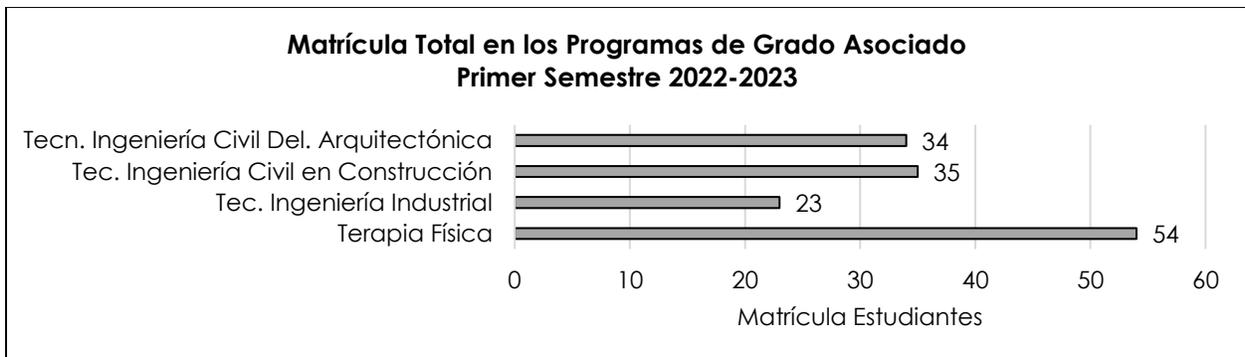
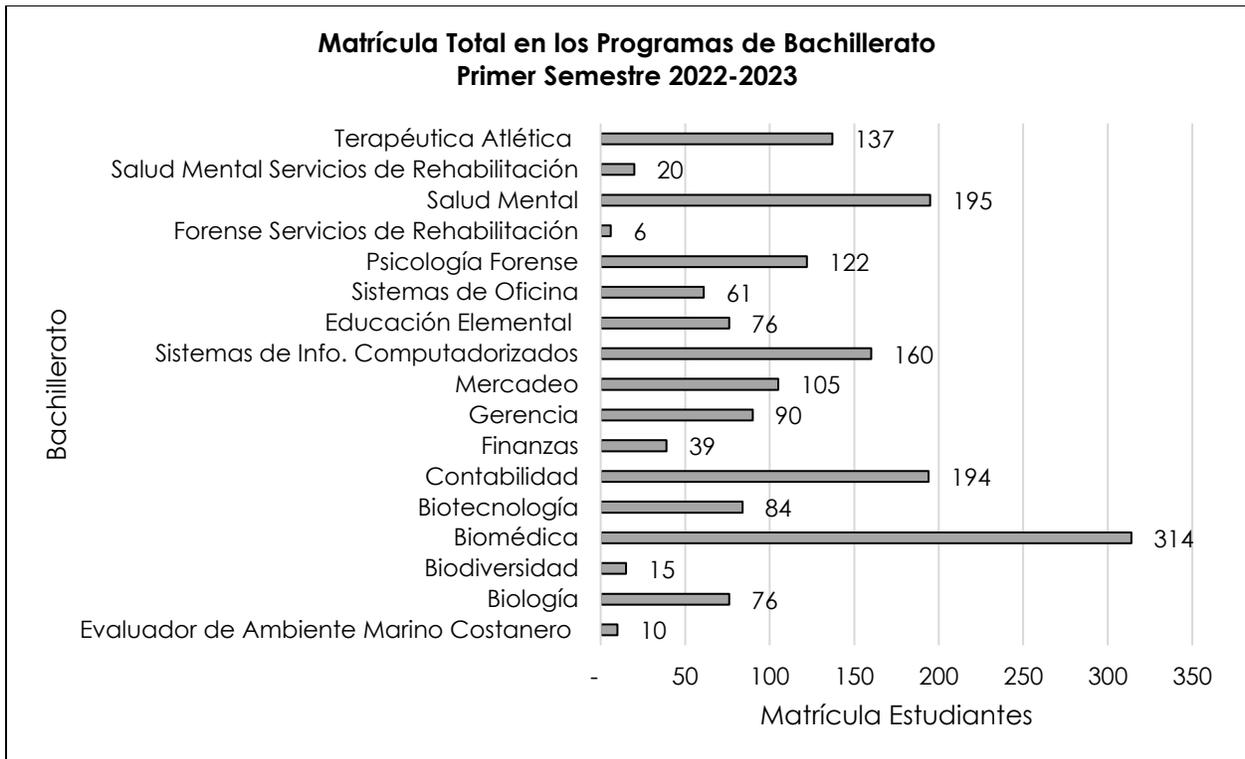


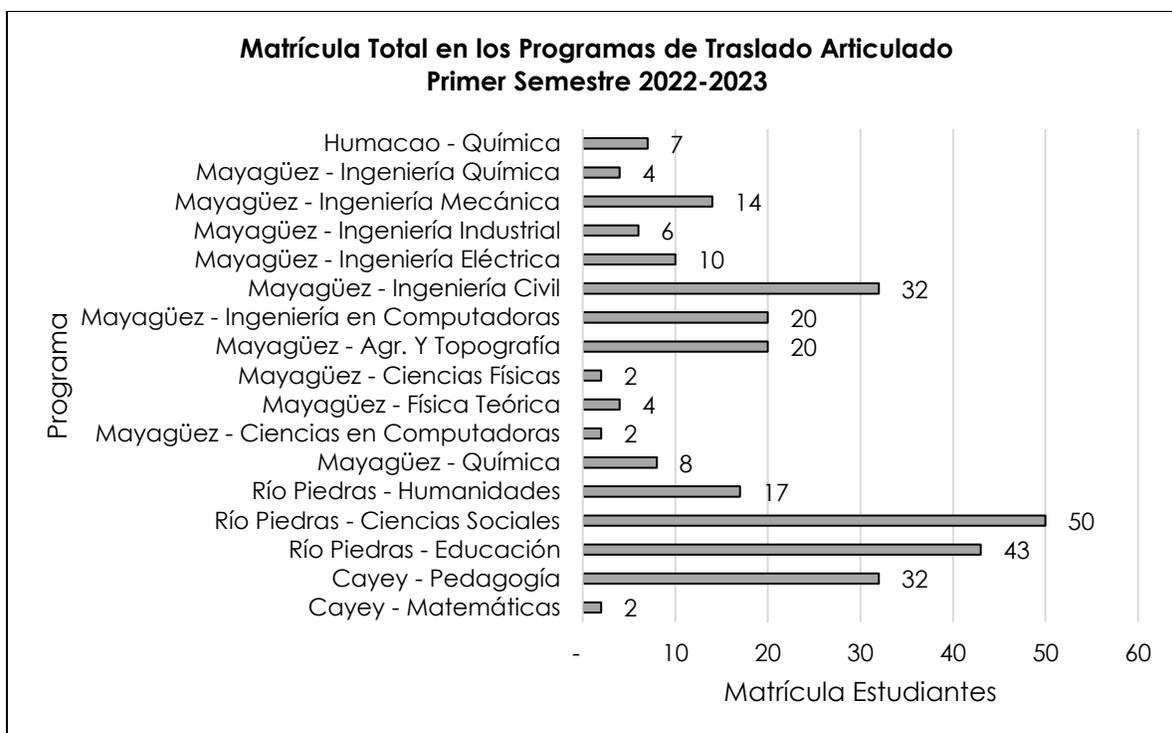
Enmendado el 12 de septiembre de 2019 y aprobado por la Junta Administrativa mediante la Certificación 2019-2020-16.

Perfil Institucional UPR Ponce 2022-2023

A continuación, se presenta un resumen de una serie de datos estadísticos institucionales relevantes que sirven de contexto a este informe.

Distribución de Matrícula Primer Semestre 2022-2023

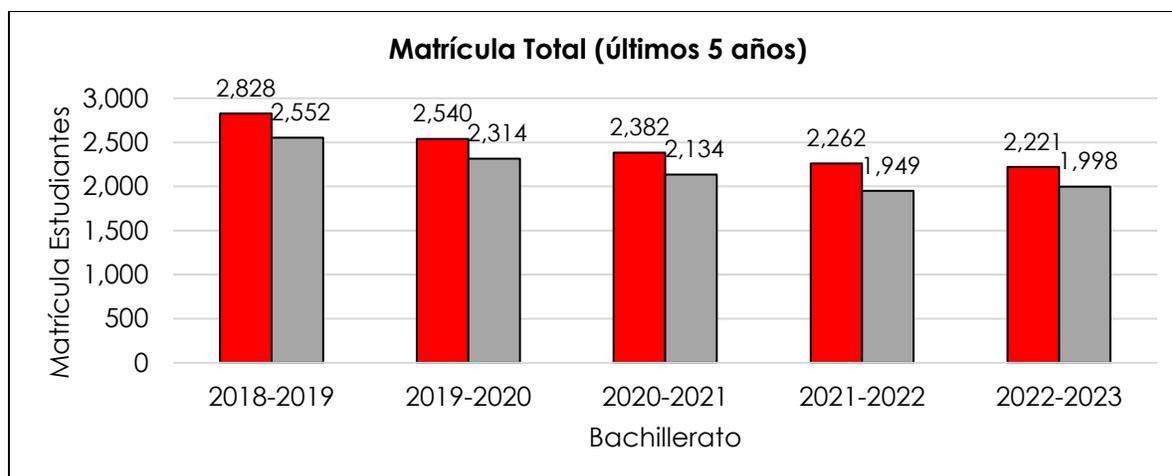




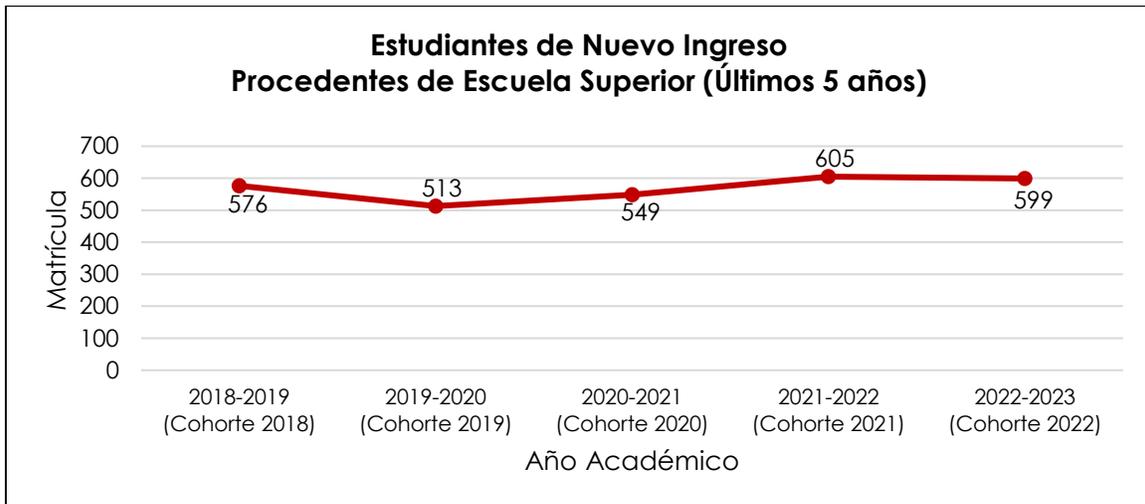
Desglose de Matrícula – Primer Semestre 2022-2023

TIPO DE PROGRAMA	TOTAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Bachillerato	1,704	1,609	95
Asociado	146	135	11
Traslado	273	268	5
Otros (diurno)	49	9	40
Universidad Nocturna	49	0	49
Total	2,221	2,021	200

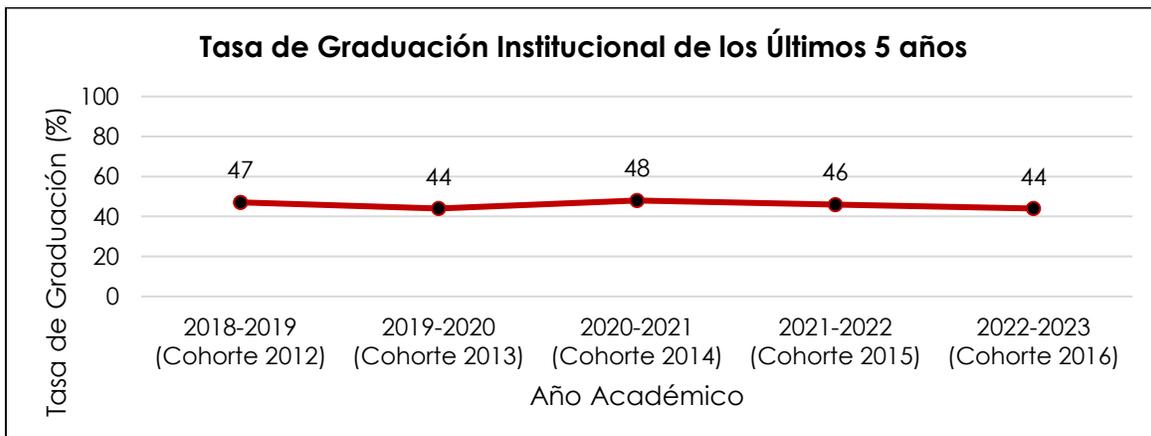
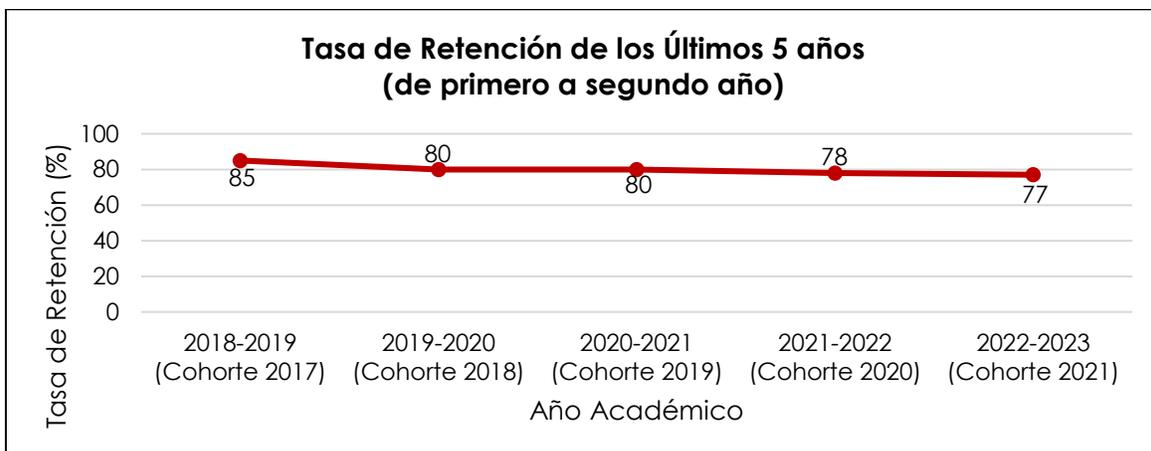
Matrícula total de los últimos 5 años



Estudiantes de Nuevo Ingreso procedentes de escuela superior (últimos 5 años)



A continuación, se presentan las tasas de graduación y retención institucional durante los últimos cinco (5) años.



Las tasas de retención y graduación por programa académico se presentan más adelante en el informe.

Grados Otorgados 2023

Programa Bachillerato	M	F	Total
Ambiente Marino Costanero	1	1	2
Biomédica	11	36	47
Biotecnología	1	11	12
Biodiversidad	1	5	6
Contabilidad	17	9	26
Finanzas	1	3	4
Gerencia	5	6	11
Mercadeo	4	13	17
Sistemas de Oficina	2	10	12
Sistemas de Información Computadorizados	12	5	17
Psicología y Salud Mental	11	21	32
Psicología y Salud Mental - Énfasis en Rehabilitación	1	11	12
Psicología Forense	4	17	21
Psicología Forense - Énfasis en Rehabilitación	0	4	4
Terapéutica Atlética	12	17	29
Educación Elemental	5	5	10
Sub-total	88	174	262
Programa Grado Asociado	M	F	Total
Terapia Física	5	8	13
Tec. Ingeniería Civil Const.	5	2	7
Del. Arquitectónica	4	2	6
Tec. Ingeniería Industrial	3	0	3
Sub-total	17	12	29
Total	105	186	291



Total de grados conferidos 2022-2023

291



Perfil del Personal Docente por Tipo de Nombramiento (últimos 5 años)

Año Académico	Permanente	Probatorio	Contrato de Servicio	Total
2018-2019	83	9	119	211
2019-2020	74	8	122	204
2020-2021	73	6	123	202
2021-2022	72	2	131	205
2022-2023	69	10	107	187

Perfil de la Facultad por Preparación Académica (últimos 5 años)

Año Académico	Doctorado	Maestría	Bachillerato	Total
2018-2019	108	101	2	211
2019-2020	108	96	0	204
2020-2021	114	87	1	202
2021-2022	119	84	2	205
2022-2023	108	77	2	187

Perfil de la Facultad por Rangos Académicos (últimos 5 años)

Año Académico	Catedrático	Catedrático Asociado	Catedrático Auxiliar	Instructor	Total
2018-2019	44	26	72	69	211
2019-2020	38	26	72	68	204
2020-2021	33	30	74	65	202
2021-2022	29	27	82	67	205
2022-2023	34	22	72	59	187

Personal No Docente (últimos 5 años)

2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
208	208	200	205	206

Departamentos Académicos

Los departamentos académicos de la Universidad de Puerto Rico en Ponce son: Español, Educación y Educación Física, Humanidades, Matemáticas, Química y Física, Biología, Sistemas de Oficina, Inglés, Ingeniería, Ciencias Sociales, Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras y Estudios Aliados a la Salud.



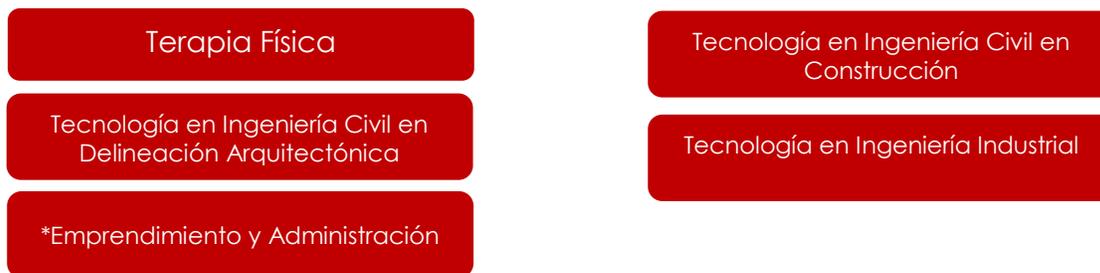
Ofrecimientos Académicos

La Universidad de Puerto Rico en Ponce ofrece doce programas de bachillerato, cuatro programas de grados asociados y una variedad de programas de traslados articulados con otras unidades. A continuación se presentan las ofertas académicas.

BACHILLERATOS



GRADOS ASOCIADOS



Aprobación de tres Acuerdos Binarios para los siguientes programas: (1) Bachillerato en Ciencias Naturales con concentración en Biomédica y Doctorado en Farmacia (BS/PharmD), acuerdo entre UPR en Ponce con Nova Southeastern University (NSU) para proseguir estudios conducentes a un grado de Doctorado en Farmacia (BS/PharmD); (2) Bachillerato en Ciencias Naturales con concentración en Biomédica y Doctor en Medicina (BS/MD), acuerdo entre UPR Ponce y Ponce Health Sciences University (PHSU), para proseguir estudios conducentes a un grado de Doctor en Medicina (BS/MD); (3) Bachillerato en Ciencias Naturales con concentración en Biomédica y Doctorado en Filosofía en Ciencias Biomédicas (BS/PhD), acuerdo entre UPR en Ponce con Ponce Health Sciences University (PHSU) para proseguir estudios conducentes a un grado de Doctorado en Filosofía en Ciencias Biomédicas (BS/PhD).

*Activos a partir del año académico 2023-2024.

Traslados Articulados UPR Río Piedras

Ciencias Sociales	Antropología Ciencias Sociales Ciencias Políticas Economía Geografía Sociología
Humanidades	Drama Estudios Hispánicos Filosofía Historia del Arte Historia Inglés Literatura Comparada Música
Educación Elemental	Educación Especial
Educación Secundaria	Arte Educación Física Enseñanza Inglés a Hispanoparlantes Física Matemáticas Química Teatro

Traslados Articulados UPR Humacao

	Química Industrial
--	--------------------

Traslados Articulados UPR Mayagüez

	Agrimensura y Topografía Matemáticas en Ciencias de Computación Física Educación Matemática Ingeniería Civil Ingeniería Eléctrica Ingeniería Industrial Ingeniería Mecánica Ingeniería Química Ingeniería en Computadoras Matemática Química
--	---

Traslados Articulados UPR Cayey

Educación Secundaria	Ciencias Naturales Educación Física Inglés
----------------------	--

Matrícula Total Año Académico 2022-2023

Programa	Primer Semestre 2022-2023	Segundo Semestre 2022-2023
Bachillerato		
Ambiente Marino Costanero	10	9
Biología	76	46
Biodiversidad	15	19
Biomédica	314	297
Biotecnología	84	84
Contabilidad	194	177
Finanzas	39	30
Gerencia	90	82
Mercadeo	105	109
Sistemas de Información Computadorizados	160	145
Educación Elemental	76	78
Administración de Sistemas de Oficina y Tecnología	61	42
Psicología Forense	122	116
Forense Servicios de Rehabilitación	6	5
Salud Mental	195	188
Salud Mental Servicios de Rehabilitación	20	16
Terapéutica Atlética	137	131
Total	1,704	1,574
Programas Técnicos		
Delineación Arquitectónica	34	32
Tecnología Ingeniería Civil Construcción	35	25
Tecnología Ingeniería Industrial	23	17
Terapia Física	54	44
Total	146	118
Traslados Articulados		
Total	273	232
Otros Programas		
Mejoramiento Profesional Diurno	11	9
Permiso Especial Diurno	25	16
Programa ASCIENDE (Escuela Superior)	13	19
Total	49	44
Programas Nocturnos		
Mejoramiento Profesional Nocturno	49	30
Permiso Especial Nocturno	0	0
Total	49	30
Gran Total	2,221	1,998

Resumen de Logros Alcanzados en el Año Académico 2022-2023

A continuación se presenta un resumen de logros de la Universidad de Puerto Rico en Ponce para el año académico 2022-2023. Los mismos se presentan según la meta del Plan Estratégico Visión UPR Ponce 2026.

META 1

Según la actualización del Informe de Acreditaciones Profesionales de los Programas Académicos de la UPR Ponce, sometido en abril 2023, los siguientes programas mantienen su acreditación profesional: (BA) Administración de Empresas (Mercadeo, Finanzas, Gerencia y Contabilidad); (BA) Sistemas de Información Computadorizados; (AA) Tecnología de la Ingeniería Civil en Delineación Arquitectónica, (AA) Tecnología de la Ingeniería Industrial, (AA) Tecnología de la Ingeniería Civil en Construcción; (BA) Artes en Educación Elemental; y (BA) Administración de Sistemas de Oficina y Tecnología. El Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos cuenta con la acreditación del International Accreditation of Counseling Services.

META 2

El Decanato de Asuntos Académicos ha tramitado lo relacionado a la creación o actualización de programas nuevos y nuevas áreas énfasis. El Centro de Desarrollo Virtual (CDEV), adscrito al Decanato de Asuntos Académicos, logró la contratación de todo el personal de apoyo necesario para continuar con el desarrollo de cursos y programas en línea. Se sometió a la Vicepresidencia de Asuntos Académicos e Investigación la propuesta de revisión curricular menor; la cual estamos en espera de respuesta: Bachilleratos en Artes en Ciencias Sociales con Concentración en Psicología y Salud Mental y en Psicología Forense. Se atendieron dos solicitudes de cambio académico interno de los programas de: Grado Asociado en Terapia Física y Bachillerato en Ciencias en Sistemas de Información Computadorizados. El Departamento de Sistemas de Oficina sometió al Decanato su propuesta de cambio menor, la cual fue evaluada y se está en el proceso de someter a la Vicepresidencia de Asuntos Académicos e Investigación. Aprobación en el Senado Académico de la Propuesta para la Operacionalización del Componente de Servicio Comunitario, sometida por los decanos doctores Federico Irizarry y Joahana Ramos en el 2021. Aprobación por la Vicepresidencia de Asuntos Académicos e Investigación de Carta de Intención para el ofrecimiento del Bachillerato en Ciencias con concentración en Química Farmacológica. Continuación con el Desarrollo del Proyecto de Revisión Curricular y Transversalidad Educativa para asegurar que las competencias de emprendimiento se atienden en todos los currículos de los programas de la Universidad de Puerto Rico en Ponce. Se sometió documentación y pago requerido para lograr el Acuerdo de Reciprocidad de Autorización Estatal (State Authorization Reciprocity Agreements, SARA) con el propósito de internacionalizar nuestra oferta académica. A esta fecha en espera de la respuesta.

