

OPEI INFORMA

mayo 2024 | Número 32

Mensaje de la Directora

Les presentamos nuestro boletín informativo, el cual se enfoca en las cinco áreas programáticas de la OPEI: investigación, acreditación, avalúo, planificación y estadísticas. Presentamos un breve resumen de actividades y datos recientes. Esperamos que este boletín les proporcione información de interés y fomente la mejora continua para juntos lograr el alcance de las metas institucionales establecidas en el Plan Estratégico UPRP Visión 2026.

Atentamente,

Diana M. López Robledo

Directora OPEI

En esta edición

Planificación

- HETS 2024 Best Practices Showcase
- Participación en Reuniones
- Una Mirada a la Satisfacción de la Comunidad Universitaria
- Semana del Profesional Administrativo

Acreditación

- Continúan los Procesos hacia la Reacreditación Institucional

Estadísticas

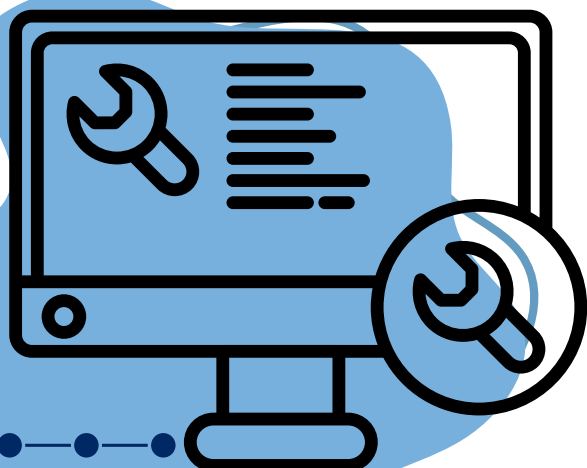
- Matrícula Estudiantes UPR Ponce
- Matrícula 2023-2024
- Matrícula Total por Género
- Matrícula Total de los Últimos Cinco Años
- Tasas de Graduación

Avalúo

- Cerrando Ciclos, Abriendo Oportunidades

Personal OPEI

- Información de Contacto



Por: Dra. Diana M. López Robledo
Directora OPEI

PLANIFICACIÓN

OPEI Informa | Pág. 2 | mayo 2024

HETS 2024 Best Practices Showcase

El jueves 11 y viernes 12 de enero de 2024, la Dra. Diana M. López Robledo y la Dra. Neyla I. Rivera Caño participaron de HETS 2024 Best Practices Showcase. El evento internacional se llevó a cabo en la Escuela de Derecho de la Universidad Interamericana de Puerto Rico, San Juan. Durante este evento, ambas presentaron en una sesión concurrente su ponencia Explorando la Integración de ChatGPT: Innovación en la Educación. El objetivo fue abordar la integración efectiva de la inteligencia artificial en nuestras prácticas para optimizar procesos de planificación, avalúo y los procesos de enseñanza y aprendizaje. La ponencia obtuvo la puntuación más alta en la categoría de Online Learning, por lo cual recibieron un reconocimiento el viernes, 12 de enero de 2024. La Dra. López participó como ponente en el Panel de la plenaria del viernes: Track Winner's Panel.



Participación en Reuniones

El viernes, 9 de febrero de 2024, la directora de la OPEI participó de un grupo focal para discutir el nuevo modelo presupuestario desarrollado bajo la Oficina de Presupuesto de la Administración Central. El objetivo del grupo focal fue fortalecer el proceso y evaluar el modelo sugerido. Se llevó a cabo en la Terraza de la Administración Central y fueron convocados todos los directores de las Oficinas de Planificación y Estudios Institucionales de las unidades UPR.



El 29 de febrero de 2024, la directora de la OPEI asistió a la reunión Ordinaria de la Junta de Gobierno en la cual la Rectora, Dra. Tessie H. Cruz Rivera, presentó ante los miembros de la Junta los proyectos y necesidades de la unidad.

PLANIFICACIÓN

OPEI Informa | Pág. 3 | mayo 2024

Una Mirada a la Satisfacción de la Comunidad Universitaria

Como parte de las actividades de innovación que se realizan en la oficina, se diseñaron dos formularios de avalúo institucional, uno para el Decanato de Asuntos Académicos y otro para el Decanato de Asuntos Estudiantiles. El objetivo principal de los formularios es realizar un avalúo de la satisfacción de los servicios que se ofrecen en las diferentes oficinas y departamentos de ambos decanatos. Los datos son recopilados de forma anónima. Estudiantes, docentes y no docentes han participado de este proceso compartiendo su satisfacción con las siguientes áreas:

Atención del personal

Servicio recibido

Divulgación de servicios

Tiempo de espera

Satisfacción general



Los resultados de ambos formularios se presentan en un dashboard creado en la oficina. Exhortamos a las oficinas, departamentos y decanatos a revisar los resultados presentados en las diferentes visualizaciones en los dashboards para que puedan identificar áreas de fortaleza y oportunidades. A su vez, agradecemos que fomenten la participación de la comunidad universitaria en completar el formulario cada semestre, o según reciban servicios de las oficinas, departamentos y decanatos. ¡La planificación y mejora continua es tarea de todos!