META 3

El 28 de abril de 2023 se llevó a cabo el XXIV Congreso de Investigación y Creación Académicas con más de 90 participantes y 21 sesiones concurrentes. El mismo contó con representación de docentes de: Recinto de Río Piedras, Recinto Universitario de Mayagüez, Bayamón, Arecibo, Utuado y Ponce. El 13 de mayo de 2023 se llevó a cabo el XIV Congreso de Investigación y Creación Estudiantil, Celebrando 15 Años de Trayectoria de Éxitos. El formato fue presencial y contó con alrededor de 70 participantes, entre ellos los estudiantes y maestros de cuarto año de la escuela Josefa Vélez Bauzá de Peñuelas. Contó con 23 estudiantes deponentes y un orador invitado. Además, se presentó una extensa exhibición artística realizadas por los estudiantes.

Por otro lado, este año el Comité evaluó y aprobó cinco propuestas, para la cual se solicitó a la autoridad universitaria una inversión económica de \$32,000. Se han provisto los recursos humanos y económicos para integrar la investigación en las disciplinas de la ciencia, química, física; a través de la contratación de personal docente con renombradas investigaciones y la adquisición de equipo y materiales para llevar a cabo las labores de investigación en los cursos. Así también, se ha continuado con la remodelación de la laboratorios de ciencias, como el 128 y el 104 y el laboratorio de idiomas 132. Además, se logró la publicación digital del volumen más reciente de la Revista CEIBA, donde una parte considerable de docentes publicó trabajos académicos a manera de libros y artículos incluidos en revistas arbitradas.

META 4

Se logró la aprobación de los IMIS y Cupos para todos los Departamentos Académicos. Todos los Directores de Departamento y la facultad en general fueron orientados sobre la nueva política de admisión no tradicional. Los departamentos que recibieron solicitudes de admisión no tradicional atendieron los casos y los estudiantes que cumplieron los requisitos reglamentarios fueron aceptados en sus programas de interés. Los Directores de Departamento participaron de visitas a las escuelas, charlas y orientaciones individuales tanto a estudiantes como a padres y de la casa abierta. Por otro lado, el programa ASCIENDE adscrito a la División de Educación Continua y Estudios Profesionales; ambos bajo la dirección del Decanato de Asuntos Académicos, ha fortalecido los esfuerzos de visita y promoción en las escuelas públicas y privadas del área sur para aumentar la cantidad de estudiantes de décimo a duodécimo grado que adelantan cursos universitarios estando en la escuela superior y brindarles oportunidad de conocer nuestros ofrecimientos académicos y presentarnos como una opción viable al momento de su admisión universitaria.

META 5

Se renovó contrato de la Coordinadora del Programa de Tutorías. Unos 13 estudiantes tutores estuvieron brindando tutorías presenciales y virtuales en diversas materias. Este año, se comenzó a identificar un profesor mentor por materia tutoriada para apoyar al estudiante tutor a aclarar dudas, coordinar repasos grupales y brindar talleres cortos en conjunto, entre otras actividades para enriquecer el Programa de Tutorías. Se brindaron

talleres de capacitación y confraternización al grupo de estudiantes tutores para fortalecer sus destrezas para el ofrecimiento de tutorías y la cohesión de grupo. Se completó un estudio de las necesidades de los estudiantes tutores para atender las áreas identificadas y un estudio a los estudiantes en general para identificar las áreas en las que necesitan tutorías.

Por su parte, los departamentos con programas académicos se han mantenido evaluando sus programas y prueba de ellos son los cambios menores e internos que han sometido para atemperar la oferta académica a los nuevos avances. El Proyecto de Revisión Curricular y Transversalidad Educativa terminó su capacitación para asegurar que las competencias de emprendimiento se atienden en todos los currículos de los programas de la Universidad de Puerto Rico en Ponce. Así también, se aprobó la nueva política institucional para integrar el servicio comunitario en todos los programas académicos. De esta forma, el estudiante continuará recibiendo una educación vanguardista acorde con los tiempos e integral enfatizando el servicio a la comunidad y el aprendizaje para toda la vida.

META 6

Se ha fortalecido el Programa de Tutorías, con 13 tutores que brindan tutorías en las materias con mayor porcentaje de bajas y fracasos. Docentes de varios departamentos brindan su trabajo voluntario como Consejeros de Asociaciones Estudiantiles para apoyarles en actividades propias de su disciplina; curriculares y extracurriculares con el propósito de brindarles una experiencia académica integral. Todos los departamentos realizaron el proceso de consejería académica individualizada para ayudarle a los estudiantes a programar su secuencia curricular acorde con su programa de estudios. Se programó una oferta de verano 2022, conforme con las necesidades demostradas por los estudiantes en el proceso de consejería académica. Se coordinó talleres de inmersión para las disciplinas de español, inglés y matemáticas para los estudiantes de nuevo ingreso 2023.

META 7

Se viabilizaron acuerdos a través de la DECEP para continuar con el ofrecimiento de talleres a los servidores públicos (OATRH) y continuar participando de la capacitación a maestros del Departamento de Educación. Se han otorgado propuestas de fondo semilla con presupuesto institucional como primer paso para que docentes de los Departamentos de Biología, Química, Humanidades y Ciencias Sociales logren someter propuestas de fondos externos. Como resultado, dos docentes han adquirido fondos externos para la compra de equipo para los laboratorios. Los profesores recién nombrados están comprometidos con el cumplimiento de la Carta Contractual que establece la importancia de someter investigaciones de fondos externos.

META 8

El Comité Institucional de Tecnología acogió las solicitudes de los Departamentos académicos y de servicio para la adquisición de nueva tecnología para mejorar el proceso de enseñanza y aprendizaje. Se han remodelado los laboratorios de ciencias e idiomas con tecnología de vanguardia y con estándares de conservación y ahorro de energía con el objetivo de ser más resilientes.

META 9

Se está en conversaciones con el Recinto de Ciencias Médicas y la Universidad de Puerto Rico en Río Piedras para desarrollar proyectos satélites en conjunto relacionados con la oferta académica. Todos los programas académicos acreditados profesionalmente (ADEM, SICI, INGE y ASOT) cuentan con juntas asesoras compuestas por egresados, patronos, instructores clínicos, profesionales altamente cualificados, entre otros, quienes se reúnen regularmente para brindar recomendaciones y alternativas para mantener una oferta académica innovadora y acorde con la demanda del mercado. La DECEP se ha mantenido informada de las necesidades de la industria para brindar cursos y talleres cortos acorde con las necesidades de la región.

META 10

El Comité de Mejoramiento Profesional para el Personal Docente continuó con la planificación de actividades en beneficio del personal docente.

META 11

Se recomendó el nombramiento del Coordinador de Avalúo del Aprendizaje Estudiantil y Avalúo Institucional. Se otorgó compensación al personal docente con tareas de avalúo de programas acreditados. Se fomentó la consecución del Plan de Avalúo en todos los Departamentos. Se evaluaron y recomendaron cambios menores de varios programas (Biología y Administración de Sistemas de Oficina y Tecnología) cambios internos (Sistemas de Información Computadorizados y Terapia Física, considerando los resultados del avalúo y para cumplir con requisitos de las agencias acreditadoras. Todo el personal docente recomendado a contrato ha pasado por la cualificación de sus credenciales profesionales y académicas tanto por el Comité de Personal Departamental como por el Decano de Asuntos Académicos, según lo dispone la política institucional vigente.

META 12

El Comité Institucional de Tecnología acogió las solicitudes de los Departamentos académicos y de servicio para la adquisición de nueva tecnología para mejorar el proceso de enseñanza y aprendizaje.

A continuación se presentan detalles de las actividades realizadas para el logro de las metas del Plan Estratégico Visión UPRP 2026.

META



Garantizar la continuidad de una enseñanza de excelencia en programas reconocidos y acreditados



1.1 Obtener y mantener acreditaciones profesionales en los programas académicos susceptibles a acreditación.

- El Departamento de Administración de Empresas realizó varias actividades durante el año académico que ayudan a mantener su acreditación profesional. Algunas de las actividades fueron las siguientes:
 - 15 de septiembre de 2022 - Redacción de Autoestudio ACBSP. El documento fue sometido a tiempo a la agencia.
 - 27 de octubre de 2022 - Mesa Redonda con patronos y Junta Asesora ACBSP. En la reunión virtual se obtuvieron recomendaciones y datos de la industria necesarios para el mejoramiento de los programas.
 - 28 de octubre de 2022 - Mesa Redonda con egresados de ADEM. En la reunión virtual se obtuvieron recomendaciones y datos necesarios para el mejoramiento de los programas.
 - Se publicaron los boletines de acreditación y se actualizó la información de los programas en la página de uprp.edu. Además, los representantes del Consejo General de Estudiantes de ADEM participaron en las reuniones de facultad.
 - Solicitud de fondos para la asistencia a la Convención en Chicago, Illinois.

- El Departamento de Sistemas de Oficina realizó varias actividades durante el año académico que ayudan a mantener su acreditación profesional. Algunas de las actividades fueron las siguientes:
 - Solicitar fondos institucionales para el pago de la cuota de membresía requerida por la agencia. La membresía se mantuvo vigente.
 - 8 de noviembre de 2022 – Reunión Junta Asesora y la Facultad. Se recibieron recomendaciones y sugerencias sobre los procesos relacionados con aspectos curriculares, de promoción y de acreditación.
 - Solicitud de fondos para la asistencia a la Convención en Chicago, Illinois.

- Los evaluadores de ACBSP visitaron la Institución del 15 al 18 de noviembre de 2022 para el proceso de re-acreditación de los programas del Departamento Administración de Empresas y el programa del Departamento de Sistemas de Oficina. Durante la visita, se realizaron varias reuniones con facultad, estudiantes, egresados, patronos y personal administrativo. El personal de la OPEI y los Decanatos colaboraron con la visita de los evaluadores. El informe de salida de los evaluadores fue favorable para ambos departamentos.



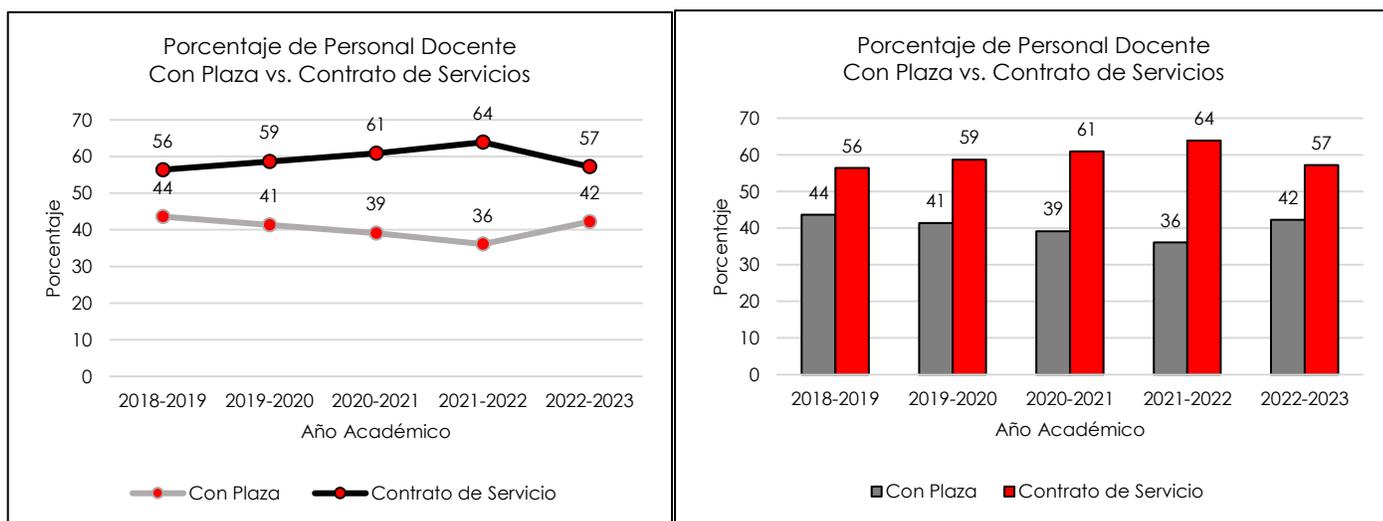
- El Departamento de Ciencias en Computadoras realizó varias actividades durante el año académico que ayudan a mantener su acreditación profesional. Algunas de las actividades del departamento fueron las siguientes:
 - Sometió la solicitud para re-acreditación del programa en enero (*Request for Evaluation*).
 - Completó el autoestudio del programa y lo sometió a la agencia de acreditación ABET durante el mes de junio.
 - Se revisó y cambió el Perfil del Egresado, según lo requiere ABET.
- El Departamento de Educación y Educación Física realizó varias actividades durante el año académico que ayudan a mantener su acreditación profesional. Algunas de las actividades fueron las siguientes.
 - Sometió el informe anual de la agencia acreditadora CAEP mediante la Plataforma AIMS. El informe incluye la siguiente recopilación de datos: *Impact on Student Learning, Completers Effectiveness, Employer's Satisfaction, Licensing Certification (PCMAS) y Completers Satisfaction*.
 - Cada año es necesario actualizar la presentación de datos de acuerdo con cada área o estándares solicitados en el informe de acreditación, por lo que se actualizó la página electrónica donde se divulgan los datos.
 - Recopilar datos de egresados como continuidad del estudio de caso del impacto de egresados en la sala de clases. Los participantes suministraron los datos de preprueba y posprueba de una unidad temática en los niveles académicos de primer a quinto grado. En su informe compartieron el porcentaje de dominio y ganancia de aprendizaje.
- Durante el año académico 2022-2023 se realizaron diversas tareas para completar el diseño del auto-estudio a someterse a la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE). La Dra. Jennifer Alicea, Coordinadora de Acreditación, estuvo a cargo de dirigir el proceso a través del Comité Ejecutivo y Comité Timón MSCHE 2025.
- El martes, 11 de abril de 2023, la Universidad de Puerto Rico en Ponce recibió la visita de la Dra. Melisa Hardin, vice-presidenta de la MSCHE. El propósito de esta visita fue orientar a los diferentes sectores de la comunidad universitaria sobre el proceso de auto-estudio y ofrecer retroalimentación al documento de Diseño de Auto-Estudio que la institución sometió en marzo de 2023. La Dra. Jennifer Alicea coordinó la logística de la visita, junto a la Rectora y su equipo de decanos. El Comité Ejecutivo, el Comité Timón, docentes, no docentes y estudiantes participaron de reuniones por separado con la Dra. Hardin.



- Durante los meses de noviembre 2022 a enero 2023, se recopiló la evidencia necesaria a ser presentada a la Junta de Instituciones Postsecundarias (JIP) como parte del proceso de renovación de licencia para operar como institución de educación superior. Los documentos evidenciando cumplimiento se colocaron en la plataforma de la JIP conocida como PLEP. La Dra. Jennifer Alicea Castillo y la Sra. Anayará Batista Rodríguez estuvieron a cargo del proceso y contaron con la colaboración de los departamentos académicos y oficinas para poder cumplir con la encomienda en el tiempo requerido.
- El jueves, 8 de junio de 2023, se recibió la visita de la JIP y varios miembros del comité evaluador, como parte del proceso de renovación de licencia del Sistema UPR. Estudiantes, docentes, no docentes y personal administrativo participaron junto a la Rectora durante las reuniones y entrevistas que se llevaron a cabo. 
- Del 7 al 9 de diciembre de 2022, se llevó a cabo la Convención Anual de Middle States Commission on Higher Education (MSCHE) en Philadelphia. Varios funcionarios participaron de esta actividad: Dra. Joahana Ramos Virola, Dra. Jennifer Alicea Castillo, Sr. Isaac A. Colón Degró, Dr. Ismael San Miguel Quiñones, Prof. Carlos H. Pagán Rivera y Dra. Tessie Cruz Rivera. 
- El lunes, 12 de septiembre de 2022, se publicó la lista de 2022-2023 *Best College Rankings (U.S. News & World Report)*. La Universidad de Puerto Rico en Ponce obtuvo tres reconocimientos por su destacada posición en este informe. Los rankings están basados en análisis de una variedad de datos institucionales reportados a agencias federales sobre diversas variables. Los rankings permiten medir y comparar el desempeño de las instituciones de educación superior. Se divulgó un boletín especial de OPEI Informa (Número 29) con la información detallada (Ver [OPEI Informa Núm. 29](#)).
- CONSEP sometió el informe anual de reacreditación en la fecha requerida. Además, realizó las gestiones del pago de cuota de renovación de reacreditación departamental.

1.2 Alcanzar un balance óptimo entre la facultad con plaza y con contratos.

- Durante el año académico 2022-2023, se otorgó una permanencia al personal docente.
- A inicios del año académico 2022-2023, se otorgaron 9 nombramientos probatorios de personal docente. Los nombramientos corresponden a los siguientes departamentos: Administración de Empresas, Biología, Ciencias en Computadoras, Ciencias Sociales, Español, Estudios Aliados a la Salud y Química-Física. El 13 de septiembre de 2022, el Decanato de Asuntos Académicos realizó una orientación a profesores con las nuevas plazas, junto con los directores y coordinadores del Comité de Personal.
- Las siguientes gráficas presentan la distribución del porcentaje de facultad con plaza y con contratos de servicio por los últimos cinco años. Los datos muestran un aumento de 6% en la facultad con plaza para el año académico 2022-2023.



- Varios departamentos realizaron las gestiones para completar el trámite de convocatorias de plazas docentes cumpliendo con el proceso correspondiente para la evaluación de los candidatos. El proceso se espera completar durante los primeros meses del próximo año académico. Se realizaron las entrevistas de los candidatos.

1.3 Mantener una facultad altamente cualificada en sus disciplinas y en metodologías de enseñanza postsecundaria.

- El Comité Institucional de Mejoramiento Profesional del personal docente coordinó varias actividades durante el año académico. Las actividades se realizaron en modalidad presencial, a distancia e híbrida.
 - 5 de agosto de 2022- Taller de Facultad Más allá de la virtualidad: Retos en el ámbito laboral y personal, de 9:00 a.m. – 12:00 md., a través de la plataforma Microsoft Teams.
 - 9 de septiembre de 2022 - Orientación a Profesores de Nuevo Ingreso, de 9:00 a.m. a 12:00 md., en el Salón Multiusos de la Biblioteca.
 - 13 de enero de 2023 - Taller de Facultad Conferencia Plenaria Transversalidad: Propuesta Educativa por la Dra. Margie Álvarez Rivera de la UPR-Cayey y el Diálogo Vivencias, Reacciones y Valor Añadido Mediante el Proceso de Transversalidad Educativa a cargo de los directores de departamento y representantes del Comité de Currículo de las disciplinas participantes.
 - 17 de marzo de 2023 - Taller Herramientas en línea para la creación e integración de infografías en la educación. El mismo se llevó a cabo de manera virtual el viernes, 17 de marzo de 2023, por la Dra. Verence Rodríguez Ruiz.
 - Orientación a Profesores de Nuevo Ingreso mediante el Módulo Autodirigido diseñado para este propósito desde el miércoles, 29 de marzo, hasta el martes, 30 de mayo de 2023.
 - 20 de abril de 2023 - *Design Thinking*. El mismo fue ofrecido por la Dra. Margie L. Álvarez Rivera, de manera remota.
 - 6 de junio de 2023 – Academia de Verano. Los recursos fueron: Prof. Arline Torres Vélez, Prof. Alejandra Zapata Torres y Sr. Edward Gracia Febles.
- En el Departamento de Ciencias Sociales, la Dra. Arelis Torres y la Dra. Waleska Santiago renovaron su licencia profesional. Por otra parte, diferentes temas fueron ofrecidos durante el año académico por recursos del departamento y otros externos. En estas actividades participaron miembros de la facultad y estudiantes interesados.
- El Comité de Mejoramiento Profesional del Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras determinó mediante encuesta el primer semestre las principales necesidades de la facultad. Posteriormente, coordinó tres actividades de mejoramiento profesional.
 - 20 de octubre de 2022 - Taller para facultad sobre creación de exámenes comprensivos. El taller fue ofrecido por la Dra. Marilia Villafaña Santiago.
 - 2 de diciembre de 2022 - Taller sobre recursos educativos Pearson.
 - 23 de marzo de 2023 – Taller Avalúo de actividades en línea: Uso de rúbricas y validación de instrumento. El taller fue ofrecido por la Dra. Marilia Villafaña Santiago.

- El Comité de Mejoramiento Profesional del Departamento de Sistemas de Oficina coordinó la conferencia Tecnologías para el análisis forense digital: Aliadas contra los crímenes cibernéticos. La conferencia se ofreció el 25 de abril de 2023 por la Dra. Diana M. López Robledo.
- El 100% de la facultad del Programa de Terapia Física mantiene activa su licencia profesional. La facultad participó en cursos de educación continua relacionados con el área de especialidad.
- La mayor parte de los profesores del Departamento de Ingeniería ejercen su profesión y constantemente aplican sus conocimientos técnicos en la solución de problemas reales propios de la profesión. A su vez, para renovar la licencia como Ingeniero Profesional Licenciado es necesario que tomen cursos y talleres de educación continua que fortalezcan sus conocimientos profesionales.
- El Departamento de CONSEP realizó tres actividades de mejoramiento profesional con la participación del 100% del personal del departamento. Además, el 100% del personal del departamento participó en diversidad de actividades de mejoramiento profesional.

1.4 Mantener un plan de avalúo del aprendizaje que propicie el mejoramiento continuo de los procesos de enseñanza.

- Los departamentos académicos prepararon el Plan de Avalúo del Aprendizaje Estudiantil Departamental, el cual presenta los objetivos evaluados durante el año académico. En la Fase 1 se presentan los objetivos y los indicadores de éxito esperados. En la Fase 2 se presenta el resumen de hallazgos y análisis de datos, uso de resultados y acciones para mejorar. Cada Departamento sometió el Plan a la Dra. Carmen Soto, Coordinadora de Avalúo del Aprendizaje Estudiantil. Durante el año académico, se realizaron reuniones a nivel departamental e institucional, en las cuales se discutieron diversos asuntos relacionados con el avalúo del aprendizaje.
- El Programa de Estudios de Honor realizó una reunión para definir estrategias de evaluación del aprendizaje en varios de los cursos del Programa. Se acordó la forma de medir el aprendizaje de las destrezas incluidas en los objetivos de los cursos y se implementó el uso de rúbricas para evaluar las habilidades de los estudiantes.
- El viernes, 18 de noviembre de 2022, se llevaron a cabo los Foros de Avalúo del Aprendizaje Estudiantil 2021-2022. La actividad se llevó a cabo en modalidad virtual. Se destacó la asistencia de 40 participantes, incluyendo directores, facultad y los coordinadores de los distintos comités de avalúo institucional. Los coordinadores de los diversos departamentos y programas presentaron un resumen de los hallazgos más significativos. Además, se discutieron acciones a considerar, tales como cambios en instrumentos de recopilación de datos, cambios en las actividades de avalúo del aprendizaje y revisión de planes, entre otros.

1.5 Garantizar el pleno desarrollo de los estudiantes a través de una educación integral.

- Estudiantes de Contabilidad participaron en las competencias anuales del Comité de Capítulos Universitarios del Colegio de CPA. Obtuvieron los siguientes premios:
 - 2do lugar en la competencia global
 - 1er lugar en presentaciones orales celebradas - Embassy Suites en Dorado
 - 1er lugar torneo de Volibol
 - 2do lugar torneo de Baloncesto
 - 2do lugar Goofy Games
 - Premio Socio del Año - Est. Gabriel Montes González
 - Beca para el repaso del examen de CPA - Est. Yariane Montalvo Collazo
- Un grupo de 6 estudiantes del programa de Sistemas de Información participó en las XX Competencias Interuniversitarias de Programación de la UPR Bayamón. Competieron solucionando problemas de computación utilizando lenguajes de programación. Junto a los estudiantes estuvo el profesor Edwin Colón.
 
- El 90% de la niñez del Centro de Desarrollo Preescolar fortaleció sus aspectos del desarrollo integral por medio de estrategias innovadoras, orientadas al intercambio con el personal educativo y sus familias. El personal logró capacitarse en diferentes temas relacionados con la enseñanza en nivel preescolar. El 100% de los niños cuentan con un proceso de avalúo continuo durante el periodo académico.
- El 13 de abril de 2023, se celebró la Inauguración de la Décimo Sexta Exposición Colectiva de Arte en la Biblioteca Adelina Coppin Alvarado. Tuvimos el honor de recibir a los artistas Zulma E. Pérez León, Clarissa Joaquín y Nilsa Sant Drevon.
- Se ofreció el curso EDFU 3005 en el cual se facilita el proceso de ajuste a la vida universitaria a través de orientaciones dirigidas a este fin.
- El Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos (CONSEP) ofreció servicios de consejería individual/psicoterapia, orientación individual, intervención en crisis, consejería grupal, talleres educativos/psicoeducativos, conferencias, consultoría, referidos, actividades de capacitación y evaluación, entre otros, dirigidos al desarrollo integral de los estudiantes. Se impactan todas las dimensiones del ser humano, incluyendo el aspecto psicológico, emocional, social, cognitivo, académico y vocacional.
- La Sra. Yesenia Quiñones, coordinó la charla: Mamá y Papá trabajan mucho para comprarme mis cositas ¿Mamá gana lo mismo que papá? La actividad se coordinó con el Centro Preescolar. Además, se llevó a cabo el Taller sobre la Ley 16, Ley de Igualdad Salarial de PR, el 9 de mayo de 2023, de 10:30 a 11:00 a.m.