★ Decanato de Asuntos Académicos:

<https://bit.ly/eval-academicos>

★ Decanato de Asuntos Estudiantiles:

<https://bit.ly/eval-estudiantiles>

★ Dashboard de Resultados:

<https://bit.ly/avalúo-satisfacción-servicios>

PLANIFICACIÓN

OPEI Informa | Pág. 4 | mayo 2024

Semana del Profesional Administrativo

La Srta. Cynthia Martínez participó de las actividades de la Semana del Profesional Administrativo del 22 al 26 de abril de 2024. Como parte de estas actividades, fue reconocida junto a todo el personal administrativo de la UPRP en la actividad de apertura llevada a cabo en el Auditorio de la UPRP. Para continuar con dicha celebración, disfrutó de una salida hacia el Capitolio de Puerto Rico en San Juan donde, luego de un recorrido por el mismo, les ofrecieron la charla "Lenguaje no Verbal" por la Sra. Vanessa Marzán.



ACREDITACIÓN

OPEI Informa | Pág. 5 | mayo 2024

Continúan los Procesos hacia la Reacreditación Institucional



El proceso hacia la reacreditación de la UPR-Ponce por la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE) comenzó en enero de 2022. El equipo designado para esta encomienda ha estado compuesto por docentes, no docentes y estudiantes. He liderado el Comité Ejecutivo y el Comité Timón en conjunto con mis colegas el Dr. Ismael San Miguel, la Prof. Anayari Batista y el Sr. Pedro Iván Martínez. Nuestro trabajo ha rendido fruto y hemos podido completar las tres primeras etapas establecidas en la línea de tiempo incluida en el Diseño de Auto Estudio que se sometió a la MSCHE en marzo de 2023. Nuestro borrador final de Auto Estudio está listo para ser sometido a la persona que MSCHE designe como team chair de la visita.

Este borrador fue enviado a la comunidad universitaria para recibir su insumo del 4 al 19 de abril de 2024. Quiero agradecer a todos los que tomaron el tiempo para leer el documento y enviarme recomendaciones, preguntas y palabras de elogio por el contenido, organización y claridad de este.

Durante los meses de agosto y septiembre de 2024, estaremos ofreciendo una serie de orientaciones a los diferentes sectores que componen nuestra comunidad universitaria. En estas se estará brindando un resumen de los hallazgos, recomendaciones y conclusiones que contiene el documento de Auto Estudio. En octubre 2024, tendremos la visita preliminar de la persona designada por MSCHE como team chair. Todo esto es parte de la etapa cuatro del proceso. Más adelante les estaré informando los detalles específicos de esta visita preliminar.

Luego de esto, pasaríamos a la etapa cinco. Esta comenzará con la organización y posterior visita del equipo evaluador. Se espera que la visita ocurra en marzo de 2025. Finalmente, la MSCHE se reunirá en pleno en junio 2025 y tomará una decisión final basada en los hallazgos que presente el equipo evaluador.

Como pueden observar, todavía quedan dos etapas muy importantes y tenemos que seguir trabajando para alcanzar la meta: la reacreditación. ¡Cuento con todos ustedes para lograrlo!



ESTADÍSTICAS

OPEI Informa | Pág. 6 | mayo 2024

Matrícula Estudiantes UPR Ponce

En esta edición del OPEI Informa se resumen los datos de matrícula total, regular e irregular para el segundo semestre 2023-2024. Además, la matrícula total por género; en esta ocasión se incluye el porcentaje de estudiantes que no identificaron su género o se consideran no binarios. Además, el cambio porcentual de la matrícula en los pasados 5 años para el segundo semestre.

También, se presenta la tasa de graduación institucional reportada en los pasados 5 años.

Para más detalles de estas estadísticas y otros datos relevantes puede visitar la página de la OPEI en la sección de **Áreas Programáticas - Estadísticas** y en la sección de **UPRP Dashboards**.