1.6 Fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.

- Se ofreció orientación y apoyo técnico a los profesores. Los departamentos académicos continuaron integrando nuevas tecnologías en el proceso de enseñanza y aprendizaje, mejorando la experiencia de estudio de los estudiantes. Las diferentes tecnologías promueven un entorno de aprendizaje más interactivo.
- El 30 de marzo de 2023, el Departamento de Inglés realizó el *Language and Communication Institute*. Este fue un taller de escritura creativa para el desarrollo de destrezas para los cursos de composición y escritura.
- El Departamento de Ciencias Sociales preparó una propuesta de cambios menores, la cual se sometió al Decanato de Asuntos Académicos en abril de 2023. La propuesta incluyó 32 cambios menores.
- El Departamento de Sistemas de Oficina completó el proceso de solicitud de fondos para la renovación del acuerdo colaborativo con Inmediata Health Care para el acceso al programa SecureClaim que se utiliza en el curso SOFI 4046 – Facturación a Planes Médicos.
- Varios departamentos académicos realizaron una revisión de las evaluaciones de los patronos de sus estudiantes en cursos de práctica. El análisis permite a los departamentos conocer la satisfacción de los patronos con los estudiantes y las destrezas que desarrollan en sus estudios universitarios.
- El Centro de Desarrollo Preescolar realizó varios adiestramientos con el fin de que el personal reforzara sus conocimientos en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

META



Ofrecer programas académicos innovadores y pertinentes enfocados en las necesidades de los principales constituyentes de la institución y la sociedad



2.1 Revisar y actualizar los programas académicos, como mínimo, cada cinco años.

- El Departamento Ciencias en Computadoras implementó su nuevo currículo en agosto 2022, siendo el currículo correspondiente a los estudiantes de la Cohorte 2022. Los estudiantes de segundo año tuvieron la oportunidad de cambiarse a este nuevo currículo.
- El Programa de Estudios de Honor revisó y actualizó los prontuarios de sus cursos para asegurar su alineación con las certificaciones emitidas por la Junta de Gobierno. Además, llevaron a cabo reuniones con los coordinadores del Programa de Estudios de Honor de UPR Río Piedras y UPR Cayey para identificar oportunidades de mejorar la oferta del Programa.
- El Departamento de Educación y Educación Física realizó las siguientes actividades en el año:
 - Diseñó el prontuario y completó la solicitud de activación del curso EDES 4055, como uno de los cursos para los candidatos maestros del Programa y cualquier participante que necesite completar los requisitos de certificación de maestro.
 - Completó una solicitud a la División de Certificaciones del Departamento de Educación de PR para que el curso EDPE 4033 sea considerado como alternativa para la certificación de maestros de ciencia niveles K-12. Se autorizó la solicitud por un año en lo que se completa el proceso interno de cambio en la descripción del curso EDPE 4033.
 - Completó una solicitud a la División de Certificaciones del Departamento de Educación de PR para que el curso TEED 3008 y TEED 4018 se consideren como alternativas para la certificación de maestros en el requisito de integración de la tecnología en la educación, enseñanza a distancia y virtual. La solicitud fue aprobada.
- El Departamento de Estudios Aliados a la Salud se encuentra trabajando en la evaluación Quinquenal del Programa de Terapéutica Atlética y en la evaluación curricular del Programa de Terapia Física.
- Varios departamentos se encuentran trabajando en propuestas que provean nuevos ofrecimientos académicos y/o nuevas modalidades. Algunos departamentos son: Sistemas de Oficina, Ciencias Sociales, Química y Física y Administración de Empresas.
- Los miembros de la Junta Asesora de varios departamentos ofrecieron recomendaciones sobre sus programas académicos y otros detalles de interés. Las sugerencias fueron revisadas por la facultad de los respectivos programas para considerarlas al realizar cambios en los cursos y currículo.

2.2 Desarrollar competencias de emprendimiento en los estudiantes.

- Se ofreció el curso Desarrollo de Nuevas Empresas (ADMI 3101) en ambos semestres académicos.
- Los departamentos académicos realizaron un análisis sobre las competencias de emprendimiento que pueden integrar en sus cursos, como parte del proceso coordinado por el Comité de Revisión Curricular y Transveralidad Educativa. Los departamentos revisaron prontuarios e identificaron las competencias de acuerdo con los objetivos del curso.
- El 27 de enero de 2023, se llevó a cabo el Taller Estrategias para optimizar el proceso de integración de las competencias de emprendimiento. El Taller fue ofrecido por la Dra. Margie L. Álvarez y coordinado por el Comité Institucional de Mejoramiento Profesional del Personal Docente.
- El 9 y 11 de mayo de 2023, un grupo de estudiantes del Departamento de Administración de Empresas estuvieron presentando 16 propuestas para mejorar el negocio de 19 Barrios. Esta experiencia ayudó a los estudiantes a continuar identificando nuevas oportunidades, mentalidad emprendedora, trabajo en equipo, creatividad, entre otros. La actividad coordinada por estudiantes del curso de ADMI 3100 y la Dra. Eileen Figueroa.



2.3 Ampliar la oferta académica con modalidades en línea, híbridas y horarios no tradicionales atendiendo las diversas necesidades de los estudiantes.

- El Departamento de Administración de Empresas promovió los programas de Mercadeo y Gerencia en línea, los cuales se programaron para comenzar en agosto 2023. Además, comenzará a ofrecerse en agosto 2023 el Grado Asociado en Administración y Emprendimiento.
- Varios departamentos identificaron cursos que se pueden ofrecer en modalidades en línea, híbridas y a distancia. Durante el primer y segundo semestre se ofrecieron una variedad de cursos en modalidad híbrida, a distancia y en línea. La siguiente tabla presenta el total de cursos ofrecidos en estas modalidades para ambos semestres:

Semestre	Híbridos		A distancia		En línea	
	Cursos	Secciones	Cursos	Secciones	Cursos	Secciones
Primero	40	67	10	15	29	38
Segundo	37	53	8	12	33	39

- Por su parte, el Centro de Desarrollo Preescolar realizó encuentros virtuales cuando fue necesario con las familias, niños y niñas como método y estrategia de enseñanza.

2.4 Utilizar recursos tecnológicos emergentes en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

- La facultad ha participado de una variedad de actividades sobre temas de tecnologías emergentes en los procesos de enseñanza y aprendizaje. Se continúa brindando el apoyo a los profesores para conocer sobre herramientas innovadoras que pueden integrar en su labor docente.
- El Centro de Desarrollo Preescolar integró equipo electrónico en las actividades educativas planificadas con el fin de promover una educación propicia en la integración de tecnología. Los recursos tecnológicos incluyeron: computadoras, tabletas, móviles, app, entre otras.
- El Departamento de Administración de Empresas incorporó el uso de Connect, My Lab Management, Accountberry y Tributa Tax en varios cursos.
- El Departamento de Biología completó la adquisición de mobiliario para el nuevo laboratorio académico y área de investigación en el 128. El equipo incluye: Fermentadores, Incubadoras, Esqueletos, Binoculares, Weather meter, Cámaras de electroforesis. Los profesores pudieron impartir sus clases utilizando un equipo de calidad y de alta tecnología con los programados necesarios.
- La Prof. Mariely Vélez García ofreció el Taller Destrezas de búsqueda de información utilizando las bases de datos de la Biblioteca. La actividad se realizó en diferentes ocasiones durante todo el año académico.
- Se actualizaron las tablas del Sistema de Información y las interfases que mueven datos a la Plataforma Next para que estos manejen los tres programas académicos nuevos. Se completó el cotejo de los datos por parte de la Registradora y la fase de mover la configuración al área de producción de SIS.

2.5 Ampliar y fortalecer la oferta de experiencias, prácticas, internados e intercambios estudiantiles.

- Los siguientes estudiantes del Departamento de Biología fueron aceptados en internados de verano en los Estados Unidos y Puerto Rico:
 - Paola Feliciano (Program SROP at The Ohio State University)
 - Derick Rivera Rodríguez (Cancer Research, Education and Training Experience CREATE program, University of Minnesota)
 - Alejandro Gómez Martínez (Vet Up Program, College of Veterinary Medicine, Purdue University)
 - Alejandro Ruiz Justiz (GW Summer Program Advancing Research on Cancer (SPARC), George Washington University (GW) Cancer Center)
 - Fabiola Prieto Rivera (Texas A&M Costa Rica REU Program)
 - Fares Ahmad (Pharmacy Scholars Program, College of Pharmacy, University of Michigan)
 - Francisco Castro Rivera (Coastal Response Research Center's Summer Internship Program, University of New Hampshire)
 - Melanie de Jesús Alvarado (Travelers Summer Research Fellowship Program, Weill Cornell Medicine University)
 - Karina Vargas Ortiz (Summer Internship Program at the National Institute on Aging (NIA) Intramural Research Program (IRP))

- Varios departamentos académicos ofrecieron cursos de práctica durante el año:
 - El Departamento de Ingeniería ofreció cursos con práctica formal en la industria en sus tres programas de Tecnología en Ingeniería.
 - El Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras ofreció varios cursos de prácticas: FINA 4991, MERC 4235, REHU 4450, CONT 4026, SICI 3016 y SICI 4065.
 - El Departamento de Ciencias Sociales ofreció cursos de práctica en Psicología Forense, Salud Mental y Servicios en Rehabilitación.
 - El Departamento de Sistemas de Oficina ubicó 12 estudiantes en centros de práctica cualificados.

- El 9 de marzo de 2023, el Programa de Estudios de Honor realizó un foro en el cual el estudiante Marcos Irizarry Román compartió su experiencia de intercambio estudiantil, ofreció sugerencias, estrategias y planificación para el logro de esta oportunidad. Por otra parte, el Programa orientó todo el año sobre los procesos para estudiar en España y se logró que una estudiante comenzara los trámites para el primer semestre 2023-2024 a la Universidad Complutense de Madrid.

- El Centro de Desarrollo Preescolar sirvió de centro de práctica para que estudiantes de UPR Ponce puedan entender las características de la población a la cual se le brindan los servicios y la integración de las familias.

- El Proyecto Research Experiences for Undergraduates llevó a cabo una actividad de confraternización de bienvenida para 11 estudiantes participantes de diferentes universidades de Estados Unidos.

2.6 Ampliar la oferta de concentraciones dobles y menores, certificaciones profesionales, adiestramientos y grados académicos (bachilleratos y asociados) atendiendo las principales necesidades de la sociedad.

- Durante todo el año académico, el Departamento de Administración de Empresas promovió la participación de los estudiantes en concentraciones dobles y menores disponibles en el Departamento. Se continúa la oferta:
 - Concentración Menor en Desarrollo Empresarial
 - Concentración doble en Mercadeo, Finanzas, Gerencia y Contabilidad
- El 20 de octubre de 2022, el Departamento de Administración de Empresas realizó una orientación a estudiantes sobre el Programa MBA del Recinto Universitario de Mayagüez y el acuerdo con UPR-Ponce.
- El Departamento de Biología realizó una orientación sobre nuevas secuencias curriculares en los Programas de Biología y Biomédica, el 23 de agosto de 2022. Además, realizó la orientación sobre los Programas Binarios, el 30 de agosto de 2022. Ambas orientaciones se llevaron a cabo en el Auditorio 225 y a través de la plataforma Microsoft Teams.

META



Propiciar la Investigación y Creación Académica



3.1 Posicionar la UPR en Ponce como un centro de investigación de vanguardia en la zona sur del país.

- El 28 de abril de 2023, se realizó el XXIV Congreso de Investigación y Creación Académicas, con la participación de UPR Ponce, UPR Río Piedras, UPR Utuado, UPR Mayagüez, UPR Bayamón y UPR Arecibo. ([Página del Congreso](#)) Las presentaciones de la facultad UPR Ponce se desglosan en la siguiente tabla:

Título	Nombre	Departamento
"The Impact of Multimedia and Vocabulary Acquisition across Basic English I and Introduction to Speech Communication Courses"	Dra. Michelle Méndez Seguinot	Inglés
Estudiando la vida en todos los niveles: proyectos de investigación en el laboratorio de ecología de la conservación y ecología microbiana	Dr. Alejandro Ríos Franceschi	Biología
"Zinc Oxide Nano-Based Sensor for the Detection of Proteins in Aqueous Solution"	Dr. Milton E. Rivera Ramos	Química y Física
La metáfora de la enfermedad en el contexto de la literatura puertorriqueña: un acercamiento en siglo XXI	Dra. Sheila Barrios Rosario	Español
"Magnesium oxide nanoparticles as antibacterial agent: synthesis and characterization"	Dra. Yarilyn Cedeño Mattei	Química-Física
"From Peptides to Membrane Proteins Stimulation: Innovative Approaches to Combating Infectious Diseases"	Dr. Rafael Maldonado Hernández	Biología
Comparación de la actividad empresarial en Puerto Rico con Latinoamérica: GEM 2023	Dra. Eva Cabán García y Dr. Ismael San Miguel Quiñones	DECEP ADEM
"Synthesis of Ca(II)-cysteine alginate beads for the removal of emerging contaminants from water"	Dra. Diana Sánchez Rivera	Química
"In vivo efficacy of the CXCR4 inhibitor AMD3100 in the rat model of endometriosis"	Dra. Abigail Ruiz Rivera	Biología
El Partido de la Independencia: Desarrollo y fracaso del primer partido independentista en Puerto Rico, 1912	Dr. Edgardo E. Ramírez Rivera	Humanidades
Mejora en la resiliencia de las infraestructuras de transporte frente a huracanes, otros desastres naturales y la intemperie: Análisis del fallo de las señales de tránsito en voladizo B-I debido al huracán María	Prof. Geoffrey Vega Rosado	Ingeniería
Documentación del Acervo Bibliográfico de la Bienal de Arte de Ponce	Prof. Maribel Caraballo Plaza	Biblioteca
Presentación Revista CEIBA	Dr. Federico Irizarry Natal	Español
Presentación exposición artística	Prof. Luis González Sotomayor	Humanidades
Nuestros autores de ayer y hoy	Prof. Maribel Caraballo Plaza	Biblioteca
Lectura a cuatro voces	Prof. Kattia Chico Morales, Prof. Marta García Nieves, Dra. Ana Nadal Quirós y Dr. Federico Irizarry Natal	Español

- El 12 de mayo de 2023, se realizó el XV Congreso de Investigación y Creación Estudiantil de manera presencial. Contó con alrededor de 70 participantes, entre ellos estudiantes y maestros de 4to año de la escuela Josefa Vélez Bauzá de Peñuelas, 23 estudiantes deponentes y un orador invitado. Además, se presentó una extensa exhibición artística realizadas por los estudiantes. Las presentaciones se desglosan en la siguiente tabla: (Más detalles en la [Página del Congreso](#))

Título	Presentadores
Optimization of Polyhydroxyalkanoates Production Using Cost-Effective Banana Pulp Supplementation for Halophilic Bacteria from Lagunas Salinas, Ponce Puerto Rico and Cabo Rojo Salt Flats	Isabelle González; Angelica Y. Vega Cruz
Exploring Amphibians Skin Microbiota as a Natural Source of Antibiotics: A Promising Strategy to Combat Antimicrobial Resistance and Preserve endangered Species	Nashali Santiago Santana; Patricia Vélez Mejías; Lala Boria Díaz
Fast and Simple Protocol to Synthesize Quantum Dots	Jexairys Sostre Figueroa
Effects of CXCR4 Inhibitors in Biological Pathways Using Endometrial and Endometriotic Cell Lines	Giancarlos Ramon Robles
Effects of the Doping on the Photocatalysis of Organic Contaminants	Kerianys Torres Torres
Metabolomic Analysis of Tropical Frog Skin Microbiome for Drug Discovery and Conservation of Amphibian Biodiversity	Alondra Bonilla Álvarez; Natalia Reyes González; Javelyn Serrano Rivera
Toxicity of ZnSe Quantum Dots with Different Organic Cover on Marine Crustaceans	Angelie M. Núñez Colón
In Vivo Effects of AMD3100 in a Rat Model of Endometriosis	Laura Blondet Vázquez
The Potential Use of Novel Compounds in Neotropical Frogs Microbiome for Biomedical Uses	Natalia Pagán Zayas
Actitudes y Estereotipos de Personas Mayores hacia el Consumo de Cannabis Medicinal como Tratamiento para el Dolor Crónico	Edig López; Saysmarie Morales; Emily Santiago; Karen Rivera
Effects of CXCR4 Inhibitors in Cell Proliferation	Adamaris Maldonado
Interaction of Proteins in Aqueous Solution with Zinc Oxide Nano-Based Sensor	Jorge F. Pagán Román; Lara Molina; Nelson I.
In Vitro Effects of the CXCR4 Inhibitor	Luis Santiago Amundaray
The Absorption of Azobenzene FD&C Red. 40 from Aqueous Solutions Using a Novel Alginate-Chitosan Beads	Nagelis I. Pabón Camacho; Sebastián Cruz Zayas
Magnetic Characterization of Manganese-Substituted Cobalt Ferrite Nanoparticles	Alondra S. del C. Cartagena
Language Processing Tools for Endometriosis Meta-Analysis	Rafael López Rivera
Nanotoxicology of Tin Oxide Nanomaterials	Fabio M. Santiago Giraldo
Production and Characterization of Nickel-Based Nanostructures for Environmental Applications	Edwin Sebastian Lugo Ruiz
Proyecto de Labor Social Comunitaria: Estudio de Necesidades sobre Cuidado Emocional y Salud Mental en la Comunidad Estudiantil UPRP	Andrea M. Rosario Sánchez; Paola A. López Velázquez

- El Centro de Investigación para el Desarrollo Social (CIDEs) adscrito al Departamento de Ciencias Sociales fue reubicado anexo al CAAEF. El espacio permite el desarrollo de actividades de investigación del Departamento.

3.2 Aumentar la participación de la facultad en proyectos de investigación y actividades de creación académica.

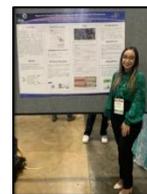
- Del 10 al 14 de enero de 2023, se llevó a cabo el primer entrenamiento presencial del nódulo Puerto Rico Genomics Education Partnership (GEP). El GEP pertenece a la Universidad de Alabama, agrupando más de 200 universidades y colegios en los Estados Unidos. GEP utiliza la bioinformática como modelo de investigación y entrena a sus miembros para utilizar sus recursos curriculares y de investigación permitiendo que estudiantes trabajen proyectos científicos con la utilización de sus bases de datos. Ocho investigadores de Universidades en Puerto Rico participaron de este entrenamiento, dos de ellos de la UPR Ponce.
- La Dra. Edu B. Suárez Martínez, del Departamento de Biología, y la Dra. Sonia J. Bailón Ruiz, del Departamento de Química y Física, fueron nominadas como científicas destacadas mediante una convocatoria de la Vicepresidencia en Asuntos Académicos e Investigación. La Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, celebró el Cuarto Simposio de la Mujer en las Ciencias, el cual se llevó a cabo el 31 de marzo de 2023. En la actividad ambas fueron reconocidas y le rindieron homenaje a su valiosa contribución en el campo de ciencias naturales. 
- El sábado, 29 de abril de 2023, los mentores del Departamento de Biología, Dra. Abigail Ruiz, Dra. Edu B. Suárez, Dr. Alejandro Ríos, Dra. Cynthia Rivera, Dr. Rafael Maldonado, Dr. Omar Vélez y la Dra. Sheylda Díaz, y aproximadamente 30 estudiantes participaron del 41st Puerto Rico Interdisciplinary Scientific Meeting (PRISM) y 56th ACS Junior Technical Meeting (JTM) en la Universidad de Puerto Rico en Bayamón. Algunas de las presentaciones orales fueron:
 - Photocatalytic performance of silver-doped ZnO nanocrystals. Kerianys Torres-Torres
 - Toxicity of ZnSe quantum dots with modified surface. Angelie Nuñez-Colón
 - Nanotoxicology of tin oxide nanomaterials. Fabio Santiago-Giraldo
 - Photocatalytic capacity of titanium dioxide nanoparticles in complex matrices. Alondra Lugo-Ruiz
 - Production and characterization of nickel-based nanostructures for environmental applications. Edwin Lugo-Ruiz

- El Proyecto "Polyhydroxyalkanoates (PHA) Bioplastics usage as Wound Dressings for Diabetic Patients" es dirigido por el Dr. Omar Vélez López. Obtuvo un reconocimiento como "Puerto Rico Entrust Awardee in Science Acceleration Program" de enero a mayo 2023. La Dra. Joahanna Díaz es CoPI del Proyecto. Además, el Dr. Vélez dirige el Proyecto "Polyhydroxyalkanoates (PHA) Bioplastics usage as Wound Dressings for Diabetic Patients". Este Proyecto fue seleccionado para Carbono 3 Startup Acceleration Program.

- Estudiantes del Departamento de Ciencias Sociales completaron las siguientes investigaciones:
 - Actitudes y estereotipos de personas mayores hacia el consumo de cannabis medicinal como tratamiento para el dolor crónico
 - Autores: Estudiantes Edig López, Saysmarie Morales, Emily Santiago y Karen Rivera. Mentora: Dra. Marisel Sepúlveda
 - Experiencias en la educación especial y a distancia de estudiantes con diversidad funcional de la Universidad de Puerto Rico en Ponce
 - Autoras: Estudiantes Iris González, Natalia Echevarría y Odalys Morales. Mentora: Dra. Marisel Sepúlveda
- El Comité Institucional de Investigación y Creación Académica aprobó para el año académico 2022-2023 las siguientes propuestas de investigación:
 - "Magnesium oxide nanoparticles as antibacterial agent: synthesis and characterization", sometida por la Dra. Yarilyn Cedeño Matteri, PI y Dra. Sonia J. Bailón Ruiz, Co-PI, ambas del Departamento de Química y Física.
 - "Synthesis and characterization of Ca(II)-cysteine alginate beads for the removal of emerging contaminants from water", sometida por la Dra. Diana Sánchez Rivera, PI, del Departamento de Química y Física.

3.3 Aumentar la participación de facultad y estudiantes en internados, congresos y talleres dirigidos a desarrollar habilidades investigativas.

- Durante todo el año, la Oficina de Recursos Externos envió información relevante a los investigadores sobre los diferentes talleres de temas de investigación en diferentes disciplinas.
- Varios miembros de la facultad participaron del Faculty Resource Network NYU.
- El Programa de Estudios de Honor realizó tres actividades como preparación para el Journal Club PEH. En las actividades se abordaron diferentes aspectos relacionados con la lectura científica.
- 20 de octubre de 2022 - Presentación de Poster en Congreso Científico: Southeastern Regional Meeting American Chemical Society (SERMACS). Título del Poster: Highly Efficient Photocatalytic Degradation of ZnO Nanostructures. Estudiante del Departamento de Química y su mentora: Kerianys Torres-Torres, Sonia J. Bailón-Ruiz, Ph.D.
- 28 de octubre de 2022 - Presentación de Poster y obtención de Primer lugar en el área de Química Analítica. SACNAS National Diversity in STEM Conference. Título del Poster: Removal of Organic Pollutants using ZnO Photocatalysis. Estudiante del Departamento de Química y su mentora: Kerianys Torres-Torres, Sonia J. Bailón-Ruiz, Ph.D.
- Las estudiantes Liana Vidal y Natalia Pagán, del Departamento de Biología, participaron en el 2022 Forward Research Symposium y presentaron sus afiches de investigación completadas en BIOL 3108, el jueves, 3 de noviembre de 2022, en el Fairmont Hotel de San Juan.
- 11 de noviembre de 2022 - Presentación de Poster y obtención de Primer lugar en el área de Química. Annual Biomedical Research Conference for Minoritized Scientists (ABRCMS). Título del Poster: Synthesis and Characterization of Mn doped ZnO Nanocrystals. Anaheim, California. Estudiante del Departamento de Química y su mentora: Kerianys Torres-Torres, Sonia J. Bailón-Ruiz, Ph.D.
- 11 de noviembre de 2022 - Presentación de Poster. Annual Biomedical Research Conference for Minoritized Scientists (ABRCMS). Título del Poster: Production of Zinc Selenide Quantum Dots in Presence of 3-mercaptopropionic acid (MPA). Anaheim, California. Estudiante del Departamento de Química y su mentora: Angelie Nuñez-Colón, Sonia J. Bailón-Ruiz, Ph.D.



- Durante el 9 al 11 de febrero de 2023 varios estudiantes presentaron en el *Emerging Researchers National (ERN) Conference in STEM* en Washington, D.C. los resultados de sus investigaciones. Los trabajos tuvieron la mentoría de la Dra. Sonia J. Bailón Ruiz.
 - Chemistry and Chemical Sciences - Generation and Characterization of ZnO Nanostructures in presence of Ethylene Glycol. Washington, D.C. (Kerianys Torres-Torres)
 - Physics and Nanoscience/Materials Technology - Production and Characterization of Tin Oxide (SnO₂) Nanostructures. Washington, D.C. (Fabio Santiago-Giraldo)
 - Título: Production and Characterization of Zinc Selenide Nanocrystals with Modified Surface. (Angelie Nuñez-Colón)
 - Synthesis and Characterization of Nickel Oxide Nanostructures for Environmental Applications. (Edwin Lugo-Ruiz)
 - Photodegradation of Organic Contaminants in single and multi-component in presence of Titanium Dioxide nanoparticles. (Alondra Lugo-Ruiz)
 - Photocatalytic Activity of Zinc Sulphide Quantum Dots in Amaranth Dye (Kevin Correa-Vargas)



- Durante la Conferencia en Washington, D.C., los estudiantes Fabio Santiago-Giraldo y Kerianys Torres-Torres fueron galardonados con el primer lugar en el evento en sus respectivas áreas.



- Del 26 al 29 de marzo de 2023, la estudiante Kerianys Torres Torres realizó su presentación de Poster en el ACS Spring 2023. Título: Removal of Organic Pollutants in Aqueous Matrixes using ZnO Photocatalysis. El evento se llevó a cabo en Indianapolis, IN. La investigación fue trabajada bajo la mentoría de la Dra. Sonia J. Bailón-Ruiz, Ph.D.

- La estudiante Alondra Lugo Ruiz fue galardonada con el primer lugar en el evento 69na Convención Regional 2023 de la Sociedad Nacional Honoraria de Biología, 25 de marzo de 2023. Título: Photocatalytic Capacity of Titanium-based nanostructures in Complex Matrices.



- Las estudiantes Fabiola Pieta y Paola Oquendo, del Departamento de Biología, participaron en el internado de National Hispanic Environmental Council (NHS)-Resources Assistants Programs, del 4 al 15 de noviembre de 2022, en Albuquerque, Nuevo México.
- El estudiante Miguel Costas Sabatier, del Departamento de Biología, fue escogido por la American Ornithological Society and Society of Canadian Ornithologists para presentar el póster de su trabajo de investigación: Male and female song comparison: "Are males really more complex?", con el Dr. Alejandro Ríos, quien fue su mentor. La actividad se llevará a cabo desde el martes, 8 hasta el domingo, 12 de agosto de 2023, en London, Ontario, Canadá.

- Del 20 al 22 de octubre de 2022, veintinueve (29) estudiantes participantes de los Proyectos GET by STEM y ET², dirigidos por el Dr. Drianfel E. Vázquez Torres del Departamento de Ingeniería, participaron del World's Largest Conference for Women in Engineering and Technology organizada por la Society of Women Engineers (SWE por sus siglas en inglés). Este evento se llevó a cabo este año en Houston, TX en el George Brown Convention Center, y las estudiantes tuvieron la oportunidad de participar de la convención más grande a nivel mundial para mujeres en STEM con el propósito de enriquecer sus conocimientos y eventualmente compartir las experiencias vividas con la comunidad universitaria y con los estudiantes de las escuelas a nivel superior que impactan todos los semestres.



- La Sociedad Honoraria de Biología, Capítulo Zeta Kappa, participó de la 69na Convención Distrital del Caribe, la cual se llevó a cabo en la UPR de Aguadilla el 25 de marzo de 2023. El capítulo fue galardonado con el Primer Lugar en el Outstanding Chapter Award y el Segundo Lugar en el Álbum Electrónico.
 - En las presentaciones orales obtuvo el primer lugar la Vicepresidenta, Alondra Lugo (Photocatalytic capacity of Titanium-based nanostructures in complex matrices. PI: Dra. Sonia J. Bailón) y segundo lugar la Historiadora, María Vélez (Mitochondrial Dynamics in the Neurovasculature of 22q11.2 Deletion Syndrome, PI: Dr. Jorge Alvarez) en el Frank G. Brooks Award.



- El 12 de mayo de 2023 se celebró el Cuarto Simposio de Mercados Financieros: Educación Financiera Personal en el Auditorio 225. La actividad fue coordinada por la Prof. Dalmid Correa y estudiantes del curso de FINA 4050. Contó con varios recursos: Sr. Víctor Aponte (Presidente Financial Wellness), Richard L. Carrión (Fundador y Presidente de Dinio) y Katherine García (Oriental Bank).



3.4 Incorporar metodologías y diseños de investigación como parte de las estrategias de aprendizaje en los programas académicos.

- El Departamento de Educación y Educación Física ofreció el curso Principios de Investigación (EDFU 4007), en el cual se desarrollan destrezas de búsqueda de información e investigación. Los estudiantes matriculados en este curso someten una propuesta de investigación como proyecto final.
- El Departamento de Sistemas de Oficina integró el desarrollo de un proyecto de investigación en el curso SOFI 4038 – Administración de Oficinas.
- Tribeta Zeta Kappa fue reconocida como “Outstanding Chapter” en abril 2023 en la region del Caribe. El Dr. Omar Vélez López es su mentor.
- El 16 de mayo de 2023, la Dra. Sonia J. Bailón, la Dra. Yarilyn Cedeño, el Dr. Luis Alamo y los estudiantes del grupo de investigación realizaron una visita a las instalaciones de Centro de Investigación en Ciencias Moleculares.



3.5 Estimular el desarrollo de propuestas de investigación que generen fondos externos.

- Los siguientes profesores del Departamento de Biología participaron de propuestas de investigación con fondos externos:
 - Rafael Maldonado Hernández, Ph.D.
 - Upregulation of $\alpha 7$ -nAChR as a possible therapeutic target for the activation of the cholinergic anti-inflammatory pathway preventing the entry of SARS-CoV-2 into the human cardiomyocyte cell – COBRE Pilot
 - The potential use of novel compounds in neotropical frog's microbiome for biomedical uses and conservation practices – Puerto Rico IDeA Network of Biomedical Research Excellence
 - Foundations for Interdisciplinary Research Experiences (FIRE) - USDA NIFA NextGen, Co-PI
 - The $\alpha 7$ -nAChR as a Novel Therapeutic Cell Adaptation Strategy to Prevent Long COVID-19 Associated Diabetes - Puerto Rico IDeA Network of Biomedical Research Excellence
 - BRC-BIO: Revolutionizing Conservation Ecology and Natural Product Analysis: Advancements in Untargeted Metabolomics for Accelerated Discovery of Bioa
 - Alejandro Ríos Franceschi, Ph.D.
 - Monitoring amphibian populations at the Luquillo Experimental Forest, Puerto Rico. US Forest Service, CoPI
 - Potential use of novel compounds in neotropical frog's microbiome for bio-medical uses and conservation practices. PR-INBRE, Collaborator
 - Foundations for Interdisciplinary Research Experiences (FIRE)- USDA NIFA NextGen, PI
 - Island Conservation in Future Climate Scenarios: Genomic Biomarkers for Sensitive Data – NSF
 - BRC-BIO: Revolutionizing Conservation Ecology and Natural Product Analysis: Advancements in Untargeted Metabolomics for Accelerated Discovery of Bioactive Molecules from Amphibian Microbiota – NSF, CoPI
 - Cytation 5 Multimode Imaging System for UPR at Mayaguez Biomolecular Chemistry Facilities – NIH, CoPI
 - Abigail Ruiz Rivera, Ph.D.
 - In vivo efficacy of the CXCR4 inhibitor AMD3100 in the rat model of endometriosis – NIGMS-NIH/PR-INBRE
 - IINBRE Pilot instrumentation award – NIGMS-NIH/PR-INBRE
- La Oficina de Recursos Externos ofreció orientaciones a profesores de los departamentos de Biología, Química y Física, Administración de Empresas y Ciencias de Computadoras, Español, Humanidades, Ciencias Sociales, Ingeniería, Matemáticas, Inglés y Biblioteca. Se orientó sobre los procesos generales de Pre-Award y Post-Award, fomentando la investigación según sus necesidades e intereses particulares, además de estar vinculados con las metas y objetivos del Plan Estratégico de UPR Ponce Visión 2026.

3.6 Fomentar la divulgación de investigaciones y creaciones académicas en revistas y conferencias arbitradas locales e internacionales.

- El Decanato de Asuntos Académicos logró la publicación y divulgación de una edición de la Revista CEIBA, Año 22, Núm. 1 (Agosto 2022-Mayo 2023).
 - Año 22, Núm. 1 ([Mayo 2023](#))



La siguiente tabla presenta las publicaciones de la Revista, correspondientes a miembros de la facultad de la UPR Ponce.

Título	Nombre	Departamento
Modernidad líquida en La Troupe Samsonite de Francisco Font Acevedo	Kattia Chico Morales	Español
La problemática racial en la década del 30 en Puerto Rico: El debate público entre Luis Palés Matos y José de Diego Padró	Federico Irizarry Natal	Español
El "Ligao" de Ponce: Discursos, críticas y prácticas políticas entre republicanos, socialistas y unionistas en la campaña electoral de 1920	Edgardo E. Ramírez Rivera	Humanidades
A 52 años de la batalla en Culebra	José V. Madera Cabán	Español
Alarma, el primer grupo de Rock en Puerto Rico compuesto por mujeres (1994-2004)	Noemí Rivera De Jesús	Educación y Humanidades
Publio Virgilio Marrón construye un héroe para Roma: Eneas	José R. Villalón Sorzano	Humanidades
The impact of multimedia and vocabulary acquisition across basic English I and introduction to speech communication courses	Michelle Méndez Seguinot	Inglés
Comparison of selenite removal from water using alginate Fe(III) beads and dried sludge as adsorbents	Diana Sánchez Rivera	Química y Física
Las margaritas del campo de Margarita	Antonio Hernández Gierbolini	Humanidades
Juramento junto al Baobab (Cuento)	José R. Villalón Sorzano	Humanidades
El fuego que no cesa: Pequeñas catástrofes de Agnes Sastre-Rivera (Reseña)	Kattia Chico Morales	Español
Del Viento y las Hojas de José Juan Báez Fumero (Reseña)	José V. Madera Cabán	Español
Sobre La era de la brevedad: Antología de microrrelatos puertorriqueños y ensayos sobre el género (2020) (Reseña)	Sheila Barrios Rosado	Español

- Varios miembros de la facultad realizaron publicaciones en otras revistas arbitradas locales e internacionales, las cuales se presentan en la siguiente tabla:

Título	Nombre	Departamento
La contabilidad y los sistemas de información en el salón de clases (agosto 2022)	Miguel Santini Matínez	Administración de Empresas
Opiniones y hallazgos más frecuentes en los informes de auditoría realizados por la Oficina del Contralor a los municipios de Puerto Rico (diciembre 2022)	Miguel Santini Matínez	Administración de Empresas
Power BI para la Visualización de Datos en Instituciones Educativas (mayo, 2022)	Diana M. López Robledo	Ciencias en Computadoras
Exploratory study on drivers of entrepreneurial intentions in university students: The impact of entrepreneurship courses and professors. (julio 2022, Washington, DC)	Eva Cabán García	Administración de Empresas
Degradation of Amaranth and Tropaeolin O in the presence of ZnO Nanoparticles. (julio, 2022)	Sonia Bailón	Química y Física
Photocatalysis Degradation of Remazol Brilliant Blue R and Brilliant Green by Zinc-based Nanomaterials (noviembre, 2022)	Sonia Bailón	Química y Física
Production of Zn-based quantum dots in the presence of different capping agents	Sonia Bailón	Química y Física
Cuento "La noche más salvaje"	Ana Nadal Quirós	Humanidades
¿Será un buen momento para trabajar en mi felicidad? (julio, 2022)	Waleska Santiago	Ciencias Sociales
Assessment of purity, functionality, stability, and lipid composition of Cyclofos-nAChR detergent complexes from Torpedo californica using lipid matrix and macroscopic electrophysiology (marzo, 2023)	Rafael Maldonado Hernandez	Biología
Identification of the native Torpedo californica nicotinic acetylcholine receptor's glycan composition after a multi-step sequential purification method using MALDI-ToF MS. (En revisión)	Rafael Maldonado Hernandez	Biología
Variation in the vocal apparatus (larynx) in two amphibian species in Puerto Rico: Eleutherodactylus coqui and Eleutherodactylus antillensis (Sometido Diciembre, 2022)	Alejandro Ríos Franceschi	Biología
Male and Female Song Comparison: Are Males Really More Complex? (abril, 2023)	Alejandro Ríos Franceschi	Biología

- La Dra. Ana Nadal sometió una propuesta para conferencia en congreso de Humanidades Universidad de la Sorbona: El pensamiento de Ana Bassó Bruno ¿una reinterpretación de El pensador de Rodin? Aproximación comparativa desde una perspectiva de género. Su ponencia fue presentada el 30 de junio de 2023.

META



Diversificar e incrementar en un 12% la matrícula de la universidad

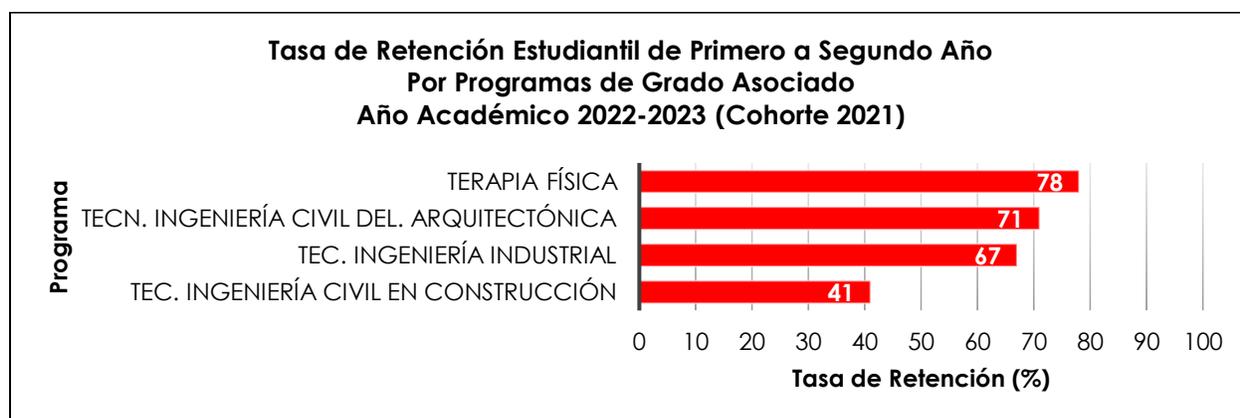
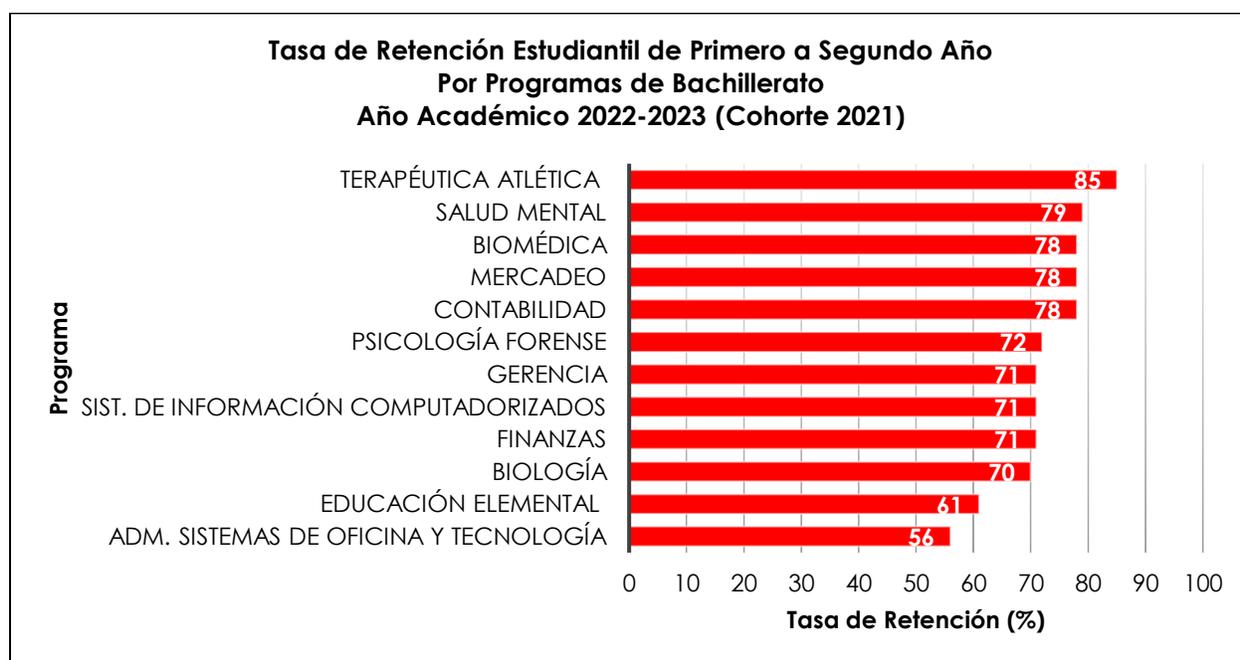


4.1 Mantener la tasa de retención estudiantil de segundo año en 80% o más.

- La retención estudiantil institucional de primero a segundo año reportada fue de 77%. Esta retención pertenece a la Cohorte 2021. A continuación, se presentan los datos de retención institucional de segundo año de los últimos cinco años.

Año Académico	Año de la Cohorte	Matrícula	Retención	Tasa de Retención
2018-2019	2017-2018	605	513	85
2019-2020	2018-2019	576	462	80
2020-2021	2019-2020	513	408	80
2021-2022	2020-2021	549	427	78
2022-2023	2021-2022	605	464	77

- Las siguientes gráficas presentan la tasa de retención por programa.



- Se actualizó el dashboard de Perfil de Estudiantes No Retenidos. Se incluyeron los datos de la Cohorte 2021. En el dashboard se incluyen diversas variables para ser analizadas a nivel de programa o institucional.
- La OPEI completó el diseño de un nuevo tablero, Distribución de Notas, divulgado el segundo semestre del año académico 2022-2023. El dashboard fue diseñado en Power BI, el cual presenta la distribución de notas de los estudiantes por año académico, semestre, departamento y cursos. El dashboard permite identificar los cursos con mayor porcentaje de fracasos, en la Categoría Cursos.
- El Decanato de Estudiantes inició el proyecto para retener 72 estudiantes que estaban en probatoria para el año académico 2022-2023.
 - Se asignó a un grupo de empleados una cantidad de estudiantes para dar seguimiento.
 - Se realizaron entrevistas a estudiantes "One-One" con el propósito de conocer los intereses de los estudiantes para ayudarlos a cumplir con sus requisitos académicas. Se realizaron cuatro encuentros individuales.
 - Se logró retener 70 estudiantes (97%).
- En varios departamentos se realizó el proceso de consejería académica en manera individual, para ayudar a aclarar dudas de los estudiantes e identificar áreas de necesidad.
- El Departamento de Ciencias Sociales realizó el Encuentro de Estudiantes de 1er año. Se le ofreció la oportunidad de clarificar sus dudas y compartir sus preocupaciones con la facultad y con estudiantes de AEP.
- La Oficina de Calidad de Vida realizó la Campaña Desayuna con Calidad de Vida, entregando 100 cajitas de desayuno con jugo.
- 20 de abril de 2023 - Proyecto de vida personal: ser dueños de nuestro presente y nuestro futuro. La conferencia tuvo como objetivo orientar a los estudiantes y empleados sobre una serie de medidas que debemos tomar en consideración para planificar y ser exitosos en nuestro camino por la vida tanto en lo personal como en lo profesional. El recurso fue la Arq. Ana Arzola Muñiz, Docente del Departamento de Ingeniería y Egresada del programa de Tecnología en Ingeniería Civil en Delineación Arquitectónica (TECI).
- Personal del Departamento de CONSEP contactó y envió notificación al 100% de los estudiantes en suspensión. Se les orientó sobre el proceso de solicitud de probatoria y matrícula. Se atendieron 22 estudiantes.
- Durante el año académico 2022-2023, la Sra. Damarys Hernández Pabón validó los datos del Modelo de Predicción de Éxito Estudiantil, esto, comparándolos con los datos del Portal Next y el Sistema de Información Estudiantil. Además, se crearon dos visualizaciones y ocho cuentas en la plataforma.

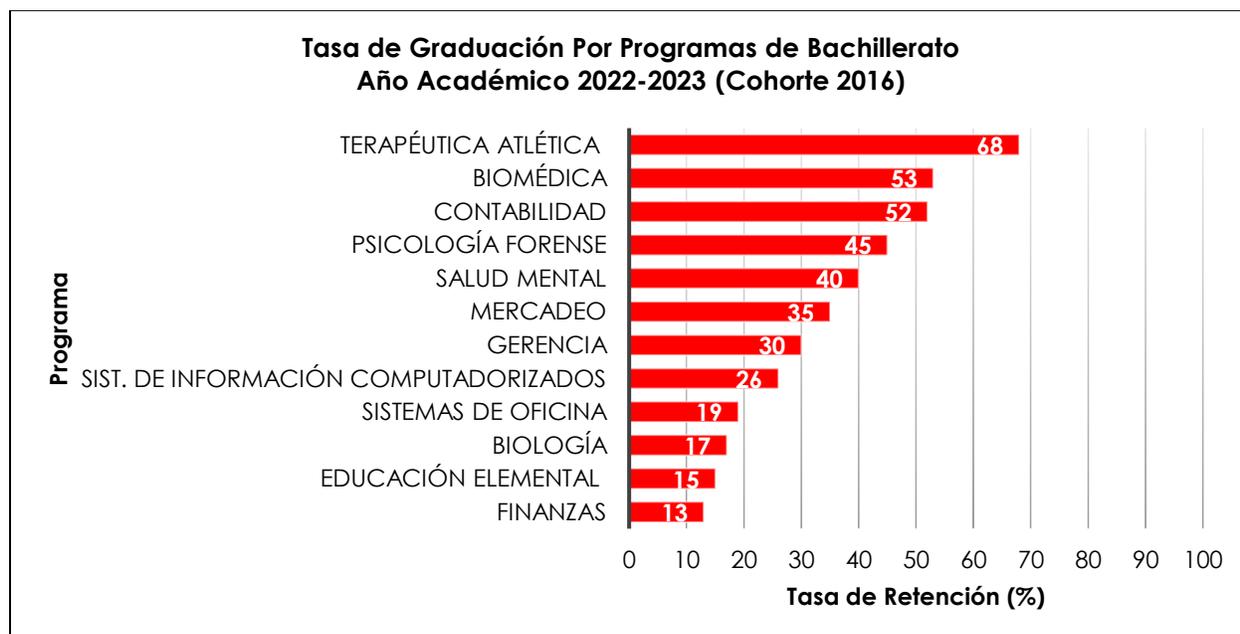


4.2 Mantener la tasa de graduación en 40% o más.

- La tasa de graduación reportada en el año académico 2022-2023 fue de 44%, la cual pertenece a la cohorte 2016. En la siguiente tabla y gráfica se presentan los datos relacionados con la tasa de graduación institucional de los últimos años.

Año de la Cohorte	Año Reportado	Cohorte	Grados Completados	Tasa de Graduación
2012	2018-2019	766	363	47
2013	2019-2020	758	331	44
2014	2020-2021	812	387	48
2015	2021-2022	927	424	46
2016	2022-2023	889	395	44

- Las siguientes gráficas presentan la tasa de graduación reportada en el año académico 2022-2023 por programas de bachillerato y asociados, la cual corresponde a la Cohorte 2016.



- La Oficina de Registro evalúa y da seguimiento a estudiantes a partir del segundo año de estudio. Estos resultados de evaluación se informan periódicamente a la Oficina del Decano y se divulga al Senado Académico.
- El 23 de junio de 2023, se llevó a cabo la Quincuagésima Primera Colación de Grados en el Auditorio Juan "Pachin" Vicéns en Ponce. Se otorgaron 291 grados. Además, se reconocieron estudiantes con excelente desempeño académico, quienes obtuvieron el promedio de especialidad más alto y otros premios especiales.



4.3 Fortalecer los servicios de apoyo a los estudiantes (consejería, servicios psicológicos, biblioteca, registro, servicios médicos, admisiones, asistencia económica, asuntos académicos, asuntos estudiantiles, recaudaciones, actividades extracurriculares, asistencia tecnológica, calidad de vida, y otros).

- Un total de 23 organizaciones estudiantiles fueron acreditadas durante el año académico 2022-2023. La siguiente tabla presenta la lista de las asociaciones, su presidente y la cantidad de consejeros.