Aumento de **9%**
en la matrícula en
comparación al segundo
semestre del año anterior

Matrícula 2023-2024

El viernes, 9 de febrero de 2024, la directora de la OPEI participó de un grupo focal para discutir el nuevo modelo presupuestario desarrollado bajo la Oficina de Presupuesto de la Administración Central. El objetivo del grupo focal fue fortalecer el proceso y evaluar el modelo sugerido. Se llevó a cabo en la Terraza de la Administración Central y fueron convocados todos los directores de las Oficinas de Planificación y Estudios Institucionales de todas las unidades UPR.

Matrícula 2023-2024

Segundo Semestre			
Tipo de Programa	Regular	Irregular	Total
Bachillerato	1,598	99	1,697
Asociado	119	6	125
Traslados	215	3	218
Otros	10	120	130
Total	1,942	228	2,170



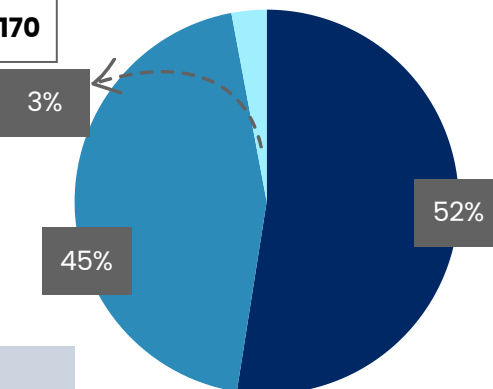
ESTADÍSTICAS

OPEI Informa | Pág. 7 | mayo 2024

Matrícula Total por Género

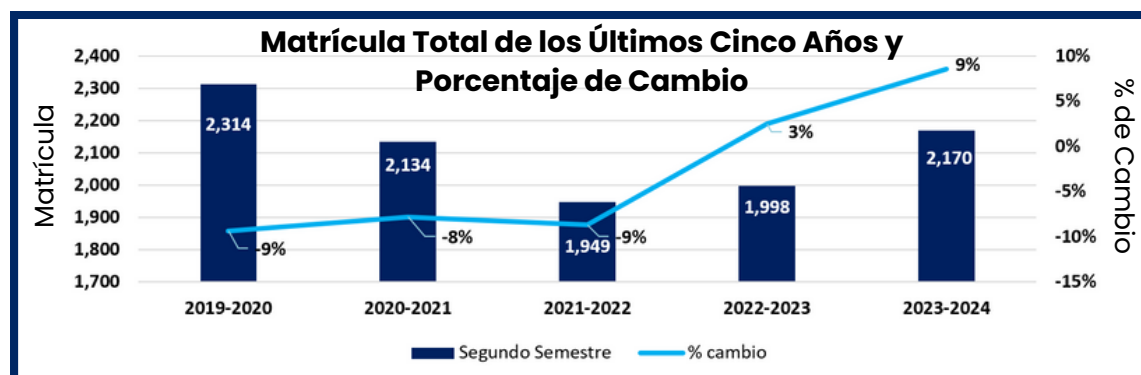
Matrícula Total por Género				
Semestre	Femenino	Masculino	No Binario	Total
Primer Semestre	1,139	967	64	2,170

Femenino Masculino
No binario



Matrícula Total de los Últimos Cinco Años

Matrícula Total de los Últimos Cinco Años					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Segundo Semestre	2,314	2,134	1,949	1,998	2,170
Porcentaje (%) de Cambio	-9%	-8%	-9%	3%	9%



ESTADÍSTICAS

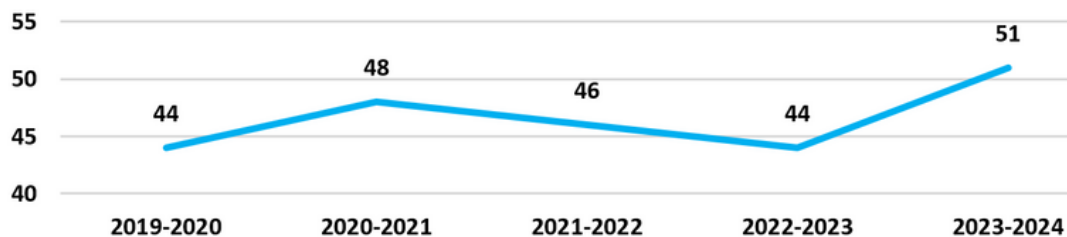
OPEI Informa | Pág. 8 | mayo 2024

Tasas de Graduación

Tasas de Graduación				
Año de la Cohorte	Año Reportado	Cohorte	Grados Completados	Tasas de Graduación
2013	2019-2020	758	331	44
2014	2020-2021	812	387	48
2015	2021-2022	927	424	46
2016	2022-2023	889	395	44
2017	2023-2024	605	306	51