Organización Estudiantil	Presidente	Consejeros
ALPHA Computer Association (ALPHA)	P-Britney Rodríguez Román	2
American Marketing Association (AMA)	P-Heivelisse Alfonso Matos	4
American Medical Student Association (AMSA)	P- Liz M. Torres Torres	1
American Medical Woman Association (AMWA)	P-Laura Blondet Vázquez	1
Asociación de Estudiantes de Contabilidad (AEC)	P-Zulimar M. Ríos Meléndez	2
Asociación de Estudiantes de Psicología (AEP)	P-Pamela Otero Díaz	3
Asociación de Estudiantes de Química y Física (AEQF)	P-Natalie M. Lopés Velasco	2
Asociación de Estudiantes de Terapéutica Atlética (AETA)	P-Ericka M. Anaya Hernandez	3
Asociación de Estudiantes del Programa de Estudios de Honor (AEPEH)	P- Paola A. López Velázquez	2
Asociación de Sistemas de Oficina (ASOFI)	P- Giliannette Febles Rodríguez	1
Asociación de Universitarios Pro-Sordos (AUPS)	P-Eduardo Díaz Vega	2
Coalición Estudiantil en Búsqueda de la Equidad (CEBE)	P-Fabiola E. Prieto Rivera	2
Coalición Estudiantil Pro-Agricultura (CEPA)	P-Miguel J. Costas Sabatier	1
Confraternidad Juventud Universitaria Cristiana (JUC)	P- Gabriela E. Castilloveitía Vázquez	2
Asociación Estudiantil de la Bellas Artes (AEBA)	P-Alannys García Muriel	1
Guardianes de Colitas	P-Andrea I. Marini Quintana	2
Human Resources Management Association (HRMA)	P-Krystal N. Mercado Hernández	2
Med-Life UPR PONCE CHAPTER	P-Geena M. Edwards Medina	3
Pre-Veterinary Society UPR Ponce Chapter (PVS)	P-Ambar E. Bonilla Báez	2
Puerto Rico Pre-Dental Association UPR Ponce Chapter (PRPDA)	P-Lara Valeria Robledo Cintrón	1
Sociedad de Educadores (SDE)	P- Javier A. Colon Laboy	1
Sociedad Honoraria de Biología (βββ) (TRIBETA)	P-Jaleisha Joan Vélez Velázquez	2
Universitarios Pro- Ambiente y Biodiversidad (UPABI)	P-Fabiola Y. Domínguez Ortiz	2

- La Oficina de Actividades Extracurriculares celebró el 15 de septiembre de 2022 la primera Feria de Organizaciones Estudiantiles. Durante la actividad las organizaciones estudiantiles orientaron al estudiantado sobre los ofrecimientos y beneficios al pertenecer a las mismas. Esta se llevó a cabo en el Patio Interior del Decanato de Estudiantes desde las 11:30 a.m. hasta las 2:00 p.m. Las organizaciones realizaron ventas pro-fondos para el logro de sus actividades.

- El Decanato de Asuntos Estudiantiles divulgó informes de incidentes de los últimos años y brindó seguimiento a la divulgación de la leyes y reglamentos de uso de drogas, alcohol y seguridad en el campus. Además, el Decanato y sus oficinas adscritas realizaron varias actividades:
 - 30 de agosto de 2022—Actividad de orientación a los Presidentes de las Organizaciones Estudiantiles.
 - 1 de septiembre de 2022—Actividad de orientación a estudiantes sobre el proceso de solicitud de revisión ayuda económica.
 - 6 al 8 de septiembre 2022—Actividad mesa de orientación en Cafetería: Denegación de Plan Médico.
 - 1 al 12 de septiembre de 2022—Seguimiento a las reconsideraciones de becas.
 - 13 de septiembre de 2022—Elección Directiva del Comité de Organizaciones Estudiantiles.
 - 15 de septiembre de 2022—Feria de la Organizaciones Estudiantiles.
 - 3 de octubre de 2022, entrega de uniformes, a equipos de Futbol, Béisbol y Vólibol.
 - 3 de noviembre de 2022 - Conferencia del Programa Título IX a los Presidentes, Directivas de Organizaciones Estudiantiles y Presidente del Consejo General de Estudiantes
 - 13 de octubre de 2022 - Meditación y Relajación: Taller de Meditación guiada
 - NAP & RECHARGE - Se habilitó la Sala de Conferencias del Decanato para que el estudiante pudiera descansar y recargar sus artefactos tecnológicos, tras el paso del Huracán Fiona.
 - SNACK & STUDY - Galletas y Café para estudiantes
 - STUDY CENTER - Se habilitó la Sala de Conferencias como centro de estudio por la falta de servicios en la Biblioteca
 - TRICK OR TREATING - Una tarde relax el día de Halloween en la cual participaron la Banda UPRP, las Abanderadas y las organizaciones estudiantiles
 - Actividad de Reclutamiento de Estudiantes, Plaza Las Américas - 1:00 a 9:00 p.m., viernes, 20 de enero de 2023.
 - Vacilón College Tour



- La OSEI estableció un programa de tutorías en Español Básico I y II para estudiantes activos. Las mismas son ofrecidas por estudiantes Anotadores del Programa de Estudio y Trabajo. Se ofrecieron en modalidad virtual y presencial. Además, la Oficina realizó cuatro actividades:
 - 3 de noviembre de 2022 - Taller Certificación 133: Cuáles son las responsabilidades del estudiante al solicitar modificaciones razonables.
 - 11 de abril de 2023 – Conferencia Prevención y Manejo de Desastres
 - Educar a la población universitaria sobre el manejo de buscar alternativas para la eliminación de barreras en caso de un desastres y agencias externas como red de apoyo para las personas con impedimentos.
 - 18 de abril de 2023 – Conferencia Prevención y Manejo de Desastres
 - Dra. Aida Velez de la Comisión de la Prevención del Suicidio, brindó la conferencia para capacitar a la población sobre la prevención de suicidio en caso de un desastre.
 - 20 de abril de 2023 – Conferencia Discapacidad y Desastre
 - El propósito de esta actividad fue empoderar a toda la población universitaria, en especial a los estudiantes con impedimentos, sobre qué hacer cuando surge un desastre y que logren identificar las barreras sobre equipo y agencias para buscar alternativas para la eliminación de las mismas. La Dra. María Díaz Porto fue el recurso que capacitó a la población universitaria en general.
- Proyecto Federal Bien Estar by CONSEP fue aprobado en diciembre 2022 por el Departamento de Educación Federal (USDE). Durante este año, el proyecto ha cubierto las necesidades de 53 estudiantes. Se han otorgado \$6,423.33 a 33 estudiantes, despensa de alimentación se han otorgado \$7,239.11 para 19 estudiantes y estipendio de vivienda se han otorgado \$750.00 a 1 estudiante.
 - Donativos Alacena - Durante el año académico se beneficiaron un total aproximado de 75 estudiantes. De éstos, 25 fueron subvencionados con fondos federales del proyecto Bien Estar by CONSEP.
 - Donativos Vales Alimentarios - Se entregaron un total de 38 vales alimentarios a estudiantes con necesidad alimentaria para que pudieran beneficiarse de desayunos y almuerzos o cenas de la cafetería. De estos, 24 fueron subvencionados con fondos federales del proyecto Bien Estar by CONSEP.

- La Oficina de Servicios Médicos coordinó varias actividades:
 - 15 de septiembre de 2022 - Clínica Prevén
 - 25 de octubre de 2022 – Clínica Prevén
 - 23 de febrero de 2023 – Clínica Prevén
 - 9 de marzo de 2023 – Clínica de Detección Temprana de Cáncer de Seno (35 mujeres impactadas)
 - 22 de febrero de 2023 – Clínica de Vacunación
 - 19 de abril de 2023 - Clínica de Vacunación con Farmacias Aliadas El Tuque en el Teatro General UPRP
 - 25 de abril de 2023 - Clínica de Donación de Sangre en el Teatro General UPRP en colaboración con Servicios Mutuos

- En la Oficina de Servicios Médicos se recibió al Centro de Vacunación Avancina de Villalba con la vacuna de Influenza, el miércoles, 26 de octubre de 2022. Un total de 61 vacunas fueron suministradas a la Comunidad Universitaria. Además, realizaron la Clínica de Vacunación COVID-19, el jueves, 17 de noviembre de 2022, de 9:00 a.m. – 3:30 p.m. por el Centro de Vacunación Avancina de Villalba.



- La Oficina de Calidad de Vida realizó varias actividades:
 - El 15 de septiembre de 2022, se llevó a cabo el taller Tiempos de crisis y mi niño interior. La Dra. Legna Vargas compartió herramientas para poder navegar en tiempos de crisis teniendo en cuenta las experiencias de vida.
 - En septiembre, se llevó a cabo la campaña "Tu vida vale", en donde el estudiante recibía palabras de aliento alusivas al Mes de la Prevención del Suicidio.
 - 1 de marzo de 2023 - Manejo de Tiempo - Promover en los Estudiantes un Buen Manejo de Tiempo para una Mejor Calidad de Vida
 - 9 de marzo de 2023 - Relajación y Meditación - Una Hora de Meditación Guiada para Promover en los Estudiantes Espacios de Tranquilidad Fuera del Estrés Cotidiano
 - 14 de marzo de 2023 - Taller El Ciclo Circadiano Para Mejorar la Higiene del Sueño
 - 16 de marzo de 2023 - Guía de Alimentación Saludable para Promover en el Estudiante Estilos de Vida Sostenibles y Prevenir Enfermedades
 - 23 de marzo de 2023 – Visita WIC - Promover los Servicios del Programa WIC de Puerto Rico



- El personal de CONSEP atendió referidos de estudiantes por diversas necesidades y ofreció los servicios de apoyo según sus necesidades. Durante el año académico se ofreció servicio a 912 estudiantes para un total de 2,269 intervenciones. Además, realizó varias actividades durante el año académico:
 - Orientación a padres de estudiantes de nuevo ingreso Transición a la Vida Universitaria - Se logró la participación de alrededor de 78 padres. El propósito fue orientarlos sobre la experiencia de vida universitaria e integrar a la familia del estudiante de nuevo ingreso en el proceso de ajuste a la vida universitaria.
 - Consejerías Grupales - Se ofrecieron dos consejerías grupales ("Aprendiendo a equilibrar tus emociones", "Amar con sentido") en las que participaron alrededor de 4-7 estudiantes en cada una. Se logró fomentar el diálogo y experiencias como estrategia de apoyo entre pares.
 - Actividades de prevención sobre consumo de alcohol y manejar (Ley 22) – Se ofreció a la comunidad universitaria información relevante sobre la Ley 22 y la importancia de tomar buenas decisiones y evitar guiar bajo los efectos del alcohol.
 - CONSEP reclutó 67 mentores representando todos los departamentos. Los estudiantes de nuevo ingreso que participaron fueron adoptados por un mentor. El propósito fue brindar apoyo para el proceso de ajuste a la vida académica en el estudiante de nuevo ingreso.
 - Intervenciones en crisis - Se intervino de manera inmediata con 48 estudiantes en situación de crisis.
 - Consejería Vocacional - Se ofrecieron e interpretaron 82 pruebas vocacionales durante el año académico para apoyar al estudiante en el proceso de decisión vocacional e intereses profesionales.
 - Repasos examen admisión escuela graduada - Se ofreció orientación de uso de plataforma a 19 estudiantes y se les brindó acceso para repasos en diversas materias para exámenes graduados.
 - 10 de noviembre de 2022 - Taller Dinámicas de Violencia entre parejas - Participaron alrededor de 52 estudiantes de la comunidad universitaria. Generar una conversación que promueva un mejor entendimiento sobre las dinámicas de violencia entre los estudiantes de la universidad y proveer herramientas para identificar estas dinámicas.
 - 30 de marzo de 2023 - Taller "Autolesiones en jóvenes" – Participaron 5 estudiantes. Se discutió el concepto y compartir herramientas para reducir la posibilidad de autolesiones en jóvenes universitarios
 - 12 de junio de 2023 - Brunch de Verano - Orientar a los estudiantes que cursan el verano sobre la importancia de una alimentación segura y saludable. Se entregaron alrededor de 40 meriendas entre los estudiantes.

- La Oficina de Asistencia Económica completó documentación solicitada por estudiantes y agencias, tales como: Hojas de Intercambio de Información para la Administración de Rehabilitación Vocacional, Certificaciones de Ayudas Económicas, entre otras. Además, el personal de la oficina orientó estudiantes de escuela superior acerca de las ayudas económicas disponibles. Además, el personal de la Oficina colaboró en las gestiones de solicitud de ayudas económicas para los estudiantes. Se evaluaron 2,339 solicitudes de asistencia económica y 2,283 estudiantes fueron elegibles para algún tipo de ayuda económica. Las cantidades otorgadas a los estudiantes durante el año académico se presentan en la siguiente tabla:

Programas	Cantidad Estudiantes	Total	Promedio por estudiante
Beca Pell	1,850	\$10,310,274.64	\$5,573.12
Beca Federal (SEOG)	366	\$280,618.57	\$766.72
Estudio y Trabajo	169	\$268,687.56	\$1,589.87
Préstamos Directos	166	\$634,550.00	\$3,822.59
Becas Privadas	36	\$32,842.60	\$912.29
Mérito Honor	46	\$64,800.00	\$1,408.70
Mérito Banda	92	\$136,000.00	\$1,478.26
Mérito Atleta	123	\$160,000.00	\$1,300.81
Certificación 4: "Tuition"	101	\$217,689.50	\$2,155.34
Certificación 4: Mérito	88	\$119,956.00	\$1,363.14
Certificación 4: Parcial	252	\$211,682.50	\$840.01
Fondo Dotal	113	\$146,900.00	\$1,300.00
Fondo Especial Ley 44	374	\$237,321.16	\$634.55
Ley 4	429	\$523,770.36	\$1,220.91

4.4 Promover la universidad como un lugar accesible e inclusivo.

- El 29 de agosto de 2022, se llevó a cabo el Taller "Prevención, Acoso y Hostigamiento de Hoy". El taller fue ofrecido por la Liga Atlética Interuniversitaria.
- La Oficina de Servicios a Estudiantes con Impedimentos (OSEI) ofreció orientaciones a estudiantes sobre el proceso de matrícula adelantada y la renovación sobre sus modificaciones razonables durante ambos semestres del año académico 2023-2024.
- La OSEI coordinó el servicio de anotación y adiestró a siete estudiantes anotadores del programa de estudio y trabajo sobre los deberes y reglas de las tareas.
- El 8 y 9 de noviembre de 2022, se ofreció la Conferencia Educativa: Título IX y la Política para el Manejo del Discrimen por Sexo o Género en la UPR (Certificación 107 2021-2022), la cual fue ofrecida por la Lcda. Evelyn González Vargas, los días 8 y 9 de noviembre de 2022 (virtual y presencial). La misma tuvo una participación de 125 personas (virtual) de la comunidad universitaria y se logró impactar a 65 empleados de manera presencial.
- La OSEI coordinó una orientación para estudiantes de nuevo ingreso el 14 de abril de 2023 en beneficio inclusivo a la población de diversidad funcional. La Sra. Mariliz Ramos Pagán (oficial de programa I), ofreció una orientación a la comunidad universitaria en general de nuevo ingreso sobre los procesos de solicitud, evaluación, determinación y adjudicación de las modificaciones razonables a los estudiantes con impedimentos.
- El Sr. Efraín Álvarez y el Sr. Edward Gracia tomaron el taller de Accesibilidad Digital que se ofreció en la Administración Central de la UPR, hicieron las evaluaciones correspondientes y atendieron los hallazgos que fueron necesarios.
- Según fuera solicitado por el Departamento de Educación Federal, durante el mes de abril de 2023 hasta junio de 2023 se hicieron una serie de reuniones para la orientación y eventual evaluación de las páginas web de la Universidad de Puerto Rico en cuanto a los requisitos de accesibilidad digital.

4.5 Aumentar el número de estudiantes de nuevo ingreso.

- El Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos coordinó la Orientación de Estudiantes de Nuevo Ingreso 2022. En la actividad, se brindó orientación a los estudiantes sobre diferentes servicios de apoyo que tienen disponible en la Institución y se ofrecieron orientaciones individuales por los departamentos académicos. Hubo participación de la facultad, asociaciones estudiantiles y se integraron egresados. Participaron aproximadamente 485 estudiantes.



- El 14 y 15 de octubre de 2022 la Oficina Programática de Asistencia Económica realizó en la Sala de Conferencias del Decanato de Estudiantes la FAFSA Week. Durante la actividad, se colaboró con los estudiantes para completar la solicitud.



- El Programa de Estudios de Honor preparó un *slide* sobre el Programa para que se incluyera en el proceso de orientación de la Oficina de Admisiones. El propósito es destacar las características y beneficios del Programa de Estudios de Honor a los potenciales estudiantes durante las sesiones de orientación y visitas a la universidad.
- Las Oficinas del Decanato de Estudiantes grabaron cápsulas informativas sobre el proceso de admisión y otros servicios importantes para los estudiantes.
- En colaboración con la Oficina de Admisiones y el Comité de Casa Abierta, la Oficina del Decanato de Asuntos Académicos, Directores de Departamento, Coordinadores de Programas y personal administrativo participaron de la Casa Abierta ofrecida el sábado, 4 de febrero de 2023. Se recibió la visita alrededor de 300 estudiantes, junto con sus padres y familiares.



- Además de la Casa Abierta, la Oficina de Admisiones realizó varias actividades para promover la oferta académica y orientar sobre el proceso de admisión a la Institución. Se impactaron alrededor de 57 escuelas y 4,500 estudiantes durante todo el año. Las actividades se presentan a continuación.

- La Oficina de Admisiones orientó estudiantes interesados en solicitar a la UPR en Ponce sobre los diferentes programas académicos, servicios al estudiante, instalaciones, vida estudiantil, entre otros. Las actividades realizadas fueron las siguientes:
 - 10 de octubre de 2022 y 21 de enero de 2023 – Admission Day Sabatino - Los estudiantes se dieron cita para completar el proceso de solicitud de admisión y beca en el Teatro General (27 estudiantes y 19 estudiantes respectivamente)
 - 20 al 23 de octubre de 2022 – UPRP va pa' Plaza – Orientación a estudiantes, padres y la comunidad en general sobre la oferta académica. Se realizó en Plaza del Caribe, primer nivel.
 - Orientaciones Horario Extendido - Un total de 14 estudiantes visitaron la oficina para orientación sobre los servicios, solicitud de admisión y programas académicos. Se atendieron en horario de 4:30 p.m. – 7:00 p.m.
 - Ferias de Servicio y College Day - Un total de 3,900 estudiantes fueron impactados en distintas actividades.
 - Admission Day- Escuelas - Se proveyó transportación a varias escuelas para que los estudiantes pudieran realizar sus procesos. Un total de 97 estudiantes se dieron cita para completar proceso de solicitud y beca.
 - 10 de marzo de 2023 - Taller de Servicios en Línea - Personal de la oficina en colaboración con la Oficina de Computación Académica realizaron un taller para orientar a los estudiantes sobre los servicios en línea de la Institución. Se orientó a 54 estudiantes que presentaron problemas con portal y licencias de Microsoft.
 - 14 de abril de 2023 - Charla Virtual Servicios OSEI - Un total de 10 estudiantes recibieron orientación y aclararon dudas sobre el proceso de someter su hoja de Identificación voluntaria y servicios que ofrece la oficina.
 - Uni-Tours - Recorridos a grupos de estudiantes para que puedan conocer las instalaciones, departamentos de interés e interactuar con sus pares estudiantes. Un total de 142 estudiantes recibieron recorridos guiados.
 - 22 de abril de 2023 - 2ndo Taller de Servicios en Línea - Un total de 21 estudiantes pudieron activar satisfactoriamente sus servicios en línea.
 - 1 de marzo de 2023 - Orientación Virtual procesos y entrega de documentos - Las Oficinas de Servicios Médicos, Admisiones, Asistencia Económica, ofrecieron orientación sobre los procesos a seguir para entrega de documentos. Un total de 158 estudiantes recibieron orientación sobre el proceso de entrega de documentos.



- La Prof. Maribel Capote, Coordinadora del Programa, visitó y orientó estudiantes de escuelas y colegios sobre el Programa Asciede.
- El 4 de mayo de 2023, se llevó a cabo el primer Prepa Neon Night. En esta actividad educativa-informativa, estudiantes admitidos visitaron la institución para crear identidad institucional, aclarar dudas sobre los servicios de entrega de documentos, matrícula, llenar beca FASFA, conocer las oficinas de servicio y organizaciones estudiantiles y participar de actividad social junto a pares. Estudiantes interesados llenaron solicitudes para ingresar a la UPR en Ponce.



- Los Directores de Departamento, Coordinadores de los Programas y miembros de la facultad, adscritos al Decanato de Asuntos Académicos, estuvieron colaborando en las diversas actividades coordinadas por la Oficina de Admisiones, CONSEP y otras oficinas de servicio.
- El Departamento de Sistemas de Oficina visitó varias escuelas durante el segundo semestre para orientar a estudiantes de escuela superior sobre el programa. Durante las visitas, se llevaron a cabo talleres educativos para los estudiantes.



META



Atender de forma innovadora y eficaz las necesidades de aprendizaje de los estudiantes



5.1 Desarrollar una cultura de la diversidad en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

- El Dr. Luis R. Sánchez Peraza coordinó varias actividades cine-foro de aprendizaje. Estudiantes participaron activamente de la actividad y de la discusión.
 - 16 de marzo de 2023 - El diálogo entre la pintura y la psicología: Impresionismo, post-impresionismo y expresionismo con película At Eternity's Gate
 - 16 de febrero de 2023 - Esquema corporal e imagen corporal: Síndrome de Morquio en la vida de estudiante universitaria con película Simon Birch
 - 9 de febrero de 2023 - La criatura humana al margen de la civilización: El caso del niño salvaje de Aveyron con película L'Enfant Sauvage
- Los departamentos académicos coordinaron ayudas institucionales para atender las necesidades de estudiantes en los procesos de enseñanza y aprendizaje durante el año académico 2022-2023. Se completaron referidos de estudiantes al Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos y a la Oficina Asistencia Tecnológica.
- Miembros de la facultad de diversos departamentos participaron de talleres y actividades ofrecidas por el Comité de Revisión Curricular y Transversalidad Educativa durante todo el año. Las actividades ayudan a la facultad a incorporar de forma transversal la enseñanza de destrezas suaves y emprendimiento en los currículos.
- El 14 de marzo de 2023 se presentó en la Universidad de Puerto Rico en Ponce el Dr. Zoltán Biedermann, quien es profesor de Historia en la University College London. Ofreció la conferencia ¿Los taínos dieron forma al imperio español? - Nuevas perspectivas sobre las diplomacias indígenas en América, África y Asia.



5.2 Capacitar al personal docente en metodologías de enseñanza innovadoras como el aprendizaje activo, invertido, personalizado y en estrategias de evaluación y diferenciación de la enseñanza.

- La facultad ha participado en diversas certificaciones relacionadas con la educación a distancia y otras metodologías de enseñanza innovadoras. Además, se han adiestrado en el diseño de contenido para atender los cursos híbridos, a distancia y en línea.
- El Departamento de Educación y Educación Física mantiene el Thinking Lab, el cual se rediseñó de manera que sirva de laboratorio para actividades de aprendizaje activo. Cuenta con equipo nuevo como: mesas, sillas y pizarra electrónica. Además, cuenta con un inventario variado de materiales didácticos y libros para el uso de clases demostrativas. Tanto los candidatos maestros como los egresados del Programa tienen a su disposición estos servicios.
- El Departamento de Educación y Educación Física ofrece cursos que integran el aprendizaje basados en proyectos, aprendizaje en servicio comunitario, enfoque STEM y diseño universal de aprendizaje. Este año fueron impactados 15 estudiantes en el curso de Principios de Investigación (EDFU 4007), 21 estudiantes en Aprendizaje Basado en Proyectos (EDPE 4040), 17 estudiantes en Enseñanza en Enfoque STEM (EDPE 4033), 18 estudiantes en Diseño Universal de Aprendizaje (EDPE 4034) y 7 estudiantes en Práctica en la Escuela Elemental (EDPE 4016).
- El Departamento de Español realizó el Certamen Literario UPRP 2022. Durante la ceremonia de premiación, los estudiantes se sintieron reconocidos por la institución y sus pares.
- El Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras identificó cursos para incorporar destrezas suaves, según las recomendaciones de egresados y patronos. Además, se complementa el aprendizaje teórico con experiencias y contactos con la industria y el gobierno relacionados con las disciplinas de los cursos medulares de ADEM y SICI.
- El Departamento de Ingeniería sostuvo reuniones grupales con los estudiantes para orientarlos sobre aspectos relevantes que deben tomar en consideración para lograr tener el mejor desempeño académico. También compartían su sentir sobre temas de interés para los estudiantes y sus necesidades.



5.3 Capacitar los estudiantes en destrezas de estudio independiente.

- El Decanato de Asuntos Académicos continuó brindando los servicios de tutorías a estudiantes en diferentes disciplinas. Los tutores comenzaron sus labores el martes, 6 de septiembre de 2022, de manera presencial y virtual en el Salón D-1. El programa contó con 14 tutores contratados a través de Estudio y Trabajo, para el primer semestre 2022-2023 para los siguientes cursos:
 - Biología General I y II
 - Química General I y II
 - Química Orgánica I y II
 - Biometría
 - Matemática Introdutoria
 - Precálculo I y II
 - Fundamentos de Contabilidad I y II
 - Contabilidad Intermedia I y II
 - Inglés Básico I y II
 - Inglés Intermedio I y II
 - Español Básico I y II
 - Métodos de Investigación en las Ciencias Sociales
 - Integración de Programas para Procesamiento Electrónico de Información
- El Comité de Retención del Departamento de Sistemas de Oficina coordinó el Taller de Estrategias de Estudio para el Éxito Estudiantil. La Dra. Neyla Rivera ofreció el taller a estudiantes de primer y segundo año del Departamento de SOFI en los cursos SOFI 3008 y SOFI 3015.
- El Decanato de Estudiantes durante todo el año realizó aproximadamente 40 actividades para reforzar los contenidos de las clases de las secuencias curriculares con mayores dificultades. Estas actividades se llevaron a cabo por tutores, quienes ayudaron a mejorar las deficiencias académicas traídas por los estudiantes. Se logró impactar el 50% de los estudiantes que estaban en probatoria.
- La Oficina de Calidad de Vida coordinó la charla Herramientas para lograr el éxito académico. La actividad se llevó a cabo el 7 de septiembre de 2022 para ayudar al estudiante a desarrollar hábitos de estudio, manejar el tiempo y alcanzar el éxito académico.



META



Propiciar un ambiente universitario que estimule la satisfacción estudiantil y su sentido de pertenencia con la universidad



¡Rojo y negro, siempre!

6.1 Aumentar el nivel de satisfacción de la experiencia universitaria.

- El 3 de mayo de 2023 fue compartido a la comunidad universitaria el Perfil de Estudiantes de Nuevo Ingreso 2022. El objetivo del estudio institucional es conocer las características demográficas, socioeconómicas, las preferencias académicas y necesidades educativas, entre otras, de los estudiantes que ingresan por primera vez a la UPR Ponce procedentes de escuela superior. Los consejeros profesionales del Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos administraron el cuestionario en formato digital en el curso EDFU 3005.
- En octubre 2022, se publicó y divulgó la Encuesta de Salida a los Candidatos a Graduación UPR Ponce 2021. El informe fue completado por la Sra. Anayari Batista. El propósito era auscultar el grado de satisfacción de los estudiantes con los diferentes aspectos relacionados con sus años de estudio en la institución.
- El Departamento de Inglés motivó a los estudiantes a colaborar con el boletín Informativo del departamento, EpiGram, donde pueden expresarse y aplicar las destrezas adquiridas en las clases de inglés.
- El Programa de Estudios de Honor coordinó el viaje Explorando el Bosque Nacional El Yunque el 25 de marzo de 2023. El viaje tuvo el objetivo de promover experiencias interdisciplinarias que amplíen la sensibilidad cultural y fortalezcan la experiencia de los estudiantes más allá del salón de clases. Durante el viaje, los estudiantes tuvieron la oportunidad de sumergirse en un entorno natural, aprendiendo sobre la diversidad biológica, los ecosistemas y la importancia de la conservación. Además, se llevaron a cabo actividades prácticas y colaborativas que fomentaron el trabajo en equipo.
- El Departamento de Ciencias Sociales solicitó a la comunidad universitaria donaciones de ropa profesional en buen estado para que los estudiantes seleccionen la que necesiten para sus prácticas y/o entrevistas de trabajo. Más de 30 estudiantes se beneficiaron del proyecto.
- El Departamento de Humanidades fomenta la lectura a través del intercambio de libros gratuitos mediante una estantería de libros frente al departamento.
- El 5 de mayo de 2023 se llevó a cabo la Asamblea de Honores en la cual se reconocieron los estudiantes que pertenecen al Cuadro de Honor.



- El 30 de noviembre de 2022, se celebró el *Halloween Writing Contest*, coordinado por el Departamento de Inglés. El objetivo es enfatizar la escritura creativa y su importancia, aplicando destrezas de escritura.



- El 17 de noviembre de 2022, se celebró el Día de la Puertorriqueñidad. Se ofrecieron diversos platos típicos donados por las organizaciones estudiantiles y la Oficina de Actividades Extracurriculares.
- El Decanato de Estudiantes mantiene su horario extendido de servicio y apoyo al estudiante en modalidad presencial y virtual en su proyecto Puertas Abiertas. El proyecto permite mantener el horario de 12:00-1:00 p.m. prestando servicios.

- En noviembre se llevó a cabo la Carrera del Pavo donde participaron estudiantes y personal no docente y docente.



- Se logró en actividades extracurriculares crear la Organización de Leonas y Leones. En el caso de deportes, se logró añadir la disciplina Halterofilia y Fútbol femenino. El 30 de agosto de 2022, la Sra. Yanira Nieves Vázquez, Facilitadora de Organizaciones Estudiantiles y Secretaria Administrativa de la Oficina, ofreció una reunión informativa a todas las directivas de las organizaciones estudiantiles sobre los procesos administrativos, coordinación de actividades, informes a presentar, Reglamento de Organizaciones Estudiantiles y sus comités de trabajo, proceso de acreditación, comunicaciones, Teams, entre otros.



- Varias oficinas colaboraron con el Comité ARTE VIVE en la planificación del Encendido Navideño el 30 de noviembre de 2022. La actividad contó con una gran participación y apoyo de la comunidad estudiantil.

- El 25 de abril de 2023, se hizo la presentación de Atletas y Dance Team de la UPR Ponce que estarían participando del Festival Deportivo LAI. El Festival Deportivo LAI se llevó a cabo en Mayagüez del 24 al 29 de abril de 2023, con la excelente participación de los estudiantes atletas, las abanderadas, la banda, el dance team y nuestra mascota Rogelio. El segundo día de su participación, el Dance Team se proclamó Sub-Campeones 2023. El Departamento de Estudios Aliados a la Salud ofreció sus servicios médicos durante los eventos del Festival Deportivo LAI.



Justas LAI 2023

6.2 Fortalecer la participación estudiantil en el desarrollo de actividades comunitarias.

- Se llevó a cabo la Feria Agrícola Atabey con la colaboración de facultad y estudiantes. Tuvo excelente participación de la comunidad universitaria y comunidad externa.
- El curso de Labor Social Comunitaria del Programa de Estudios de Honor ha logrado brindar a los estudiantes un profundo conocimiento de las comunidades y su funcionamiento, así como fomentar su participación activa en actividades de labor social. A través de la realización de 30 horas de labor comunitaria, los estudiantes han adquirido habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, y han desarrollado una mayor empatía hacia las necesidades de la comunidad.
- El Decanato de Estudiantes colaboró en el Comedor Social que se realizó el 4 y 6 de octubre de 2022. La Institución fue un albergue para estudiantes necesitados de alimentos, ropa, electricidad y otros por motivo del Huracán Fiona. Se impactaron alrededor de 250 estudiantes. Además, coordinaron un recogido de artículos de primera necesidad el 26 y 27 de septiembre. Lograron coleccionar donativos como: alimentos, ropa, zapatos, ropa de cama y otros que se entregaron a estudiantes que perdieron sus hogares y artículos de primera necesidad.
 
- Para conmemorar la Semana de la Lengua y la Puertorriqueñidad con actividades educativas, los estudiantes de los cursos EDPE 4016 y EDPE 3325 recibieron estudiantes del segundo grado de la Escuela Juan Cuevas Aboy y les narraron cuentos puertorriqueños. Participaron 48 estudiantes, dos maestras y dos asistentes.
 
- En los cursos de Inglés Básico I y II, los estudiantes presentan servicios comunitarios. Además, en el curso INGL 4021, como parte de su servicio comunitario, los estudiantes trabajan en un huerto establecido por estudiantes.
- Luego de terminar sus horas requeridas, los estudiantes de REHA 4006: Práctica en Rehabilitación, y su profesora, la Dra. Ineabelle Montes, decidieron ofrecer charlas y talleres como servicio comunitario en lugares tales como escuelas especializadas en autismo, centros de perlesía y orfanatos.
- Estudiantes candidatos a maestros facilitaron materiales didácticos, ejercicios electrónicos y orientaciones a estudiantes, padres y docentes. Se presentaron seis proyectos que atendieron a las necesidades identificadas en las comunidades de los siguientes centros de práctica: Esc. Herminia García de Cintrón - Proyecto: Lectoescritura; Esc. Arturo Lluberas - Proyecto: Herramientas educativas para ayudar al proceso de enseñanza y aprendizaje del niño en el hogar; Esc. Daniel Serrano Rivera - Proyecto: Salvemos el planeta; Esc. Josefina Boya León - Proyecto: Emoción arte: Aprendiendo a manejar mis emociones y Proyecto - Recursos en línea cuentos, juegos y más; Esc. María Teresa Serrano Proyecto - Mi mini huerto. Estas escuelas están ubicadas en los siguientes pueblos, Yauco, Villalba, Ponce y Carolina.

- La Oficina de Actividades Extracurriculares convocó a las organizaciones estudiantiles con el propósito de recibir artículos de primera necesidad, alimentos, agua, y ropa con el propósito de ayudar a los estudiantes necesitados por el paso del Huracán Fiona. Esta actividad se llevó a cabo del 26 de septiembre al 7 de octubre de 2022. Se ubicó un centro de acopio y distribución. En esta actividad se unió El Mesón de Amor y la Dra. Mayra Charriez, Vicepresidenta de Asuntos Estudiantiles, suministrando artículos enlatados, alimentos y carpas.
- El Decanato de Estudiantes mantuvo un Centro de Acopio de artículos de primera necesidad y productos no perecederos para estudiantes con necesidad. Los mismos fueron distribuidos a 50 estudiantes y el sobrante se entregó a una comunidad de escasos recursos.
- El Departamento de Estudios Aliados a la Salud realizó varias actividades:
 - Publicación Educativa de Osteoartritis a la comunidad universitaria como parte del Día Mundial de la Terapia Física. Se publicaron cinco (5) afiches relacionados con la osteoartritis.
 - 9 de septiembre de 2022 - Clínica de Masaje a Personal Administrativo. Se atendieron 16 miembros del personal administrativo de la institución.
 - 30 de marzo de 2023 - Día de Juegos Casa del Veterano
 - 2-5 de junio de 2023 - Cobertura Servicios Médicos Juegos de PR, San Juan
 - 5 de marzo de 2023 - ½ Maratón San Blas, Coamo
 - 29 de abril de 2023 - Cobertura Servicios Médicos Tierra de Combate, Gurabo
 - 18 de febrero de 2023 - Cobertura Servicios Médicos Festival Olímpico de la Mujer, Albergue Olímpico, Salinas
 - 24-29 de abril de 2023 - Cobertura Servicios Médicos Festival Deportivo de la LAI, Mayagüez
- El Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras realizó varias actividades:
 - 30/3/2023 - Visita al Hogar Villa del Alba - Recolecta de artículos de higiene para el Centro Hogar Villa del Alba, centro de envejecientes de Ponce.
 - 17/11/2023 - Operación Niño en la Navidad - Recolecta de artículos de primera necesidad, escolares y juguetes. Los mismos fueron donados a niños afectados por la guerra, el hambre, la pobreza, desastres naturales y enfermedades en distintos países.
 - 26/09/2022 - Actividad Estudiantil: Ayuda Humanitaria tras el Huracán Fiona - Recolecta de artículos de alimentos, ropa de infante, artículos de primera necesidad para donar a personas afectadas por fenómeno atmosférico.
 - 26/10/22 - Conferencia Conceptos de Seguridad Cibernética – Participaron estudiantes de 10mo grado de Washburn School y sus maestros.



- El Departamento de Sistemas de Oficina realizó varias actividades comunitarias:
 - 2/12/2022 - Adiestramiento Microsoft Excel 2019 - Ofrecimiento de Adiestramiento sobre Microsoft Excel 2019 a diez bibliotecarios auxiliares de la Biblioteca Adelina Coppin Alvarado. En el mismo se presentaron los temas de: Entrada de datos, fórmulas sencillas, creación de gráficas.
 - 18/11/2022 - Operación Niño de la Navidad – Organización "Samaritan's Purse" - La Asociación recogió 30 cajitas con regalos, acompañadas con tarjetas, dibujos y mensajes emotivos para los niños.
 - 26/3/2023 - Organización Para la Naturaleza, Punta Ballena en Guánica, PR - Estos dedicaron 4 horas de 8:00 a.m. a 12:00 m. en la reserva natural Punta Ballena en Guánica a recoger basura en la costa, cortar redes de pesca atascadas en la arena y a determinar el peso de la basura recogida.
 - 21/10/2022 - Banco de Alimentos de Puerto Rico en Carolina, PR - Los estudiantes practicantes demostraron las destrezas de trabajo en equipo y de valores cívicos en la planificación y ejecución del servicio comunitario.
 - 2/12/2022 - Banco de Alimentos de Puerto Rico en Carolina, PR - Los estudiantes del curso SOFI 3017 – Relaciones Interpersonales en la Oficina trabajaron organizando los productos en cajas, según las instrucciones, para ser distribuidos a las comunidades con necesidades. Colaboraron en el área del almacén en limpieza.
 - 29/10/2022 - Proyecto Amor que Sana, Inc., en Ponce, PR – Los estudiantes dedicaron 2 horas de 4:00 p.m. a 6:00 p.m. en la Placita Domingo Cruz en Ponce a repartir cenas y meriendas a varias personas sin hogar.
 - 23/03/2022 - Banco de Alimentos de Puerto Rico en Carolina, PR - Los estudiantes practicantes demostraron las destrezas de trabajo en equipo y de valores cívicos en la planificación y ejecución del servicio comunitario.
- 
- El 14 de febrero de 2023, se celebró el Día de la Amistad y el Amor. En una actividad de confraternización, se llevaron a cabo ventas de alimentos, *souvenirs*, *stickers*, rosas, artículos alusivos a sus asociaciones, velas por parte de las organizaciones estudiantiles a toda la comunidad univesitaria.
 - El 7 de marzo de 2023, se llevó a cabo la Obra Teatra: Salud Mental. La obra teatral trató de lo afectado mentalmente que se encuentra el pueblo puertorriqueño con los asuntos relacionados con el maltrato físico, emocional y psicológico. Al final de la obra teatral, una psicóloga experta en el tema ofreció alternativas, recomendaciones y soluciones al tema e interrogantes de los estudiantes y empleados participantes.
 - La Sra. Yanira Nieves coordinó un comedor social ofrecido a estudiantes. El mismo se efectuó el martes, 21 de marzo de 2023, en el Patio Interior del Decanato de Estudiantes. Fueron distribuidos 150 platos de alimentos a nuestros estudiantes.
- 

6.3 Renovar la estética del campus universitario.

- El personal no docente y algunos docentes del Departamento de Inglés se han dado la tarea de embellecer área común (Patio Interior) cerca del Departamento. Se ha creado un área que se ha conservado y servido de área de reunión de estudiantes.
- Debido al paso del Huracán Fiona, se activó el Comité de Emergencia, quienes estuvieron activos antes y después del paso del Huracán. Se preparó y envió el Informe preliminar de estimados de daños. Se asignaron fondos para atender los gastos inesperados por los daños del Huracán Fiona para trabajos de limpieza, recogido de escombros y alquiler de generadores, además de costos imprevistos como compra de combustible y trabajos de higienización.
- El personal de Recursos Físicos realiza labores de mantenimiento en todas las instalaciones de la institución.



6.4 Vincular a los exalumnos de manera efectiva con la comunidad universitaria.

- El 31 de marzo de 2023, se celebró el Simposio Líderes por la Educación, coordinado por la Dra. Neyla Rivera, del Departamento de Educación. En esta actividad hubo participación de candidatos a maestros, profesores, egresados y exhibidores de productos educativos. Además, los candidatos tuvieron la oportunidad de entregar resúmenes y completar solicitudes de empleo.
 
- El Decanato de Estudiantes creó la Organización de Exalumnos y aumentó la base de datos de los egresados. El 17 de marzo de 2023 se realizó la primera actividad de exalumnos con el apoyo de la Organización ya creada.
- Egresados de varios departamentos participaron como recurso de conferencias, talleres y otras actividades para compartir sobre diversos temas con la comunidad universitaria. Por otra parte, egresados de los Departamentos de Administración de Empresas y Sistemas de Oficina participaron en reuniones como miembros de la Junta Asesora de los programas.
- El Departamento de Ingeniería realizó tres actividades:
 - 25 de octubre de 2022 - Foro de Egresados
 - Ocho egresados de los distintos programas dieron testimonio de sus historias de éxito académico y profesional y cómo les ayudó sus estudios en el Departamento de Ingeniería para lograr las metas que se establecieron.
 - 30 de marzo de 2023 - Conferencia Memorias del Éxito
 - El objetivo general de esta actividad es fomentar el espíritu de lucha, inspirar a nuestros estudiantes activos y a la comunidad universitaria en general y que sueñen en grande para lograr sus metas.
 - 18 de abril de 2023 - Conferencia Testimonio de un gran egresado de Ingeniería
 - El recurso invitado fue el Ing. Aldo Morales Burgos, Egresado del programa de Tecnología en Ingeniería Civil en Construcción (TECC), quien compartió su testimonio académico de superación que tuvo para lograr ser hoy un Ingeniero Mecánico del RUM y estar haciendo una maestría en Ingeniería Civil.



6.5 Lograr un fuerte sentido de pertenencia en la comunidad universitaria.

- La Asociación de Sistemas de Oficina coordinó la Bienvenida ASOFI para motivar a los estudiantes a formar parte de la Asociación de Sistemas de Oficina (ASOFI).

- Estudiantes y profesores del Departamento de Administración de Empresas y Ciencias Computadoras participaron en el compartir deportivo el 10 de mayo de 2023. La actividad tuvo eventos deportivos, música, juegos, ventas, entre otros. La actividad fue coordinada por el Dr. Miguel Santini y la Asociación de Estudiantes de Contabilidad.



- La Oficina de Calidad de Vida llevó a cabo la campaña Palabras de Aliento, con el propósito de compartir palabras de aliento y mensajes positivos. Se entregaron alrededor de 250 notas con mensajes positivos y paletas entre el 26 de agosto y el 2 de septiembre frente a la Oficina.



- El Decanato de Estudiantes fomentó la participación de la comunidad universitaria en diversas actividades. Se logró vincular a los estudiantes en actividades en las que participan de diversos deportes, teatro, música, coro y banda.

META



Aumentar la proporción de fondos externos para complementar el presupuesto general de la institución



7.1 Aumentar la generación de fondos a través de propuestas y servicios a la comunidad.

- Durante el año fiscal 2022-2023, la Oficina de Recursos Externos realizó diversas reuniones individuales y grupales para llevar a cabo todos los procesos relacionados con el Pre-Award (antes de someter la propuesta) en conjunto con los investigadores y personal que se desempeñarán dentro de la misma, siguiendo las guías y procedimientos estipulados por la agencia para la redacción de la propuesta y la preparación del presupuesto. Un total de 48 propuestas fueron sometidas, las cuales se desglosan en las siguientes tablas.
- Se sometieron cinco pre-propuestas y cartas de intención en la categoría de investigación, las cuales se presentan en la siguiente tabla:

Pre-Propuestas (Investigación)						
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Sometida	Estatus
1	Laura Bush 21st Century Librarian Program FY 2023	José Oliveras	Biblioteca	IMLS	03/10/22	No aprobada
2	Elucidating Persistent Compounds Photodegradation Pathways during treatment with Engineered Nanostructures - Pre-Proposal	Sonia Bailón y Yarilyn Cedeño	QUIM	NSF	23/12/22	Recomendada para fondos
3	Elucidating Persistent Compounds Photodegradation Pathways during treatment with Engineered Nanostructures - Pre-Proposal	Sonia Bailón	QUIM	DOE	04/01/23	Aprobada prop. Competitiva
4	Ferrites: Photocatalytic Materials for Clean Energy - Pre-Proposal	Yarilyn Cedeño	QUIM	DOE	04/01/23	No aprobada
5	Letter of Intent	Arelis Torres	CISO	US Dept of Justice	28/03/23	Sometida

- Se sometieron siete propuestas "intercampus subaward" en la categoría de investigación. De éstas, cuatro fueron aprobadas con un total de \$164,706.00. Tres de las propuestas estaban en espera de respuesta al finalizar el año fiscal. Las propuestas se presentan en la siguiente tabla:

Intercampus Subaward (Investigación)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Sometida/ Estatus	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	Upregulation of $\alpha 7$ -nAChR as a possible therapeutic target for the activation of the cholinergic anti-inflammatory pathway preventing the entry of SARS-CoV-2 into the human cardiomyocyte cell	Rafael Maldonado	BIOL	COBRE	17/08/22 Aprobada	\$55,000.00	\$55,000.00
2	The $\alpha 7$ -nAChR as a Novel Therapeutic Cell Adaptation Strategy to Prevent Long COVID-19 Associated Diabetes	Rafael Maldonado	BIOL	PR-INBRE	19/11/22 Sometida	\$110,000.00	--
3	Small Instrumentation	Sonia Bailón	QUIM-FISI	PR-INBRE	Marzo/23 Aprobada	\$25,000.00	\$25,000.00
4	Small Instrumentation	Omar Vélez	BIOL	PR-INBRE	Marzo/23 Aprobada	\$25,000.00	\$25,000.00
5	"Determine cytokines signatures" Luminex MAGPIX	Abigail Ruiz y Edu Suárez	BIOL	PR-INBRE	Marzo/23 Aprobada	\$59,706.00	\$59,706.00
6	The therapeutical potential of CXCR4 antagonists in endometriosis treatment	Abigail Ruiz	BIOL	PR-INBRE	31/05/23 Sometida	\$55,000.00	--
7	Phase 2-Asthma and Persistent Allergic Rhinitis: Cytokine-Specific Profile Validation and Biosensor Proof of Concept	Edu Suárez	BIOL	PR-INBRE	01/06/23 Sometida	55,000.00	--

- Se sometieron nueve propuestas de donativos en la categoría de servicios. De estas, cuatro fueron aprobadas con un total de \$66,349.70. Tres de las propuestas estaban en espera de respuesta al finalizar el año fiscal y dos propuestas no fueron aprobadas. Las propuestas se presentan en la siguiente tabla:

Programa de Donativos (Servicios)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Sometida/ Estatus	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	Programa de Asistencia Laboral (PAL)	Alberto Rentas	Preescolar	Depto Familia – ACUDEN	18/08/22 Aprobada	\$38,400.00	\$38,400.00
2	UPR Makerspace-Fase 1	Geoffrey Vega	INGE	Fund. Fonalledas Plaza del Caribe	31/08/22 Aprobada	\$20,000.00	\$15,000.00
3	Programa de Incentivo Operacional de Emergencia	Alberto Rentas	Preescolar	Depto Familia – ACUDEN	06/10/22 Aprobada	\$10,000.00	\$10,000.00
4	Solicitud del Programa de Becas	Alberto Rentas	Preescolar	Depto Familia – ACUDEN	02/12/22 Sometida	\$500.00	--
5	Viaje a New York del Coro Estudiantil	Brandon Torres	HUMA y DAE	Fundación Flamboyán	13/02/23 No aprobada	\$88,000.00	\$0.00
6	Despertar de Talentos Musicales	Orlando Rivera	Banda	Fundación Angel Ramos	28/02/23 No aprobada	\$21,419.00	--
7	Solicitud de Donativo para Instrumentos-Banda Universitaria	Orlando Rivera	Banda	Fundación Banco Popular	18/04/23 Sometida	\$5,500.00	--
8	Reedición del poemario A la Sombra de la Ceiba (1959) de Socorro Girón	Nydia Lucca y Maribel Caraballo	Biblioteca	Fundación Puertorriqueña de las Humanidades	30/05/23 Aprobada	\$2,949.70	\$2,949.70
9	Becas FAR- estudiantes talentosos de escuela superior con recursos económicos limitados para ingresar al Programa ASCIENDE de UPRP	Maribel Capote	DECEP	Fundación Angel Ramos	29/06/23 Sometida	\$49,720.00	--

- Se logró obtener los fondos de la propuesta del Programa Incentivo Operacional por \$10,000.00. Esta propuesta fue trabajada por el Centro de Desarrollo Preescolar en colaboración con la Oficina de Recursos Externos, mediante solicitud de la ACUDEN. Además, el Centro obtuvo la propuesta del Programa de Asistencia al Empleado para otorgar fondos a empleados que laboran en el Centro por \$38,400.00.
- La Fundación Plaza del Caribe, mediante el Programa Mano Amiga, otorgó el donativo a 4 organizaciones, quienes impactarán más de 2,600 personas. Una de estas fue la UPR Ponce, en una propuesta sometida por el Dr. Geoffrey Vega.