51
Tasa de Graduación
Cohorte 2017

Tasa de Graduación Últimos Cinco Años



AVALÚO

Cerrando Ciclos, Abriendo Oportunidades

El proceso de avalúo institucional es esencial para el crecimiento y la mejora continua de cualquier institución educativa. La fase de implementación y cierre de ciclo es un momento crítico para consolidar hallazgos, ejecutar mejoras y preparar el terreno para futuros ciclos. Este año académico 2023-2024 hemos completado el cierre de los ciclos 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024. ¿Cómo cerramos el ciclo y qué hacemos con los resultados? A continuación, detallamos nuestras prácticas clave:

1. Análisis y Discusión de Hallazgos:

- **Evaluación de Resultados:** Cada oficina, programa o departamento comienza con un análisis detallado de los datos recogidos, evaluando el alcance de los objetivos e indicadores de éxito.
- **Discusión de Resultados:** Se organizan reuniones o foros para que todos los equipos discutan abiertamente los resultados y compartan perspectivas.

2. Identificación de Áreas de Mejora:

- **Priorización de Cambios:** Se identifican áreas críticas que requieren atención inmediata y otras que podrían mejorar con ajustes menores.
- **Plan de Acción:** Se desarrolla un plan estratégico para abordar estas mejoras de manera sistemática en el próximo ciclo.

3. Implementación de Cambios y Ajustes:

- **Ejecución de Mejoras:** Se implementan las estrategias y cambios propuestos basados en los hallazgos del avalúo.
- **Documentación:** Cada oficina, programa o departamento es responsable de mantener un archivo detallado de los planes de avalúo, incluyendo todas las acciones y cambios realizados. Este registro sirve como referencia para futuras acciones y asegura la rendición de cuentas en todo el proceso de avalúo.



AVALÚO

OPEI Informa | Pág.10 | mayo 2024

Cerrando Ciclos, Abriendo Oportunidades (Continuación...)



4. Comunicación de los Logros:

- **Transparencia y Divulgación:** Las autoridades universitarias, y coordinadores de avalúo son los responsables de comunicar los resultados del proceso de avalúo de cada oficina, programa o departamento. Utilizan diversos medios para esta divulgación, incluyendo boletines, informes, foros y la página web de la institución.
- **Fortalecimiento de la Cultura de Avalúo:** Estas comunicaciones refuerzan la importancia del avalúo dentro de la comunidad educativa.

5. Preparación para el Próximo Ciclo de Avalúo:

- **Evaluación del Proceso:** Se revisa el ciclo completo para identificar fortalezas y debilidades.
- **Establecimiento de Nuevos Objetivos:** Se definen los objetivos para el próximo ciclo basándose en los aprendizajes y ajustes actuales.

La universidad es de todos, y todos somos la universidad. Cumplir con nuestras responsabilidades y aplicar las prácticas adecuadas en este proceso son claves para transformar los desafíos en oportunidades y mantener un ciclo de mejora continua que beneficia a toda nuestra comunidad universitaria. Al cerrar este ciclo, invito a cada uno a realizar un avalúo reflexivo de manera individual. Preguntémonos: ¿Qué estoy haciendo para la mejora continua? ¿Qué revelan los datos del avalúo? ¿Cómo puedo contribuir aún más? ¿Realmente comprendo la importancia de este proceso? ¿Se están aplicando los cambios propuestos? ¿Estamos trabajando en las acciones que acordamos mejorar? ¿Qué obstáculos impiden alcanzar nuestros objetivos? Este proceso de reflexión no solo nos ayuda a medir nuestro progreso, sino que también refuerza nuestro compromiso con la excelencia y el desarrollo continuo de nuestra comunidad universitaria.



"Juntos, convertimos desafíos en logros, fortaleciendo nuestro compromiso en el camino hacia la excelencia."



PERSONAL OPEI

OPEI Informa | Pág. 11 | mayo 2024

Información de Contacto

Dra. Diana M. López Robledo



Directora
diana.lopez2@upr.edu
Ext. 2304

Dra. Jennifer Alicea Castillo



Coordinadora Acreditación Institucional
y Enlace de MSCHE
jennifer.alicea@upr.edu
Ext. 3002-2321

Dra. Neyla I. Rivera Caño



Coordinadora Institucional de Avalúo
neyla.rivera1@upr.edu
Ext. 2308

Sra. Rosa H. Torres Molina



Auxiliar de Investigaciones III
rosa.torres6@upr.edu
Ext. 2305

Srta. Cynthia Martínez Nieves



Secretaria Administrativa III
cynthia.martinez5@upr.edu
Ext. 2306