- La Oficina de Recursos Externos colaboró en la redacción de 16 propuestas de fondos externos sometidas en la categoría de investigación. De éstas, 5 fueron aprobadas con un total de \$593,707.00. Siete de las propuestas estaban en espera de respuesta al finalizar el año fiscal y 4 propuestas no fueron aprobadas.

Propuestas (Investigación)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Sometida/ Estatus	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	Research Publication of the Caribbean Biodiversity	Sheylda Díaz	BIOL	AAUW	09/11/22 No aprobada	\$32,750.00	--
2	Foundations for Interdisciplinary Research Experiences (FIRE)	Alejandro Ríos, Rafael Maldonado y Sheylda Díaz	BIOL	NIFA-USDA	14/12/22 No aprobada	\$5,000,000.00	--
3	Beyond Inclusion: Quality of Life (QQL) and life satisfaction among Deaf Communities in Puerto Rico Project	Miguel Pozo	CISO	Admin. Community Living	16/12/22 Sometida	\$598,979.00	--
4	STEM-TESTING	Diana López	SICI	NSF	15/02/23 No aprobada	\$1,067,462.00	--
5	Acquisition of an Inductively Coupled Plasma Mass Spectrometer (ICP-MS)	Diana Sánchez	QUIM-FISI	NSF	21/02/23 No aprobada	\$458,894.00	--
6	U-RISE at University of Puerto Rico at Ponce	Abigail Ruiz	BIOL	NIH	2021 Aprobada	\$4,049,596.00	--
7	REU Site: Combinatorics and Coding Theory in the Tropics	Fernando Piñero	MATE	NSF	2021 Aprobada	\$435,207.00	\$435,207.00
8	The Potential Use of Novel Compounds in Neotropical Frog's Microbiome for Bio-medical Uses and Conservation Practices	Rafael Maldonado	BIOL	PR-INBRE	03/03/23 Aprobada	\$25,000.00	\$25,500.00
9	Elucidating Persistent Compounds Photodegradation Pathways during treatment with Engineered Nanostructures	Sonia Bailón	QUIM-FISI	DOE	03/03/23 Sometida	\$874,998.00	--
10	Synthesis of alginate-chitosan containing sulfur (Alg-Chi-S) beads for the remediation of emerging contaminants from water	Diana Sánchez	QUIM-FISI	SLOAN Foundation	23/03/23 Aprobada	\$9,984.80	\$10,000.00
11	University of Puerto Rico Ponce Research Initiative for Enhancement: UPR-PRISE	Edu Suárez	BIOL	NIH	08/05/23 Aprobada	\$123,000.00	\$123,000.00
12	Effects of PAR-2 Antagonism in SARS-Cov-2- Mediated Obstructive Respiratory Diseases	Edu Suárez	BIOL	PRSTF	21/05/23 Sometida	\$50,000.00	--
13	STEMinist over wheels	Drianfel Vázquez	INGE	US Dept of Education	22/05/23 Sometida	\$2,500,000.00	--
14	EC-SDC-Emergent Contaminant for Small and Disadvantage Communities	Sonia Bailón y Yarielyn Cedeño	QUIM-FISI	EPA-Subaward PUCPR	27/06/23 Sometida	\$2,889,977.49	--
15	BRC-BIO: Conservation Ecology and Natural Product Analysis: Advancements in Untargeted Metabolomics for Accelerated Discovery of Bioactive Molecules from Amphibian Microbiot	Rafael Maldonado	BIOL	NSF	28/06/23 Sometida	\$499,999.00	--
16	BRC-BIO: Effects of Climate Change on Puerto Rican Amphibians: Genomic Resources and Monitoring Approaches	Alejandro Ríos	BIOL	NSF	30/06/23 Sometida	\$500,000.00	--

- Se sometieron 11 propuestas de fondos externos en la categoría de servicios. De estas, 1 fue aprobada con un total de \$948,422.62. Se aprobaron dos propuestas en “no cost extension”. Cinco de las propuestas estaban en espera de respuesta al finalizar el año fiscal y tres propuestas no fueron aprobadas.

Propuestas (Servicios)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Sometida/ Estatus	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	Bien Estar by CONSEP	Marisel Ramírez	CONSEP	Dept. Educación	03/10/22 Aprobada	\$948,422.62	\$948,422.62
2	Career and Academic Success Achievement (CASA): A Pathway to Postsecondary Student's Success	Michelle Méndez	Inglés	Dept. Educación	18/10/22 No aprobada	\$800,000.00	--
3	UPRP Distance Education Service Facilities Improvement Instrumentation Project (No Cost Extension)	Marilyn Villafañe	EDUC	NIFA	24/02/23 Aprobada	\$32,949.54	\$32,949.54
4	UPRP Distance Education Service Facilities Improvement Instrumentation Project (No Cost Extension)	Marilyn Villafañe	EDUC	NIFA	24/02/23 Aprobada	\$10,736.00	\$10,736.00
5	Southern Puerto Rico Entrepreneurship and Business Development Program	Ismael San Miguel	ADEM	Minority Business Development Agency	09/03/23 Sometida	\$945,522.00	--
6	Fiesta IX	Margarita Villamil	CONSEP	Comisión para la Seguridad en el Tránsito	28/03/23 Sometida	\$171,435.00	--
7	Sponsored Project Office Grants	Leisha Martínez	Recursos Externos	SuRe Center	17/05/23 No aprobada	\$49,857.00	--
8	ET2 (ET2, second)	Drianfel Vázquez	INGE	US Dept of Education	30/05/23 Sometida	\$899,996.00	--
9	Get by STEM 4	Drianfel Vázquez	INGE	US Dept of Education	30/05/23 Sometida	\$899,992.00	--
10	UPR Ponce Stackable Credentials	Eva Cabán	DECEP	DDEC	05/06/23 No aprobada	\$407,113.00	--
11	UPRP: A Pathway for Achieving Students Engagement and Academic Success (PASEAS)	Michelle Méndez	Inglés	US Dept of Education	13/06/23 Sometida	\$3,000,000.00	--

7.2 Maximizar la oferta académica de la DECEP.

- La DECEP ofreció la Certificación en Primeros Auxilios RCP & DEA a empleados del Departamento de Corrección, el jueves, 1 de septiembre de 2022, por el Prof. David Nazario.
- La Prof. Maribel Capote Rivera, Coordinadora de Programa ASCIENDE, visitó las siguientes escuelas para orientar a los estudiantes sobre el Programa: Repasos College Board y Programas de Verano. Las escuelas visitadas fueron: Escuela José Felipe Zayas – Coamo, Caribbean School – Ponce, CROEV – Villalba.

7.3 Aumentar significativamente la generación de fondos a través de la filantropía.

- El domingo, 19 de marzo de 2023, se llevó a cabo el Primer Torneo LeónGolf. Los fondos fueron recaudados a beneficio del Fondo de Becas de Estudiantes de la UPR Ponce. Se recibió auspicio para el desayuno de Walmart, Oasis Café, Gustos y Casa Grande. Los participantes fueron recibidos con música de DJ Elvin Costas. Varios auspiciadores fueron parte del evento.

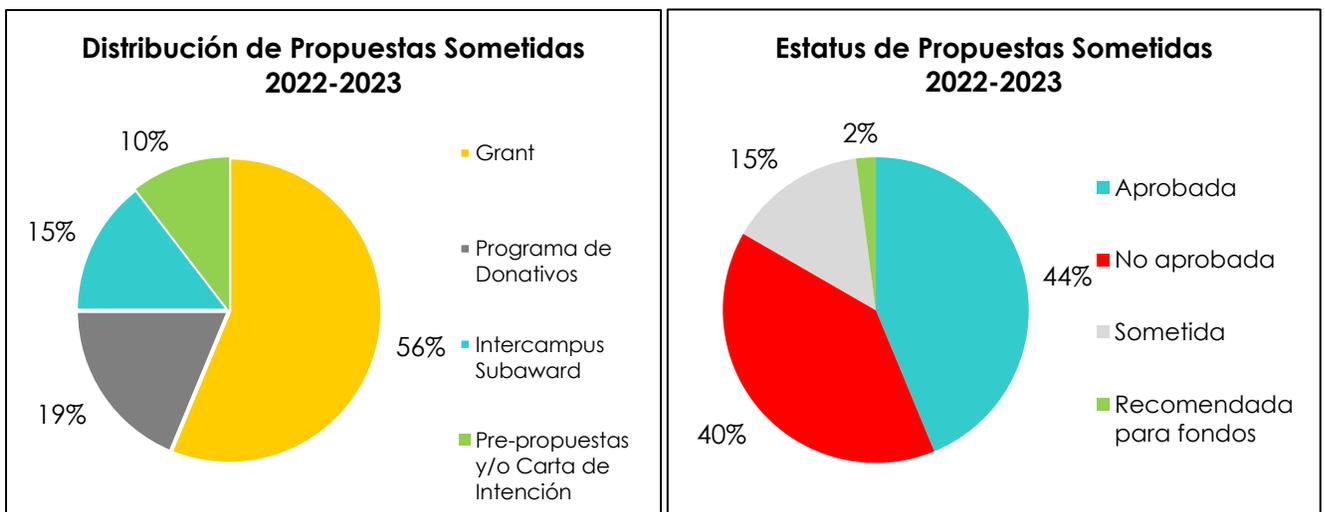


- La Oficina de Sistemas de Información creó 9 servicios de pago para los auspicios del Torneo LeónGolf.



7.4 Fortalecer la Oficina de Recursos Externos y los servicios administrativos y de apoyo para el manejo de propuestas que generen fondos externos.

- La Dra. Leisha Martínez fue contratada como Directora de la Oficina de Recursos Externos durante el año académico. Además, se realizó la contratación de un Secretario Administrativo para brindar apoyo administrativo en la Oficina de Recursos Externos, logrando mantener y continuar con los trabajos estipulados en todas las fases del proceso de *Pre-Award* y *Post-Award*.
- Se designó un contador en la Oficina de Finanzas para dar apoyo administrativo en el manejo de las cuentas de proyectos federales.
- La Oficina de Recursos Externos llevó a cabo una reunión informativa con todos los investigadores con proyectos aprobados o sometidos. Se pudo brindar información y aclarar dudas de algunos procesos administrativos del manejo de proyectos subvencionados con fondos externos (*Post-Award*). Personal de la Oficina de Finanzas colaboró en la reunión.
- Según presentado en el Objetivo 7.1, la Oficina de Recursos Externos colaboró en los procesos necesarios para someter un total de 48 propuestas de fondos externos durante el año académico 2022-2023. De estas, un total de 21 fueron aprobadas (44%), 19 no fueron aprobadas (40%), 1 fue recomendada para fondos (2%) y 7 se encontraban en espera de la decisión final al cierre del año académico (15%). Las siguientes gráficas presentan la distribución por tipo de propuestas y estatus.



- Se ofreció apoyo para el manejo de 4 propuestas de fondos externos, en la categoría de servicios, que estuvieron vigentes durante el año académico 2022-2023, las cuales fueron aprobadas en años previos. Las propuestas se presentan en la siguiente tabla:

Propuestas (Servicios)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Comienzo/ Terminación	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	GET by STEM III: MSEIP Continuity Cycle (GbS3)	Drianfel Vázquez	INGE	Dept. of Education	01/10/21 30/09/23	\$749,954.00	\$749,954.00
2	Engineering Tools for Engineering Technicians: ET Square (ET2) Project- NCE- de 2022 a 2023	Drianfel Vázquez	INGE	Dept. of Education	01/10/19 30/09/23	\$749,841.87	\$749,788.00
3	FIESTA IX Project 2022-2023	Margarita Villamil	CONSEP	Comisión para la Seguridad en el Tránsito	01/10/22 09/30/23	\$98,067.00	\$96,367.00
4	Smart HUB (Grant Investigación y Servicios)	Geoffrey Vega	INGE	Economic Development Admin. (EDA)	04/28/20 07/28/25	\$13,000,000.00	\$13,000,000.00

- Se ofreció apoyo para el manejo de 2 propuestas "intercampus subaward" en la categoría de investigación que estuvieron vigentes durante el año académico 2022-2023, las cuales fueron aprobadas en años previos. Las propuestas se presentan en la siguiente tabla:

Intercampus Subaward (Investigación)							
ID	Nombre	PI	Dept.	Agencia	Comienzo/ Terminación	Cant. Solicitada	Cant. Aprobada
1	In vivo efficacy of the CXCR4 inhibitor AMD3100 in the rat model of endometriosis	Abigail Ruiz	BIOL	PR-INBRE	01/07/22 30/06/23	\$75,000.00	\$50,000.00
2	Asthma and Persistent Allergic Rhinitis: Cytokine-Specific Profile and Expression of Pro-Inflammatory Molecules in the Puerto Rican Population	Edu Suárez	BIOL	PR-INBRE	01/02/22 30/06/22	\$75,000.00	\$75,000.00

- CONSEP coordinó varios talleres con los estudiantes que trabajarán en Proyecto Bien Estar by CONSEP. Los talleres fueron:
 - 7 de junio de 2023 - Servicio al estudiantado – El propósito fue capacitar a los estudiantes sobre la importancia de la atención al cliente en escenario de salud mental-emocional.
 - 8 de junio de 2023 - Manejo de despensa de alimentos- Capacitar a los estudiantes sobre el manejo adecuado de inventario de la despensa
 - 9 y 11 de mayo de 2023 - Conócete un 100% - Educar a los estudiantes sobre la importancia del autoconocimiento.
 - 14 de junio de 2023 - Cuidado primario, higiene del sueño y alimentación saludable - Capacitar a los estudiantes sobre la importancia del cuidado primario, higiene del sueño y alimentación saludable.
 - 26 de junio de 2023 - Taller Cómo utilizar la aplicación de Booking - Capacitar a los estudiantes sobre el manejo de programa "Booking" para la sala de bienestar.

META



Mejorar la infraestructura y propiciar la resiliencia operacional



8.1 Implementar un plan a cinco años para proyectos de infraestructura y mejoras capitales.

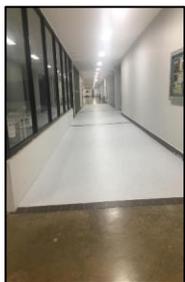
- La Oficina de Finanzas logró hacer el proceso de compras para dotar a la Institución de materiales y equipos necesarios para atender la emergencia tras el paso del Huracán Fiona.
- Se activó el Comité de Emergencia para atender las necesidades causadas por el Huracán Fiona. Se inspeccionaron las áreas y se limpiaron las afectadas. Además, se emitieron órdenes de compra para dotar a la institución de varios materiales y equipos necesarios. Se llevaron a cabo reuniones con el Director de ODFI de la Administración Central, Sr. Julio Collazo, quien impartió instrucciones y se hizo disponible para colaborar en el proceso de recuperación. Se utilizaron los fondos para higienizar las áreas afectadas, compra de acústicos, contactar con contrato de ASG para el recogido vegetativo, esto sin afectar el presupuesto del fondo general.
- Se desarrolló el simulacro de desalojo, el cual se llevó a cabo el 14 de septiembre de 2022.
- Se coordinó y supervisaron trabajos de remediación de hongos en el edificio del Decanato de Administración, Salón de Coro, Concesionario Cola'o, Centro para el Desarrollo de Educación Virtual y Biblioteca.

8.2 Desarrollar e implementar un plan de mantenimiento a cinco años.

- El 27 de diciembre de 2022 se recibió la visita de la Lcda. Carmen E. Torres y parte del personal de FEMA para grabar un video donde se reseña cómo la Universidad se ha recuperado después de los fenómenos naturales que hemos experimentado en el área sur y cómo los fondos aprobados por FEMA han permitido la reconstrucción. Parte del documental se encuentra en la página oficial de FEMA. (Video: [FEMA](#))
- Desarrollo de proyectos de infraestructura que contribuyen al ofrecimiento óptimo de los programas académicos. Algunos de los proyectos son:
 - Remodelación del laboratorio del Departamento de Química/Física
 - Remodelación de la Oficina del Departamento de Administración de Empresas
 - Comienzo de la remodelación de la Oficina de Asistencia Económica
 - Remodelación del Laboratorio de Inglés
 - Construcción de almacén de alimentos en el Departamento de Consejería y Servicios Psicológicos
 - Comienzo de la remodelación del laboratorio 128
 - Preparación de una pared divisoria para el Laboratorio de Neurociencia en el Edificio E
 - Remodelación de los techos de los baños del Decanato de Asuntos Académicos.

8.3 Incrementar la asignación y distribución de fondos para proyectos de infraestructura y mejoras permanentes.

- Personal de la Oficina de Finanzas llevaron a cabo una reunión con la administración y otros funcionarios para colaborar en el proceso de recuperación luego del paso del Huracán Fiona.
- El Decanato de Administración y la Oficina de Recursos Físicos realizaron varias actividades relacionadas con los proyectos de infraestructura:



- Trabajos de pintura en las paredes de los pasillos, rejas, pisos, salones, oficinas, entre otros
- Instalación y reparación de unidades de acondicionador de aire
- Trabajos de pintura en pasillos, oficinas y salones de clases
- Labores de ornato en los predios de los edificios y de la Institución
- Restauración del sistema eléctrico en diversos edificios
- Reacondicionamiento de los edificios, recogido de escombros y material vegetativo post Huracán Fiona
- Reconstrucción de letras de rotulación de la entrada principal, verja área de contenedores de basura
- Instalación de marcos y puertas, cerraduras, lámparas de salones y pasillos, rótulos, pisos, tarimas, cimientos, losas de piso, paneles acústicos
- Reacondicionamiento de áreas para diversas actividades
- Trabajos de construcción e instalación de muebles de oficina
- Reparación fuentes de agua, tuberías sanitarias, drenajes sanitarios y tuberías de agua y vestiduras de techo
- Corte de aclareo de árboles y disposición de material vegetativo
- Trabajos de construcción de bases para anclaje de rótulos del proyecto SmartHub
- Reparación de subestaciones de postes aéreos frente al Decanato de Administración, luminarias en los estacionamientos y avería eléctrica Edificio Académico
- Instalación de motor de evaporador Edificio C.
- Se comenzaron los trabajos de remoción de infraestructura de techos acústicos y ductos de acondicionador de aire de la antigua Librería.
- Trabajos de recubrimiento de pavimento en el estacionamiento norte del campus y calles aledañas, construcción de techo en acero para tarima de actividad de la 5ta Feria Agrícola Atabey y reacondicionamiento de paredes de pasillos con trabajos de pintura en el edificio Ruth Fortuño.
- Trabajos de colocación de hormigón para cubrir tubería de infraestructura sanitaria y pluvial.
- Trabajos de limpieza profunda de pisos en los laboratorios de computadoras y Get By Stem en el edificio académico.
- Instalación de nuevos equipos de baño en la Sala de Junta y Senado.

8.4 Propiciar la resiliencia operacional y reducir los costos de utilidades.

- Se llevó a cabo un monitoreo de los gastos de AEE y AAA para detectar los errores en facturación.
- La Sra. Valerie Colón, de la Oficina de Finanzas, conversó con funcionario de Luma para conciliar los balances en factura emitida por la agencia. La gestión dio a conocer un crédito a favor de la universidad por concepto de gastos en energía eléctrica. Además, en otra llamada de seguimiento, se confirma el crédito. Estas gestiones ayudan a monitorear gastos y minimizar los errores.
- Personal del Decanato de Administración participó en el curso online Conservación y Eficiencia Energética.
- La Sra. Celia González participó activamente en el Centro Operacional de Emergencias (COE), participó en la logística y desarrollo del simulacro de desalojo, coordinó y supervisó trabajos de remediación de hongos, entrega de repelente de mosquitos, recogido de desperdicios biomédicos regulados, trabajos de fumigación y trabajos de inspección de extintores y mangas de incendios.

META



Promover un mayor vínculo con la industria, el gobierno y todos los grupos de interés de la institución



9.1 Aumentar el número de afiliaciones con organismos pertinentes a la institución.

- El Departamento de Biología ha establecido alianzas con el gobierno, la industria y organizaciones profesionales y sin fines de lucro para promover el desarrollo profesional y académico de los estudiantes y facultativos de la institución. Estas alianzas están establecidas desde el 2021 hasta el presente. Las alianzas son: 1. Proyecto Coquí, (2) DRNA-Jobos; (3) DRNA-Guilart; (4) DRNA-Toro Negro; (5) Casa Pueblo; (6) Para la Naturaleza; (7) Amigos del Bosque Toro Negro; (8) US Fish and Wildlife Service. Los resultados alcanzados son los siguientes:
 - Monitoreos realizados para establecer estatus actual de todas las especies de coquí en la isla. Acceso a charlas sobre diversos temas con recursos de la organización.
 - Acceso a facilidades de investigación (incluyendo lanchas y hospedería).
 - Acceso a facilidades de investigación (incluyendo hospedería).
 - Acceso a facilidades de investigación (incluyendo hospedería, cine solar, radio solar).
 - Estudio para monitoreo de cambio climático.
 - Asistencia en el campo y entrega de \$10,000.00 para uso de investigación.
 - Acceso al bosque, áreas de acampar y charlas educativas.
 - Acceso a los refugios federales, como también ayuda para desarrollar invernadero para propósitos de investigación.
- Los departamentos académicos que ofrecen cursos de prácticas realizaron los trámites correspondientes para actualizar los contratos o crear contratos nuevos con diversas organizaciones o centros. Estos son: Ciencias Sociales, Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras, Estudios Aliados a la Salud y Sistemas de Oficina, entre otros.
- El Programa de Estudios de Honor realizó una afiliación con la National Collegiate Honor Council (NCHC), una organización reconocida a nivel nacional. Esta afiliación permitió al Programa de Estudios de Honor establecer una conexión formal y beneficiarse de las oportunidades y recursos proporcionados por la NCHC. Como parte de la afiliación, el Programa de Estudios de Honor tuvo acceso a programas de desarrollo académico y profesional, conferencias, eventos y redes de contacto con otras instituciones académicas. Esta asociación fortaleció la experiencia académica de los estudiantes del Programa de Estudios de Honor al brindarles una plataforma adicional para el crecimiento, el aprendizaje y el reconocimiento en el ámbito de la excelencia académica y el liderazgo estudiantil.



9.2 Fortalecer la pertinencia y el vínculo de la Universidad con la comunidad.

- Las asociaciones estudiantiles realizaron una variedad de actividades con sus miembros, en las cuales participaron estudiantes, docentes, no docentes y miembros de la comunidad externa. Las actividades fortalecen el vínculo de la Universidad con la comunidad.
- Varios departamentos involucran a sus estudiantes en actividades que ofrecen servicio comunitario. Las diferentes actividades desarrolladas fomentan la participación directa de la facultad, estudiantes y asociaciones estudiantiles.
- El 20 de diciembre, se visitó el Hogar San Miguel y se hizo entrega de regalos. El Hogar San Miguel es una entidad sin fines de lucro que provee albergue y servicios esenciales a niños removidos de sus hogares por maltrato.
- El 25 de abril de 2023, la Universidad de Puerto Rico en Ponce fue sede de un encuentro de poetas y poetisas latinoamericanos y puertorriqueños, como parte del XII Festival Internacional de la Poesía en Puerto Rico. Contó con la participación de Fadir Delgado, Fabricio Estrada, Eilyn Lombard, Alberto Prieto, Cindy Jiménez Vera y Kidany Acevedo Miranda.



9.3 Fortalecer el vínculo con los egresados de la universidad.

- El Departamento de Sistemas de Oficina realizó el Panel de Egresados “Un mismo comienzo...rutas distintas” para motivar a los estudiantes del Programa. Los Panelistas Exalumnos lograron impresionar muy favorablemente a los estudiantes que participaron del Panel y escucharon atentamente los testimonios expuestos. Los panelistas invitados fueron: Ormiraida López Torres, Frances Figueroa García y Jeancarlos Laracuente Rodríguez.
- Varios departamentos actualizan la lista de sus egresados de sus respectivos programas, ofreciendo oportunidades de que sean parte de las actividades que se realizan. Estos contactos ayudan a recopilar datos sobre empleabilidad, áreas para mejorar, temas de capacitación para estudiantes activos, entre otros.
- Durante la Semana del Exalumno, se llevaron a cabo diferentes actividades.
 - 13 de marzo de 2023 – Conmemoración de los 120 años de la UPR a la cual se le dedica la Semana del Exalumno 2023. Participaron La Batucada de la Banda UPR Ponce y tuvimos la visita representativa de AC, la Directora de Exalumnos y Filantropía, Sra. Margarita Méndez Escudero y la Sra. Carmen Patricia Pares Directora de Exalumnos UPRM
 - 14 de marzo de 2023 - Historia de Universidad de Puerto Rico liderada por los invitados especiales: Sr. José M. Rivera, egresado de UPRP, Dra. Pier LeCompte y la Prof. María T. Alicea
 - 15 de marzo de 2023 - Experiencias Generacionales con los invitados especiales: Prof. Carmen Bracero, Prof. Onix Rivera Toledo, Sr. Luis Cruz y como moderador el Prof. Héctor M. Díaz Salichs
 - 16 de marzo - El Café de la tarde y foto oficial del Exalumno. Krispy Kream fue nuestro auspiciador con sus deliciosas donas y la Sra. Joanne Valls Cornejo que auspició el café.



- La Oficina de Exalumnos, en colaboración con el Programa Plus de La Escuela de Derecho de la UPR coordinó la visita de Prof. William Vázquez Irizarry para orientar a los estudiantes del sistema UPR sobre las oportunidades y beneficios como estipendio monetario y hospedaje al participar de este Programa.

9.4 Maximizar la presencia, promoción y la divulgación de información de la institución en plataformas digitales.

- El Departamento de Educación y Educación Física actualizó en abril los datos compartidos en la página institucional.
- La página web del Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras se actualizó y se divulgaron datos sobre sus programas y actividades. Se actualizaron datos estadísticos, boletines informativos, información sobre acreditación, entre otros.
- El Departamento de Sistemas de Oficina actualizó datos estadísticos e información del programa en la página web institucional.
- Los datos recopilados para los informes de IPEDS fueron completados en las fechas estipuladas. La Sra. Rosa Torres, Auxiliar de Investigación III, completó los siguientes informes: Integrated Postsecondary Education Data System (IPEDS) colección otoño (octubre 2022), invierno (febrero 2023), y primavera (abril 2023).
- La Sra. Rosa Torres Molina preparó el Annual Institutional Data Profile 2021-2022. El propósito del informe es presentar el perfil institucional, incluyendo datos relevantes sobre la facultad, los estudiantes, el personal, entre otras áreas. El informe conocido como Compendio Estadístico se divulga anualmente y es de beneficio para las agencias externas que interesan una mirada al perfil de la institución y los datos de mayor relevancia para la toma de decisiones.
- Varios departamentos académicos y oficinas de servicio mantienen cuentas en redes sociales en las cuales comparten información relevante y actualizada sobre sus respectivos departamentos, programas y oficinas. Las páginas son utilizadas para compartir logros de los estudiantes activos, egresados, facultad, entre otros. Algunas de las redes sociales que mayormente se utilizan son Facebook e Instagram.
- La Oficina de Sistemas de Información colabora con los departamentos y oficinas en la actualización de datos actualizados y divulgación de información.
- Los partidos locales de los equipos deportivos se transmitieron por Facebook Live a través de la página de Fuego Deportivo. La misma tiene más de 6,000 seguidores y fue creada para resaltar los logros y las actividades de nuestros estudiantes atletas.
- La Oficina de Calidad de Vida realizó una campaña del 22 al 26 de agosto a través de las redes sociales para dar a conocer la oficina a través de Instagram y Facebook.

- La OSSOPA realizó el envío semanal de Boletines de Casos Positivos a COVID-19, según solicitado por Administración Central.
- La Oficina de Igualdad de Oportunidad en el Empleo envió varios Boletines Informativos a toda la comunidad universitaria con temas de interés para todos los grupos. Se ofrecieron charlas educativas y se organizaron y ofrecieron actividades tales como: Día Internacional de NO Más Violencia, Día Internacional de la Mujer, Cuestionario para identificación de Deficiencias y Áreas Problemáticas sobre la Doble Jornada.
- La Sra. Cybell Batista, Oficial de Prensa, ha emitido varios comunicados de prensa en las redes sociales y entrevistas sobre temas variados, incluyendo: los ofrecimientos académicos de la institución, nueva Política de Admisión de la UPR, anuncios sobre la Casa Abierta, Primer Torneo de Golf, entre otros. Además, la señora Batista administra la página oficial en Facebook y Twitter para compartir contenido orgánico de la institución.



META

10

UPRP



Maximizar el potencial del recurso humano en la institución



10.1 Contar con el personal necesario para el cumplimiento de los objetivos y metas de la institución.

- Varios departamentos académicos estuvieron realizando los trámites correspondientes para reclutamiento de docentes en nombramientos probatorios. Los trámites varían por departamentos, pero se esperan completar durante el inicio del próximo año académico. Por su parte, la Oficina de Recursos Humanos brindó asesoría para las convocatorias de las plazas y el proceso correspondiente.
- Los miembros de los Comités de Personal departamentales realizaron las recomendaciones para la contratación de profesores a tiempo parcial y/o tiempo completo para cubrir las secciones que la facultad con plaza no puede cubrir. En ambos semestres, todas las secciones fueron cubiertas.
- Durante el inicio del año académico, se contrataron tres (3) Oficiales de Seguridad I, fortaleciendo la Oficina de Seguridad y Vigilancia.
- La Oficina de Auditorías colaboró en labores de rutina, monitoreó la emisión de nuevas cartas circulares de la Oficina del Contralor de Puerto Rico, radicó a la Oficina del Contralor de Puerto Rico las Certificaciones Trimestrales de Registro de Contratos, entre otras peticiones.
- La Dra. Yesenia Quiñones Cruz, Oficial de EEO, atendió varias encomiendas, incluyendo: la actualización de la página electrónica de EEO, enmiendas al Plan de Acción Afirmativa (PAA) a ser sometidas a la Oficina de la Procuradora de la Mujer, participación en talleres y participación en entrevistas realizadas en la Institución.

10.2 Propiciar el mejoramiento continuo del recurso humano de la institución.

- La Oficina de Recursos Humanos coordinó actividades de capacitación para el personal durante el año académico. Las actividades contaron con la participación activa de docentes y no docentes. Las actividades fueron:

Fecha (dd/mm/aa)	Nombre	Asistencia
13/10/22	Taller Aprovecha al Máximo las Herramientas de Outlook	12
28/10/22	Conferencia Terremotos y Tsunamis	57
09/11/22	Conferencia Título IX y la Política para el Manejo del Discrimen por Sexo o Género en la UPR (Certificación 107 2021-2022)	189
16/11/22	Conferencia Terrorismo Doméstico e Internacional y Tirador Activo	60
30/03/23	Taller Manejo de las deudas: ¿cómo romper el mal hábito?	53
20/04/23	Conferencia Dilemas Éticos: Una mirada contextualizada	47
25/04/23	Conferencia Despierta tu creatividad como asistente administrativo utilizando Canva	42

- Diversos departamentos académicos coordinaron actividades de mejoramiento profesional en las que participaron miembros del personal docente y no docente de la Institución.
- Personal de la Oficina de Asistencia Económica participó de diversas actividades, incluyendo:
 - Evento Autopista Las Américas el 24 de agosto de 2022, en el Ponce Hilton de 5:00 a 9:00 p.m.
 - Webinar FISAP el 30 de agosto de 2022, de 10:00 a.m. a 12:00 p.m.
 - Webinar: Taller Básico/Intensivo Excel el 7 y 8 de septiembre de 2022, de 2:00 a 4:00 p.m.
 - Webinar Returned Title IV el 8 de septiembre de 2022, de 10:00 a.m. a 12:00 p.m.
- Durante el año académico 2022-2023, se otorgaron los siguientes ascensos en rango docentes:

Rango	Cantidad
Profesor	6
Catedrático Asociado	2
Catedrático Auxiliar	1
Total	9

10.3 Valorar los logros y aportaciones del recurso humano de la institución.

- Durante la semana del 24 al 26 de abril de 2023 se celebró la Semana del Personal Administrativo. Como parte de estas actividades, fueron reconocidas junto a todo el personal administrativo de la UPRP en la actividad de apertura llevada a cabo en el Teatro de la UPRP. De igual forma, participaron de la Conferencia "Despierta tu creatividad como Asistente Administrativo utilizando Canva" ofrecida por la Srta. Angelys Franceschini. Y para culminar las actividades, disfrutaron de un compartir cinematográfico en el pueblo de Coamo.



- Se celebró la Semana del Contador La Oficina de Finanzas llevó a cabo una actividad de reconocimiento a los empleados de Finanzas. Se les entregó un certificado de reconocimiento y un obsequio y se hizo un reconocimiento especial al compañero Dem E. Rivera quien ha laborado la Institución por 25 años como contador. Se disfrutó un almuerzo de agradecimiento y en la tarde participaron de un cine foro de mejoramiento profesional.
- El Decanato de Asuntos Académicos divulgó logros del personal docente y no docente durante el XXIV Congreso de Investigación y Creación Académicas celebrado el 28 de abril de 2023. Estos datos se compartieron durante el Congreso en una presentación que se mantuvo activa en las pantallas.
- Se conmemoró la Semana de la Mujer del 6 al 10 de marzo de 2023. Se ofrecieron varias actividades para la comunidad universitaria:
 - 8 de marzo de 2023 - Conferencia Por un mundo digital inclusivo: innovación y tecnología para la equidad de género presentada por la Dra. Marilia Villafañe.
 - 10 de marzo de 2023 - Homenaje Póstumo a Ana Margarita Bassó, Escultora.
 - 10 de marzo de 2023- Presentación del libro: Socorro Girón, Intelectual Puertorriqueña de Nydia Lucca y Otto Sievens.



10.4 Fortalecer los procesos de diálogo y participación del recurso humano en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

- Los departamentos académicos designaron diversos comités departamentales en los que participan miembros de su facultad y estudiantes. La facultad colaboró en los comités designados y en las actividades realizadas por los comités.
- Se llevaron a cabo reuniones departamentales y reuniones de claustro durante el año académico. Estas reuniones permitieron mantener informados a los participantes sobre asuntos de interés y se fomentó la participación de todos los convocados. Por otro lado, miembros del Consejo General de Estudiantes formaron parte de reuniones con directores de departamentos y comités, para tratar asuntos sobre oferta académica, servicios que ofrece la Institución, entre otros.
- Durante todo el año académico, en la Oficina de Recursos Humanos se atendieron asuntos laborales presentados por los empleados y autoridades universitarias. Además, se atendieron asuntos laborales con los gremios HEEND y Sindicato de Trabajadores. Se realizaron consultas y reuniones con las autoridades correspondientes, según fue necesario.
- La Dra. Yesenia Quiñones Cruz, Oficial de EEO, coordinó y ofreció la charla Perspectiva de Género y Hostigamiento Sexual el miércoles, 15 de marzo de 2023, en la Sala de Conferencias del Decanato de Estudiantes. El recurso invitado fue la Lcda. Hilda Sciera Márquez, Asesora Legal de la Comisión de Derechos Civiles. Participaron 25 personas (estudiantes y empleados). Además, se enviaron comunicaciones a Rectora, Decanos, Supervisores y Jefes de Oficina sobre las responsabilidades que tienen para cumplir con lo estipulado en el Plan de Acción Afirmativa 2021-2025 sometido a la Oficina de la Procuradora de las Mujeres.
- Con el propósito de mantener informados a los directores, jefes de oficina y empleados que responden directamente al Decano de Administración, el miércoles, 12 de abril de 2023, se les convocó a una reunión para discutir la comunicación Cumplimiento- Normas de Asistencia, emitida por la Oficina de Recursos Humanos.

META



Propiciar el mejoramiento continuo de las operaciones académicas y administrativas



11.1 Reducir la burocracia en los procesos administrativos y académicos.

- El Departamento de Inglés digitalizó la mayor parte de documentos administrativos y académicos. El uso de TEAMS facilitó la interacción entre personal docente, estudiantes y personal administrativo. Se implementaron reuniones virtuales entre la facultad y los comités departamentales, logrando mayor eficiencia en los procesos administrativos así como académicos. Además, se agilizó el proceso de matrícula.
- El Departamento de Educación y Educación Física actualizó varios documentos, cuestionarios e instrumentos de avalúo en modalidad electrónica.
- Todas las gestiones del Departamento de Ciencias Sociales se realizaron utilizando Microsoft Teams y correo institucional, logrando más agilidad en los procesos administrativos y académicos.

11.2 Mantener una cultura institucional de planificación y avalúo continuo.

- Los departamentos académicos y sus coordinadores de avalúo trabajaron en el Plan de Avalúo de sus respectivos departamentos y programas. Cada coordinador fue responsable de entregar la Fase 1 y Fase 2 del Plan de Avalúo a la Coordinadora de Avalúo del Aprendizaje Estudiantil, Dra. Carmen Soto. Igualmente, se prepararon para compartir sus resultados en diversas reuniones y en los foros de avalúo.
- Las oficinas y departamentos designaron un coordinador de avalúo para cumplir con el Plan Institucional de Avalúo. Cada coordinador fue responsable de identificar las metas y objetivos que serían parte del avalúo durante el año académico. Se realizaron diversas actividades para luego analizar y divulgar los resultados.
- La Dra. Neyla Rivera Caño, Coordinadora Institucional de Avalúo, preparó y divulgó el Informe de Avalúo Institucional 2021-2022. El informe presenta el resumen de los hallazgos de avalúo de los programas, oficinas y decanatos. Se presentan recomendaciones, según los resultados obtenidos. El informe fue publicado en marzo de 2023 en la página web de la OPEI.
- La Dra. Diana M. López Robledo preparó el Informe Anual de Efectividad Institucional 2021-2022, el cual fue divulgado el 11 de agosto de 2022. En el informe se presentan datos de los informes anuales de los decanatos y oficinas adscritas a Rectoría. Se integraron los logros más significativos que permiten medir la efectividad institucional, según la misión, las metas, los objetivos de UPR Ponce y los objetivos del Sistema UPR. El Informe está fundamentado en el Plan Estratégico UPRP Visión 2026 y los cuatro pilares del Plan: Excelencia e Innovación Académica, Éxito Estudiantil, Sustentabilidad y Resiliencia, Tecnología e Innovación Académica.
- La Oficina de Planificación y Estudios Institucionales ofreció el curso de Planificación Institucional por segundo año en modalidad 100% en línea (asincrónico). Estuvo disponible mediante la plataforma Desarrollo UPR para el personal docente y no docente interesado desde el 23 de agosto de 2022 hasta el 30 de abril de 2023. Cinco participantes completaron el curso.

11.3 Establecer planes estratégicos a nivel institucional y departamental cada cinco años.

- El Departamento de Administración de Empresas y Ciencias en Computadoras aprobó un nuevo Plan Estratégico Departamental.
- Durante el inicio del año académico 2022-2023, se preparó el documento de Plan Operacional 2022-2023 Institucional. Este documento integra el plan operacional establecido por las diferentes oficinas, departamentos y decanatos. Cada oficina, departamento o decanato estableció las actividades que planificaron realizar durante el año académico, alineadas al Plan Estratégico Institucional.
- El 15 de febrero, en el Auditorio 225, se presentó al personal no docente el borrador del Plan Estratégico UPR 2023-2028. Se envió a los asistentes, mediante correo electrónico, un formulario para someter sus sugerencias. Además, se preparó un informe para presentarlo ante el Comité Ad Hoc Plan Estratégico UPR del Senado Académico.
- El Departamento de Administración de Empresas y el Departamento de Sistemas de Oficina realizó reuniones como parte de sus procesos de mejoramiento continuo del programa para mantener su acreditación profesional. En estas reuniones participaron egresados de sus respectivos programas. Igualmente, participaron egresados durante la visita de los evaluadores de la agencia ACBSP.

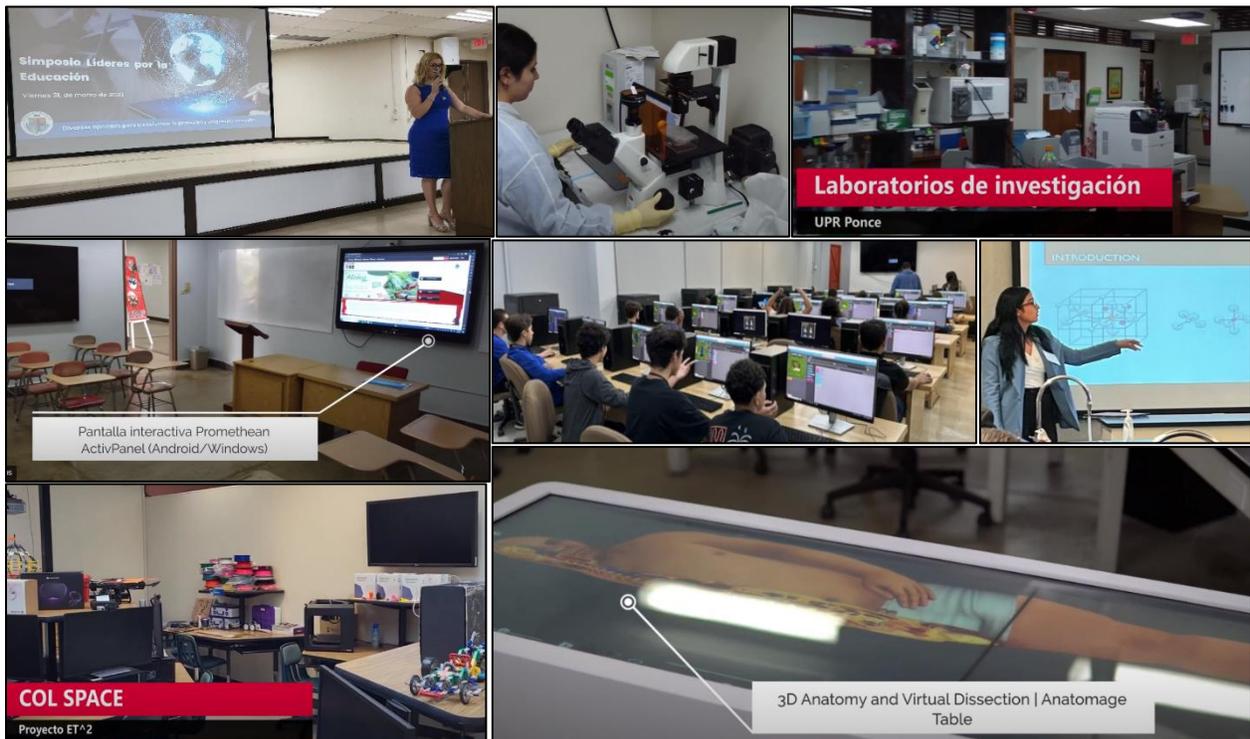
11.4 Vincular la asignación presupuestaria con el plan estratégico, la misión y visión de UPR Ponce y del sistema UPR.

- Los departamentos académicos y oficinas prepararon y sometieron la petición presupuestaria solicitada por la Oficina de Presupuesto. Los datos sometidos están basados en los resultados de avalúo de las oficinas y departamentos y vinculados al Plan Estratégico UPRP Visión 2026 y el Plan Estratégico Sistémico.

META



Utilizar recursos tecnológicos emergentes para maximizar la eficiencia operacional de la institución



12.1 Mejorar la infraestructura y los servicios tecnológicos necesarios para fortalecer los procesos académicos y administrativos de la institución.

- Las licencias se adquirieron con los siguientes propósitos:
 - COGNITO - Se utiliza para la creación de formularios digitales para procesos de las Oficinas de Registro, Admisiones, Decanato de Estudiantes, entre otros. Esta plataforma permite que el solicitante del servicio emita el pago de diferentes trámites de ser necesario.
 - CISCO - Es el switch principal de comunicaciones del campus. Tiene conectada la fibra óptica de todos los edificios y los servidores de UPRP. Controla todo el tráfico de telefonía, internet y datos de las operaciones académicas y administrativas. SPSS - Estas licencias se utilizan tanto por profesores, estudiantes y empleados para trabajar en análisis estadísticos.
 - CREATIVE CLOUD - Parte integral de los recursos disponibles en el Centro de Destrezas de Educación a Distancia.
 - CAMPUS AGREEMENT - Es un acuerdo contractual con la compañía Microsoft para el uso de herramientas y programas para la comunidad universitaria.
- La Oficina de Finanzas colaboró en el proceso de matrícula en agosto 2022 en modalidad híbrida. Un total de 602 estudiantes se atendieron de manera virtual y otros se atendieron en el Auditorio 225.
- La Biblioteca completó la adquisición, instalación y configuración de computadoras de escritorio en las áreas administrativas, sustituyendo con equipo nuevo o con muy poco uso, mediante transferencia interna. Se sustituyeron alrededor de 16 computadoras de escritorio mediante una transferencia de equipo con muy poco uso, proveniente de la Oficina de Computación Académica.
- Tres salas de Conferencia de la Biblioteca fueron equipadas con equipo interactivo y multimedios, mediante fondos de los proyectos CRRSAA y Cares Act.
- El Comité de Tecnología Institucional evaluó las propuestas sometidas por los departamentos académicos para la adquisición de equipo y materiales que se utilizan en el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- El 29 de noviembre de 2022, se inauguró la el COL Space, ubicado en el MTC-2.



12.2 Incorporar el uso de procedimientos virtuales en la operación administrativa.

- En todos los decanatos y oficinas se integran los recursos electrónicos y digitales con el propósito de reducir la burocracia, aumentar la eficiencia y agilidad de las funciones administrativas y los servicios que ofrece.
- Varios departamentos académicos incorporaron procedimientos virtuales y tecnologías en sus procesos administrativos. Algunas de las actividades en las que se utilizan las tecnologías incluyen: reuniones, conferencias, procesos de matrícula y consejería, entre otros. Estos procedimientos virtuales logran mayor agilidad y eficiencia, mientras que aumentan la satisfacción de los estudiantes que no pueden asistir de manera presencial en algún momento.
- La Oficina de Sistemas de Información ofreció apoyo a los servicios integrados en la plataforma COGNITO y la base de datos para la plataforma Simplicity. Además, colaboró en la configuración en NEXT de diferentes servicios.
- La Oficina de Admisiones y la Oficina de Sistemas de Información completaron el proceso de creación de la solicitud de admisión por transferencia en línea por el sistema NEXT. Los estudiantes podrán solicitar, ver resultado de su admisión y realizar pasos para activar portal y correo desde el portal. La solicitud comenzó a utilizarse en enero 2023. Por otro lado, trabajaron la digitalización de los expedientes de estudiantes matriculados de nuevo ingreso, para el pase electrónico a la Oficina de Registro. Este proceso permite que los expedientes de los matriculados de nuevo ingreso con todos sus documentos estarán disponibles para la Oficina de Registro de forma digital.
- Se implementaron las solicitudes de Reclasificación y Readmisión en el Portal Next para que los estudiantes que requieran este tipo de trámite puedan solicitar y pagar el mismo de manera electrónica. De igual forma, para que los directores u otro personal que necesite revisar o aprobar este tipo de solicitud, pueda hacerlo desde la plataforma sin necesidad que medie papel impreso. Se ofreció la orientación correspondiente al personal de Registro quienes hicieron pruebas. Una vez aprobada la implementación en todas sus partes, esta se movió al área de producción. Al momento, todas las solicitudes de reclasificaciones y de readmisiones para el segundo semestre 2022-2023 se recibieron, pagaron y fueron evaluadas en Portal Next. Al momento, el sistema está recibiendo solicitudes correspondientes al primer semestre 2023-2024.
- Para mejorar la organización de los procesos administrativos de la Oficina de Finanzas, se creó, en Planner, un plan de las actividades del Año Fiscal 2022-23 para cada oficina que comprende Finanzas y se le asignaron las tareas al personal con las fechas límites. Este plan ayudó a mejorar la visualización de las tareas completadas, en proceso o atrasadas, a mejorar el seguimiento de las tareas de cada empleado y a mejorar la disponibilidad de documentos para ser provistos en procesos de auditoría.

12.3 Maximizar la vida útil de los equipos tecnológicos de la institución.

- La Oficina de Sistemas de Información atendió peticiones durante todo el año para servicios de mantenimiento a los equipos tecnológicos.
- El Sr. Harry Bengochea trabajó en la creación del Plan de Contingencia para Desastres y Recuperación de Datos. De igual forma, actualizó otros manuales y planes según fuese requerido.

12.4 Garantizar el cumplimiento de los reglamentos sobre el almacenamiento, manejo y protección de información digital.

- La Oficina de Archivo Central orientó a empleados que van a trabajar con documentos inactivos sobre la importancia de manejar los documentos públicos de la UPR en Ponce, de acuerdo con las normativas vigentes y explicación de los diferentes procedimientos. Además, reenvió por correo electrónico la carta explicativa y el Reglamento para la Administración, Conservación y Eliminación de Documentos de la Universidad de Puerto Rico (Certificación 102, 2021-2022 de la Junta de Gobierno), junto con los formularios actualizados, a los Decanos, directores de departamentos académicos u oficinas administrativas y a los funcionarios enlaces con el Archivo Central y empleados que trabajan con los documentos públicos.

12.5 Contar con personal capacitado en el uso de procesos digitales y tecnológicos.

- La Oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo cumplió con la entrega de informes que nos ayudan a calendarizar todas las actividades para el logro de las metas: Informe de Jóvenes al Departamento del Trabajo, Informes de Progreso Ley Núm. 217, 211 y 16 ante la Oficina de la Procuradora de las Mujeres, Informe Federal de Veteranos, Informe de Avalúo e Informe Anual ante OPEI.